އަންހެނުންނަށް ފުރުސަތުތައް ފަހިކޮށްދިނުމާއި، ބައިވެރިވުން
އިތުރުކުރުމާއި، ކުރިއެރުން ހޯދައިދިނުމާ ބެހޭ ސިޔާސަތު
ސިޔާސަތުގެ ނަންބަރު: MNU/UC/2026/16
ވާރޝަން: 01
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 27 އޮކްޓޫބަރު 2026
އަމަލުކުރަން ފަށާ 27 އޮކްޓޫބަރު 2026
ތާރީޚު:
ފާސްކުރީ: ޔުނިވަރސިޓީ ކައުންސިލުން
1. ތައާރަފާއި މަގުސަދު
މަތީ ތަޢުލީމު ހާސިލުކުރުމާއި ވަޒީފާގެ ފުރުސަތުތަކުގައި، އަންހެނުންނަށް އަދުލުވެރި އަދި ހަމަހަމަ މާހައުލެއް ގާއިމުކޮށްދީ،
އަންހެނުންގެ ބައިވެރިވުން އިތުރުކުރުމާއި، ތަޢުލީމީ އަދި ފަންނީ ދާއިރާތަކުން ހަމަހަމަ ކުރިއެރުން ހޯދުމުގެ ފުރުސަތު ހޯދައިދިނުމަކީ
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީއިން ނުހަނު އިސްކަންދޭ ކަމެކެވެ.
މި ސިޔާސަތުގެ މައިގަނޑު މަގުސަދަކީ، ދިވެހި ރާއްޖޭގެ ޤާނޫނުތަކާއި ރާއްޖެ ބައިވެރިވެފައިވާ އަންހެނުންނާމެދު ގެންގުޅޭ ތަފާތު
ކުރުންތައް ނައްތާލުމާ ބެހޭ އދ.ގެ މުއާހަދާ (1979) ގައި ބަޔާންކުރާ ގޮތުގެ މަތީން އަންހެނުންނަށް ފުރުސަތުތައް ފަހިކޮށްދިނުމާއި،
އަންހެނުންގެ ބައިވެރިވުން އިތުރުކޮށް، ތަޢުލީމާއި ފަންނީ ކުރިއެރުން ހާސިލުކުރުމަށް މަގުފަހި ވާނޭ ހަރުދަނާ އޮނިގަނޑެއް
ޔުނިވަރސިޓީގެ ފެންވަރުގައި ގާއިމު ކުރުމެވެ. މީގެއިތުރުން، މިރޮނގުން އަންހެނުންނަށް ހުރި ގޮންޖެހުންތަކާއި ހުރަސްތައް ދެނެގަނެ،
އެކަންކަމަށް އެކަށޭނަ ހައްލު ހޯދައިދިނުމަކީ މި ސިޔާސަތުން އަމާޒުކުރާ ކަމެކެވެ.
އަދި ހަމައެހެންމެ، މި ސިޔާސަތަކީ މިންތީގެ ހަމަހަމަކަން ގާއިމު ކުރުމަށާއި، އެންމެން ޝާމިލުވާ ތަޢުލީމީ ނިޒާމެއް ކަށަވަރު
ކުރުމަށާއި ޤައުމީ ތަރައްޤީއަށާއި، ދެމެހެއްޓެނިވި ތަރައްޤީގެ ލަނޑުދަނޑި 5 (މިންތީގެ ހަމަހަމަކަން ޤާއިމުކުރުން) ހާސިލުކުރުމަށް
ޔުނިވަރސިޓީ އިން ކުރަމުންދާ މަސައްކަތްތަކަށް ބާރުދޭ ސިޔާސަތެކެވެ.
2. ސިޔާސަތު ހިނގާނެ ދާއިރާ
ތިރީގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ އެންމެހައި ފަރާތްތަކާއި ކަންކަމުގެ މައްޗަށް މިސިޔާސަތު ހިނގާނެއެވެ.
(ހ) ކޯސްތަކަށް ކުރިމަތިލާ ފަރާތްތަކާއި، ކިޔެވުމަށް އެދޭ ފަރާތްތައް؛
(ށ) ހުރިހާ ފެންވަރެއްގެ އަދި ހުރިހާ މޯޑެއްގައި ތަޢުލީމު ހާސިލުކުރަމުންދާ ދަރިވަރުން؛
(ނ) އެކަޑެމިކް އަދި އިދާރީ މުވައްޒަފުން؛
1

(ރ) ފެކަލްޓީތަކާއި، ސްކޫލްތަކާއި، ސެންޓަރުތަކާއި، ކެމްޕަސްތަކާއި، ޑިޕާޓްމަންޓްތަކާއި އެންމެހައި އިދާރީ ޔުނިޓްތައް؛ އަދި
(ބ) ފުރުސަތުތައް ފަހިކޮށްދިނުމާއި، ބައިވެރިވުން އިތުރުކުރުމާއި، ކުރިއެރުން ހޯދައިދިނުމާ ގުޅުންހުރި ޔުނިވަރސިޓީގެ އެންމެހައި
ޕްރޮގްރާމްތަކާއި، ފޯރުކޮށްދޭ ޚިދުމަތްތަކާއި އަދި ރާވާ ހަރަކާތްތައް.
3. ޤާނޫނީ އަދި ސިޔާސީ އޮނިގަނޑު
މި ސިޔާސަތު ތަންފީޒުރަންވާނީ ޤާނޫނު ނަންބަރު 18/2016 (ޖެންޑަރ އިކުއަލިޓީގެ ޤާނޫނު) އާއި، ޤާނޫނު ނަންބަރު
2/2008 (ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނު) އާއި އަދި އެ ޤާނޫނުތަކަށް ގެނެވިފައިވާ އިސްލާހުތަކުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާފައިވާ މިންގަނޑުތަކާއި
ސިޔާސަތުތަކަށާއި އާއިލީ ޒިންމާއާއި މިންތީގެ ހަމަހަމަކަމާ ގުޅުންހުރި ގަވާއިދުތަކާ އެއްގޮތްވާ ގޮތުގެ މަތިންނެވެ. މިސިޔާސަތުގައި
ހިމެނޭ އެއްވެސް މާއްދާއެއް ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤާނޫނަކުން، ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތަކުން ނުވަތަ ޔުނިވަރސިޓީގެ އެހެން އުސޫލަކުން
ލިބިދޭ އެއްވެސް ހައްގަކަށް ނުވަތަ ރައްކާތެރިކަމަކަށް އުނިކަމެއް އަންނާނެ ފަދަ ގޮތަކަށް މާނަކޮށްގެން ނުވާނެއެވެ.
4. މައިގަނޑު އަސާސްތައް
މި ސިޔާސަތު އޭގެ މައްޗަށް ބިނާވާ މައިގަނޑު އަސާސްތައް ތިރީގައި އެވަނީއެވެ.
(ހ) އެއްހަމަ (އިކުއިޓަބަލް) ފުރުސަތު : ޔުނިވަރސިޓީގެ އެކަޑެމިކް ޕްރޮގްރާމްތަކަށާއި، ވަޒީފާއަށާއި، އެކިއެކި ހަރަކާތްތަކުގައި
ބައިވެރިވުމުގައި އަންހެނުންނަށް އެއްހަމަ ފުރުސަތު ލިބިދޭންވާނެއެވެ.
(ށ) ތަފާތުނުކުރުން: އަންހެނުންނަށް ފުރުސަތުތައް ފަހިކޮށްދިނުމާއި ކުރިއެރުން ހޯދައިދިނުމުގައި ޔުނިވަރސިޓީގެ "އަންހެނުންނާމެދު
"
ތަފާތުކުރުން ހުއްޓުވުމުގެ ސިޔާސަތު އާ އެއްގޮތަށް ޢަމަލުކުރަންވާނެއެވެ.
(ނ) ހުރަސްތައް ނައްތާލުން: އަންހެނުންގެ ބައިވެރިވުމަށް ނުވަތަ ކުރިއެރުމަށް ހުރަސްއަޅާ ކަންތައްތަކެއް ފާހަގަ ކުރެވިއްޖެނަމަ،
އެކަންކަން ހައްލުކުރުމަށް އެކަށީގެންވާ ފިޔަވަޅުތައް ޔުނިވަރސިޓީން އަޅަންވާނެއެވެ.
(ރ) ހެކީގެ މައްޗަށް ބިނާވެފައިވާ ނިންމުންތައް: އަންހެނުންގެ ބައިވެރިވުމާ ގުޅުންހުރި ކަންކަން ދެނެގަނެ އެކަމާގުޅޭ ނިންމުންތައް
ނިންމުމުގައި މިންތީގެ ތަފާތުތައް ދޭހަކޮށްދޭ ތަފާސް ހިސާބުތަކާއި މަޢުލޫމާތުގެ ބޭނުން ޔުނިވަރސިޓީން ހިފަންވާނެއެވެ.
(ބ) ބައިވެރިވުމާއި ކުރިއެރުމަށް އެހީތެރިވުން: އަންހެނުންގެ ތަޢުލީމީ، ޕްރޮފެޝަނަލް އަދި ހިންގުމުގެ ޤާބިލުކަން އިތުރުކުރުމަށް
ޔުނިވަރސިޓީން ހިތްވަރުދީ އެހީތެރިކަން ފޯރުކޮށްދޭންވާނެއެވެ.
(ޅ) ގުޅިފައިވާ ޒިންމާ: މިންތީގެ ހަމަހަމަކަން ޤާއިމުކުރުމަކީ މުޅި މުއައްސަސާގެ ޒިންމާއެކެވެ. އަދި މިކަން ޔުނިވަރސިޓީގެ
ޢިލްމީ، އިދާރީ އަދި ދަރިވަރުންގެ ޚިދުމަތްތަކާ ގުޅުންހުރި މަސައްކަތްތަކުގައި ޢަމަލީ ގޮތުން ފެންނަންވާނެއެވެ.
5. އަންހެނުން ކޯސްތަކަށް ކުރިމަތިލުމާއި، ނެގުމާއި ބައިވެރިވުން
(ހ) ކޯސްތަކަށް ދަރިވަރުން ވެއްދުމުގެ އުސޫލުތަކާއި އިޖުރާއާތުތަކަކީ އަންހެނުންނަށް ހަމަހަމަ ފުރުސަތު ފަހިވާ ގޮތަށް
އެކުލަވާލެވިފައިވާ ނިޒާމެއްކަން ޔުނިވަރސިޓީއިން ކަށަވަރު ކުރަންވާނެއެވެ. ކޯސްތަކަށް ދަރިވަރުން ހޮވުމުގައި ބަލަން ވާނީ
2

ކަނޑައެޅިފައިވާ އެކަޑެމިކް ޝަރުތުތަކަށާއި މިންގަނޑުތަކަށެވެ. އަދި މި މަރުހަލާ ކުރިއަށް ދާންވާނީ ޔުނިވަރސިޓީގެ
އަންހެނުންނާމެދު ތަފާތު ނުކުރުމުގެ ސިޔާސަތާ އެއްގޮތްވާގޮތުގެ މަތީންނެވެ. މިގޮތުން ޔުނިވަރސިޓީން ތިރީގައިވާ ކަންކަން
ގަވާއިދުން ބަލައި މޮނިޓަރކުރަން ވާނެއެވެ.
1. ކޯސްތަކަށް ކުރިމަތިލާ އަންހެނުންގެ މިންވަރު؛
2. ކޯސްތަކުން އަންހެނުންނަށް ފުރުސަތު ދެވޭ މިންވަރާއި އެ ފުރުސަތު ގަބޫލުކުރާ ނިސްބަތް ؛
3. އަންހެނުން ކޯހަށް ވަންނަ އަދަދާއި ރަޖިސްޓްރީވާ ނިސްބަތް؛
4. ކޯހުގައި ދެމިތިބޭ މިންވަރާއި އެކަޑެމިކް ކުރިއެރުން ހޯދާ މިންވަރު؛
5. ކޯސް ފުރިހަމަކޮށް ދަސްވެނިވާ މިންވަރު؛
(ނ) މި މަޢުލޫމާތުތައް ބޭނުން ކުރަންވާނީ ބައިވެރިވުމާ ގުޅުންހުރި ހަމަތަކާއި ވަޒަންތަކާއި ހުރަސްތައް އަދި މިމަރުހަލާގައި
ތަފާތުކޮށް ކުރެވޭ ކަންކަން ދެނެގަތުމަށެވެ. މި މަޢުލޫމާތަކީ އޭގެ ޒާތުގައި މިންތިއަށް ބިނާކޮށް ކޯހަށް ވަދެވޭ މިންގަނޑު
ތަފާތު ކުރުމަށް ބޭނުން ކުރެވޭނެ މަޢުލޫމާތެއް ނޫނެވެ.
6. އަންހެނުން ތަމްސީލުވާ މިންވަރު މަދު ދާއިރާތައް
ކޯސްތަކުގައި އަންހެނުންގެ ޖުމްލަ ބައިވެރިވުން އިތުރުވަމުން އައުމަކީ ހުރިހާ ދާއިރާއެއްގެ ހުރިހާ ކޯހެއްގައި އަންހެނުންގެ ނިސްބަ ތް
އެއް މިންވަރެއްގައި ހުރުން ދޭހަކޮށްދޭ ކަމެއް ނޫންކަމަށް ޔުނިވަރސިޓީ އިން ގަބޫލުކުރެއެވެ. އެހެންކަމުން، އަންހެނުންގެ ބައިވެރިވުން
މަދު ދާއިރާތައް ގަވާއިދުން ދެނެގަނެ އެ ދާއިރާތަކަށް އަންހެނުން ޝައުގުވެރި ކުރުވުމަށްޓަކައި އަންނަނިވި ފިޔަވަޅުތައް އެޅިދާނެއެވެ.
(ހ) ހާއްސަ މަޢުލޫމާތު ފޯރުކޮށްދިނުމާއި ހޭލުންތެރިކަން އިތުރުކުރުމުގެ ކެމްޕޭންތައް ހިންގުން؛
(ށ) ސްކޫލްތަކާއި ކޯސްތަކުގައި ބައިވެރިވުމަށް ޝައުގުވެރިވާ ދަރިވަރުން ދެނެގަނެ، އެ ފަރާތްތަކާ އޮންނަ ގުޅުން ހަރުދަނާކުރުން؛
(ނ) ވަޒީފާ އާއި މަސައްކަތުގެ ދާއިރާއާ ގުޅޭ އިރުޝާދު ދިނުން؛
(ރ) މެންޓަރޝިޕް ޕްރޮގްރާމްތަކާއި ކާމިޔާބު ނަމޫނާ ޝަހުސިއްޔަތު ތަކާގުޅިގެން ހަރަކާތައް ހިންގުން؛
(ބ) އަންހެނުންގެ ތެރެއިން އެކަޑެމިކް ދާއިރާގައި އިސްކޮށް ހަރަކާތްތެރިވާ މީހުންނާއި ޕްރޮފެޝަނަލުންނާއި ދަސްވެނީންނާއެކު
ހަރަކާތްތައް ހިންގުން ؛
(ޅ) ސްކޮލަރޝިޕާއި އެހެނިހެން މާލީ އެހީތެރިކަމުގެ ފުރުސަތުތައް ފަހިކޮށްދިނުން ؛
(ކ) ވަކި ދާއިރާތަކަކީ ވަކި މިންތިއަކަށް ޚާއްޞަ ދާއިރާތަކެއްގެ ގޮތުގައި ތަސައްވުރު ކުރެވިފައިވާ އޮތުން ބަދަލުކުރުމަށް
މަސައްކަތްކުރުން؛
(އ) ސަރުކާރުގެ އިދާރާތަކާއި، ތަޢުލީމީ މުއައްސަސާތަކާއި، ސިނާއީ ދާއިރާތަކާއި ފަންނީ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން މަސައްކަތްކުރުން؛
3

މީގެ އިތުރުން ދަރިވަރުންނާ ގުޅުންހުރި ޔުނިވަރސިޓީގެ ކޮމިޓީތަކާއި ޔުނިވަރސިޓީއަށް ނިސްބަތްވާ ދަރިވަރުންގެ ޖަމުޢިއްޔާތަކުގެ
ހިންގުމުގައި ފިރިހެނުންނެކޭ އެއްފަދައިން އަންހެނުނަށް އެކަށީގެންވާ ފުރުސަތުތަކެއް ފަހިވެފައިވާކަން ކަށަވަރު ކުރުމަށް
ޔުނިވަރސިޓީއިން މަސައްކަތް ކުރަންވާނެއެވެ.
7. ތަޢުލީމީ ކާމިޔާބީއާއި، ކޯހުގައި ދެމިހުރުމާއި ދަސްވެނިވުން
އަންހެން ދަރިވަރުން ކޯހުގައި ދެމިތިބޭ މިންވަރާއި، އެކަޑެމިކް ކުރިއެރުމާއި، ދަސްވެނިވާ ނިސްބަތް ޔުނިވަރސިޓީން އަބަދުވެސް
ބަލަހައްޓަން ވާނެއެވެ. އަދި މިކަމުގައި ފާހަގަކުރެވޭ ފަދަ ބޮޑެތި ފަރަގުތަކެއް ނުވަތަ ގޮންޖެހުންތަކެއް ހުރިކަމަށް ފާހަގަ ކުރެވޭނަމަ،
އެކަންކަން ހައްލުކުރުމަށްޓަކައި އަންނަނިވި ފަދަ ފިޔަވަޅުތައް އެޅުމަށް އިސްކަން ދޭންވާނެއެވެ.
(ހ) އެކަޑެމިކް އެޑްވައިޒިންގ ނުވަތަ ތަޢުލީމީ ލަފައާއި އިރުޝާދު ފޯރުކޮށްދިނުން؛
(ށ) މެންޓަރ ކުރުން؛
(ނ) ޓިއުޓަރިންގއާއި ތަޢުލީމީ ހުނަރުތައް ތަރައްޤީކުރުމަށް އެހީތެރިވުން ؛
(ރ) ކައުންސެލިންގއާއި ނަފްސާނީ ދުޅަހެޔޮކަން ކަށަވަރުކުރުމަށް އެހީތެރިކަން ފޯރުކޮށްދިނުން؛
(ބ) ފުރުސަތު ދެވެން އޮތް މިންވަރަކުން އުނގެނުމުގެ ފަހެލި (ފްލެކްސިބަލް) ފުރުސަތުތައް ފޯރުކޮށްދިނުން؛
(ޅ) ގުޅުންހުރި ސިޔާސަތުތަކުގެ ތެރެއިން ޢިލްމީ ނުވަތަ އިމްތިހާނާ ގުޅުންހުރި ޚާއްޞަ ގޮތްތަކެއް ހަމަޖެއްސެން އޮތްނަމަ އެކަން
ފަހިކޮށްދިނުން ؛ އަދި
(ކ) ދަރިވަރުންގެ އެހީގެގޮތުގައި ޔުނިވަރސިޓީގައި ގާއިމުކޮށްފައިވާ އެހެނިހެން ވަސީލަތްތަކުގެ ބޭނުން ހިފުން.
8. މެންޓަރިންގ އަދި ތަރައްޤީ
އަންހެން ދަރިވަރުންނާއި މުވައްޒަފުންގެ ތަޢުލީމީ، ފަންނީ އަދި އިސްނެގުމުގެ ގާބިލިއްޔަތު އިތުރު ކުރުމަށްޓަކައި، މެންޓަރިންގއާއި
ތަރައްޤީގެ ތަމްރީނު ޕްރޮގްރާމްތަކުގެ ފުރުސަތުތައް ފަހިކޮށްދިނުމަށް ޔުނިވަރސިޓީން ބާރުއަޅަންވާނެއެވެ. މީގެ ތެރޭގައި އަންނަނިވި
ފަދަ ފުރުސަތުތައް ފަހިކޮށް ދިނުން ހިމެނެއެވެ.
(ހ) ދަރިވަރުންނާއި މުވައްޒަފުންގެ މެންޓަރިންގ؛
(ށ) އިސްނެގުމުގެ ހުނަރު ތަރައްޤީ ކުރުން؛
(ނ) ދިރާސާ ކުރުމުގައި މެންޓަރިންގ ބޭނުން ކުރުން؛
(ރ) ކުރިއަށްދާނެ ރޮނގު އަދި ޕްރޮފެޝަނަލް ތަރައްޤީ؛
(ބ) ޕްރޮފެޝަނަލް ގުޅުންތައް؛
(ޅ) އުނގެނުމުގެ ހުނަރުތައް ތަރައްޤީ ކުރުން؛ އަދި،
4

(ކ) އިސްވެރިން، ޢިލްމީ، ފަންނީ އަދި ދަސްވެނީންގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ އަންހެނުންނާއެކު ގުޅުން ޤާއިމުކޮށްދިނުން.
9. އަންހެނުންގެ އިސްނެގުމާއި ޕްރޮފެޝަނަލް ކުރިއެރުން
(ހ) ޔުނިވަރސިޓީ ހިންގުމުގައާއި، ސިޔާސަތުތައް އެކުލަވާލުމުގައާއި، ދިރާސާކުރުމުގައާއި، ޕްރޮފެޝަނަލް ތަރައްޤީގެ ދާއިރާތަކާއި
އިސް ނިންމުންތައް ނިންމުމުގައި އަންހެނުންގެ ދައުރު ފުޅާކުރުމަށްޓަކައި އެއްހަމަ ފުރުސަތުތަކެއް ފަހިކޮށްދިނުމަށް
ޔުނިވަރސިޓީން މަސައްކަތް ކުރަންވާނެއެވެ.
(ށ) މުވައްޒަފުން ވަޒީފާއަށް ހޮވުމާއި، މަޤާމުގެ ކުރިއެރުން ދިނުމާއި، އެކަޑެމިކް ކުރިއެރުމާއި، ލީޑަރޝިޕް މަޤާމުތަކަށް
އައްޔަންކުރުމުގައި ބަލަންވާނީ ފަރުދުންގެ ގާބިލިއްޔަތަށާއި، ތަޢުލީމީ ފެންވަރަށާއި، މަސައްކަތުގެ ތަޖުރިބާއަށެވެ. އަދި
މިކަންކަން ހިންގަން ވާނީ "އަންހެނުންނާމެދު ތަފާތުކުރުން ހުއްޓުވުމުގެ ސިޔާސަތު" އާ އެއްގޮތްވާ ގޮތުގެ މަތިންނެވެ.
(ނ) ވަކި ދާއިރާއަކުން ކުރިއަށް ދިއުމުގައި އަންހެނުންނަށް ހުރަސްތަކެއް ކުރިމަތިވާކަމަށް ފެންނަނަމަ އެ ހުރަސްތަކެއް ނައްތާލުމަށް
ޔުނިވަރސިޓީއިން އެކަށީގެންވާ މަސައްކަތްތަކެއް ކުރަންވާނެއެވެ.
(ރ) ދަރިވަރުންގެ ޖަމުޢިއްޔާއާއި އިތުރު ހަރަކާތް ހިންގުމުގައި އަންހެނުންގެ ބައިވެރިވުން އިތުރު ކުރުމަށް ޔުނިވަރސިޓީއިން
ބާރުއަޅާ އެކަށިގެންވާ މަސައްކަތްތަކެއް ކުރަންވާނެއެވެ.
10. މާބަނޑުވުމާއި، ބެލެނިވެރިކަމާއި، އާއިލީ ޒިންމާތައް
މާބަނޑުވުމާއި، ދަރިން ބެލެހެއްޓުމާއި، އާއިލީ ޒިންމާ ތަކަކީ ތަޢުލީމު ހާސިލުކުރުމަށް ނުވަތަ ވަޒީފާގެ ކުރިއެރުމަށް ހުރަހަކަށް
ވެގެންނުވާނެ ކަމަށް ޔުނިވަރސިޓީ އިން ގަބޫލުކުރެއެވެ.
11. ދަރިން ބެލެހެއްޓުމާއި އާއިލީ އެހީތެރިކަމުގެ ޒިންމާ
ދަރިން ބެލެހެއްޓުމާއި އާއިލާއަށް އެހީތެރިވުމުގެ ޒިންމާއަކީ ދަރިވަރުންނާއި މުވައްޒަފުންގެ ތަޢުލީމާއި މަސައްކަތުގެ
އުފެއްދުންތެރިކަމަށް އަސަރުކޮށްފާނެ ކަމެއްކަން ޔުނިވަރސިޓީއިން ގަބޫލުކުރެއެވެ. އެހެންކަމުން، ދަރިވަރުންނާއި މުވައްޒަފުންގެ މިފަދަ
ބޭނުންތައް ދެނެގަނެ، ޔުނިވަރސިޓީގެ ވަސީލަތްތައް ތަންދިން މިންވަރަކުން އެކަށޭނަ އެހީތެރިކަމާއި ލުއިފަސޭހަ އިންތިޒާމުތައް
ހަމަޖައްސައިދިނުމަށް ޔުނިވަރސިޓީއިން މަސައްކަތް ކުރަންވާނެއެވެ. މިއުސޫލުގެ ދަށުން ލުއިފަސޭހަ އިންތިޒާމުތައް
ހަމަޖައްސައިދިނުމުގައި ތިރީގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ފަދަ ކަންކަން ކަށަވަރުކޮށް ދިނުމަށް ސަމާލުކަން ދޭންވާނެއެވެ. މިގޮތުން ތިރީގައިވާ
ފަދަ ކަންކަމަށް ސަމާލުކަން ދެވިދާނެ އެވެ.
(ހ) މަސައްކަތާއި އުނގެނުމުގައި ފަހެލި (ފްލެކްސިބަލް) އިންތިޒާމުތައް ހަމަޖައްސައިދިނުން
(ށ) އާއިލާއާ ރަށްޓެހި ވަސީލަތްތައް ގާއިމުކޮށް ދިނުން
(ނ) ކުދިން ބަލަހައްޓާ ފަރާތްތަކާގުޅިގެން ލުއިފަސޭހަތައް ހޯދައިދިނުން
5

(ރ) ތުއްތުކުދިން ގެންގުޅޭ ބެލެނިވެރިންނަށް ބޭނުންވާނެ ވަސީލަތްތައް ގާއިމު ކުރުން
ދަރިން ބެލެހެއްޓުމާ އާއިލީ އެހީތެރިކަމުގެ ޒިންމާގައި ދަރިވަރުންނާއި މުވައްޒަފުންނަށް އެހީތެރިކަން ފޯރުކޮށްދިނުމަށްޓަކައި
ޔުނިވަރސިޓީއިން އެވަގުތަކަށް ކަށަވަރުކޮށްދީފައިވާ ކަންކަމާއި ފިޔަވަޅުތަކުގެ ތަފްސީލު ދަރިވަރުންނަށާއި މުވައްޒަފުންނަށް ގަވާއިދުން
ފޯރުކޮށްދޭން ވާނެއެވެ.
12. އަންހެނުންނާމެދު ތަފާތުކުރުން ހުއްޓުވުމުގެ ސިޔާސަތާ ހުރި ގުޅުން
އަންހެނުންނާމެދު ކުރެވޭ އެންމެހައި ތަފާތު ކުރުންތަކުންނާއި، ބަދަލުހިފުމުގެ އަމަލުތަކުން ރައްކާތެރި ކުރުމާއި، މިފަދަ
މައްސަލަތަކުގައި ޝަކުވާ ހުށަހެޅުމާއި ފިޔަވަޅު އެޅުމުގެ ކަންކަން ހިނގާނީ ޔުނިވަރސިޓީގެ "އަންހެނުންނާމެދު ތަފާތުކުރުން
ހުއްޓުވުމުގެ ސިޔާސަތު"ގެ ދަށުންނެވެ. އަދި މިސިޔާސަތުގައި ބަޔާން ކޮށްފައިވާ އެއްވެސް ކަމަކީ، އަންހެނުންނާ މެދު ތަފާތުކުރުން
ހުއްޓުވުމުގެ ސިޔާސަތުން ނުވަތަ ޤާނޫނަކުން ނުވަތަ އެނޫންވެސް އިޖުރާއަތަކުން ލިބިދޭ ރައްކާތެރިކަން އުނިވާނެ ނުވަތަ ބަދަލުވާނެ
ކަމެއް ކަމަށް މާނަކޮށްގެން ނުވާނެއެވެ.
13. ތަފާސްހިސާބު ބެލެހެއްޓުމާއި، މޮނިޓަރކުރުމާއި ރިޕޯޓުކުރުން
(ހ) ޔުނިވަރސިޓީން މިންތީގެ ތަފާތުތައް ދެނެގަނެވޭނެ ފަދަ ހަރުދަނާ ތަފާސްހިސާބުތަކެއް ބަލަހައްޓަން ވާނެއެވެ. މީގެ ތެރޭގައި
ދަރިވަރުން ކޯސްތަކަށް ވެއްދުން، ކިޔެވުން ފުރިހަމަ ކުރުން، މުވައްޒަފުން ވަޒީފާއަށް ނެގުމާއި މަޤާމުގެ ކުރިއެރުން ލިބުން،
އަދި ލީޑަރޝިޕް މަޤާމުތަކުގައި އަންހެނުން ތަމްސީލުވާ މިންވަރު ހިމެނެއެވެ.
(ށ) މި މަޢުލޫމާތު ބޭނުންކޮށްގެން ފާހަގަކޮށްލެވޭ ފަރަގުތަކާއި، ބައިވެރިވުމުގައި ހުރި ތަފާތުތަކާއި ހުރަސްތައް ދެނެގަނެ އެކަންކަން
ހައްލު ކުރުމަށްޓަކައި އަޅަންޖެހޭ އެކަށީގެންވާ ފިޔަވަޅުތައް ޔުނިވަރސިޓީގެ ކަމާގުޅުން ހުރި އިދާރާތަކުން ދެނެގަނެ ހުށަހަޅަން
ވާނެއެވެ. އަދި މި ރޮނގުން ޔުނިވަރސިޓީއިން ހާސިލުކުރާ ކުރިއެރުމުގެ މަޢުލޫމާތު އާންމުކޮށް ދެމެހެއްޓެނިވި ގޮތެއްގައި
ރިޕޯޓު ކުރަންވާނެއެވެ.
14. ތަންފީޒުކުރުމާއި ޒިންމާ
(ހ) މި ސިޔާސަތު ތަންފީޒުކުރުމަކީ ޔުނިވަރސިޓީގެ ހުރިހާ ދާއިރާތަކުގެ ޒިންމާއެކެވެ. ދަރިވަރުންގެ ޚިދުމަތްތަކާ ބެހޭ ބަޔާއި،
ފެކަލްޓީތަކާއި، މުވައްޒަފުންނާބެހޭ ބައި އަދި ދިރާސާކުރުމާ ބެހޭ ސެކްޝަންތަކުން އެ ފަރާތްތަކުގެ ދުވަހު މަސައްކަތްތަކާއި
ނިންމުންތަކުގައި މި ސިޔާސަތުގައިވާ ކަންކަމަށް ފުރިހަމައަށް އަމަލުކުރަން ވާނެއެވެ.
(ށ) ޔުނިވަރސިޓީގެ ކޮންމެ ޔުނިޓަކުންވެސް އެބައެއްގެ މަސައްކަތުގެ ތެރޭގައި މިސިޔާސަތަށް ޢަމަލު ކުރެވޭކަން ކަށަވަރު
ކުރެވޭނޭހެން މަސައްކަތްތައް އިންތިޒާމު ކުރުމަށް ސަމާލުކަން ދޭންވާނެއެވެ.
6

15. އެހެނިހެން ސިޔާސަތުތަކާއި ޤައުމީ މިންގަނޑުތަކާ ހުރި ގުޅުން
(ހ) މި ސިޔާސަތަކީ ޔުނިވަރސިޓީގެ އެހެނިހެން ގަވާއިދުތަކާއި އުސޫލުތަކަށް ބާރުދޭ ސިޔާސަތެކެވެ. މިސިޔާސަތު ކިޔައި މާނަކުރަން
ވާނީ ޔުނިވަރސިޓީގެ އަންހެނުންނާމެދު ތަފާތު ކުރުން ނައްތާލުމުގެ ސިޔާސަތާއި، ކޯސްތަކަށްވަނުމާއި، ޝަކުވާ ހުށަހެޅުމާއި،
ޖިންސީ ފުރައްސާރަކުރުމާއި ގޯނާ ކުރުން ހުއްޓުވުމާއި، މަޔަކަށް ނުވަތަ ބަފަޔަކަށްވުމާއި އަދި ބެލެނިވެރިކަމުގެ އެހީތެރިކަމާ،
ފަންނީ ކުރިއެރުމާގުޅޭ ސިޔާސަތުތަކާ ގުޅުވައިގެންނެވެ.
(ށ) ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤާނޫނަކުން ނުވަތަ ޔުނިވަރސިޓީގެ ވަކި ޚާއްޞަ އުސޫލަކުން މިއަށްވުރެ ފުޅާ ދާއިރާއެއްގައި މިސިޔާސަތުގައި
ބުނާ ކަންކަން ރައްކާތެރިކޮށްދޭނަމަ، އިސްކަންދޭނީ އެ ޚާއްޞަ ޤާނޫނަކަށް ނުވަތަ އުސޫލަކަށެވެ.
16. މުރާޖާކުރުން
މި ސިޔާސަތު ގަވާއިދުން މުރާޖާކޮށް ބަދަލެއް ގެންނަންޖެހޭ ނަމަ އެ ބަދަލެއް ގެންނަންވާނެ އެވެ. މިގޮތުން ސިޔާސަތު މުރާޖާކުރުމުގައި
ޔުނިވަރސިޓީގެ ތަފާސްހިސާބުތަކަށާއި، ޢަމަލު ކުރެވެމުންދާ ޤާނޫނުތަކާއި ސިޔާސަތުތަކަށް އަންނަ ބަދަލުތަކަށާއި، އަދި ދަރިވަރުންނާއި
މުވައްޒަފުންގެ ފަރާތުން ލިބޭ ޚިޔާލާއި މަޝްވަރާތަކަށާއި އަދި މަތީ ތަޢުލީމާ ގުޅުންހުރި ހެޔޮއާދަތަކަށް ރިއާޔަތް ކުރަންވާނެއެވެ.
7

8

POLICY ON WOMEN'S ACCESS, PARTICIPATION AND ADVANCEMENT

Policy Number: MNU/UC/2026/16
Version: 1.0

Approved on: 27th October 2026
Effective from: 27th October 2026
Approved by: University Council

1. Introduction and Purpose
The Maldives National University (MNU) is committed to ensuring that women have equitable opportunities to access, participate in, succeed in and progress through higher education and employment at the University.
This Policy establishes a University-wide framework for supporting women’s access, participation, academic success, professional development and advancement, and for identifying and addressing barriers where they exist.
The Policy supports MNU’s commitment to gender equality, inclusive education, national development and the achievement of Sustainable Development Goal 5 – Gender Equality

2. Scope
This policy applies to:
a) applicants and prospective students;
b) students at all levels and modes of study;
c) academic and professional staff;
d) faculties, schools, centres, campuses, departments and administrative units; and
e) University programmes, services and activities relevant to access, participation and advancement. This Policy shall be read together with applicable national laws and Government policies and MNU policies and procedures relating to admissions, non-discrimination against women, complaints and grievances, sexual harassment, employment, maternity and paternity, flexible working arrangements, student support and academic progression.

9

3. National Legal and Policy Framework
This Policy shall be implemented in accordance with applicable national laws, regulations and Government policies relating to gender equality, employment, family responsibilities, non-discrimination and the protection and advancement of women.
In particular, MNU shall observe the applicable requirements and protections established under the Gender Equality Act (Law No. 18/2016) and the Employment Act (Law No. 2/2008), as amended, together with applicable national policies and regulations relating to gender equality and family responsibilities.
Nothing in this Policy shall be interpreted as limiting any right, protection or entitlement provided under national law, Government policy or another applicable MNU policy

4. Guiding Principles
a) Equal opportunity – Women shall have equitable opportunities to apply for, enter and participate in University programmes, employment and activities.
b) Non-discrimination – Women’s access, participation and advancement shall be supported in accordance with the University’s Policy on Non-Discrimination Against Women.
c) Removal of barriers – Where evidence identifies barriers affecting women’s access, participation or progression, the University shall take reasonable and appropriate measures to address them.
d) Evidence-based action – MNU shall use gender-disaggregated data, where appropriate, to understand participation patterns and inform institutional action.
e) Support for participation and advancement – MNU shall encourage and support women’s academic, professional and leadership development.
f) Shared responsibility – Gender equality is an institutional responsibility and should be reflected across academic, administrative and student-support functions.

5. Women’s Application, Admission and Participation
MNU shall ensure that its admissions policies, procedures and practices provide equitable opportunities for women to apply for and enter University programmes. Admission decisions shall be based on approved entry requirements and selection criteria and shall be consistent with the University’s Policy on Non-Discrimination Against Women.
The University shall systematically monitor where relevant and data are available:
a) applications by women;
b) offers and acceptance rates;
c) entry and enrolment;
d) retention and progression; and
e) completion and graduation.

10

Monitoring shall be used to identify participation patterns, barriers or disparities requiring institutional attention and shall not, by itself, establish different academic admission standards on the basis of gender.

6. Women in Underrepresented Fields of Study
MNU recognises that high overall participation by women does not necessarily mean that women are equally represented across all disciplines and programmes. The University shall periodically identify fields of study in which women are significantly underrepresented and may undertake appropriate initiatives to encourage applications and participation by women.
a) targeted information and outreach activities;
b) engagement with schools and prospective students;
c) career guidance;
d) mentoring and role-model initiatives;
e) engagement with women academics, professionals and alumni;
f) scholarships and other support opportunities where available;
g) activities addressing stereotypes relating to particular fields of study; and
h) partnerships with Government, schools, industry and professional organisations.
Such measures are intended to expand opportunity and encourage participation and shall not alter approved academic admission requirements unless otherwise authorised under applicable University policy.

7. Academic Success, Retention and Graduation
MNU shall monitor women’s retention, progression and graduation and, where significant disparities or barriers are identified, consider appropriate measures to address them.
a) academic advising;
b) mentoring;
c) tutoring and academic skills support;
d) counselling and well-being support;
e) flexible learning arrangements, where appropriate;
f) special academic or examination provisions in accordance with applicable policies; and
g) other student-support mechanisms available within the University.

8. Mentoring and Development
MNU shall encourage mentoring and development opportunities that support women students and staff in their academic, professional and leadership development.

11

a) student and staff mentoring;
b) leadership development;
c) research mentoring;
d) career and professional development;
e) professional networking;
f) academic skills development; and
g) engagement with women leaders, academics, professionals and alumni.

9. Women’s Leadership and Professional Advancement
a) MNU shall promote equitable opportunities for women to participate in leadership, governance, research, professional development and institutional decision-making.
b) Recruitment, promotion, academic advancement, professional development and access to leadership opportunities shall be based on applicable qualifications, merit and approved University requirements and shall be implemented consistently with the University’s Policy on Non-Discrimination Against Women.
c) Where evidence identifies barriers to women’s participation or advancement in particular areas, MNU may undertake appropriate initiatives to address those barriers.

10.Pregnancy, Parenthood and Caring Responsibilities
MNU recognises that pregnancy, parenthood and caring responsibilities should not create unnecessary barriers to participation, continuation or advancement in education or employment.
Support and entitlements relating to maternity, paternity and parenthood shall be provided in accordance with the University’s Maternity Policy, Paternity and Partner Support Policy, applicable national laws, Government policies and other relevant MNU policies and regulations.

11.Childcare and Family Support
MNU recognises that childcare and family-support needs can affect the ability of students and staff to participate fully in education and employment.
The University shall periodically assess the childcare and family-support needs of students and staff and, subject to identified needs, feasibility and available resources, explore appropriate support arrangements.
a) flexible study and working arrangements;
b) family-friendly facilities;
c) partnerships or referral arrangements with childcare providers;
d) appropriate facilities for parents with infants; and
e) other measures considered appropriate by the University.

12

Where MNU does not operate a childcare facility, the University shall not represent that such a facility is available. The University shall instead accurately communicate the support arrangements that are available at the relevant time.

12.Relationship with the Policy on Non-Discrimination Against Women

MNU’s requirements concerning discrimination against women, protection from retaliation and disadvantage, reporting and complaints are governed by the Policy on Non-Discrimination Against Women.

Nothing in this Policy limits or replaces the protections provided under that Policy, applicable national law or other University procedures.

13.Data, Monitoring and Reporting

a) MNU shall, where appropriate and subject to applicable privacy and data-protection requirements, maintain and review gender-disaggregated institutional data relating to:

1. student applications, admission and entry;

2. enrolment, retention, progression and graduation;

3. fields of study;

4. staff recruitment and employment;

5. academic and professional advancement;

6. leadership and senior academic positions; and

7. participation in relevant mentoring, development and support initiatives.

b) Relevant University offices shall use such information to identify significant disparities, participation gaps or barriers and recommend appropriate actions. Where appropriate, aggregated information on MNU’s progress may be made publicly available through sustainability reporting, annual reports, institutional publications and the University website.

14.Implementation and Responsibilities

a) Implementation of this Policy shall be integrated into existing University functions. Student and Academic Services, Faculties, Schools, Centres and Campuses, Student Support Services, Human Resources, Research and relevant institutional data functions shall incorporate the requirements of
this Policy into their existing responsibilities, as applicable.

b) All University units shall ensure that their practices are consistent with the principles and requirements of this Policy.

13

15.Relationship with Other MNU Policies and National Requirements

a) This Policy supplements and shall be read together with applicable MNU policies and procedures relating to admissions, non-discrimination against women, complaints and grievances, prevention
of sexual harassment, maternity, paternity and partner support, flexible working arrangements, recruitment and professional advancement, academic progression and student support.

b) Where national law, Government policy or another MNU policy provides a more specific requirement, procedure, entitlement or protection, the applicable specific provision shall prevail.

16.Review

This Policy shall be reviewed periodically, taking into account gender-disaggregated institutional data, changes to national requirements, identified barriers, feedback from students and staff, MNU’s Strategic Plan and sustainability commitments, and developments in good practice in higher education.