އަންހެނުންނަށް ތަފާތުކުރުމެއްނެތި ހަމަހަމަ ފުރުޞަތުތައް ފަހިކޮށްދިނުމާބެހޭ ސިޔާސަތު

ސިޔާސަތުގެ ނަންބަރު: MNU/UC/2026/10

ވާރޝަން: 01

ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚު: 05 އޮކްޓޫބަރު 2026

އަމަލުކުރަން ފެށޭ ތާރީޚު: 05 އޮކްޓޫބަރު 2026

ފާސްކުރީ: ޔުނިވަރސިޓީ ކައުންސިލުން

1. ތައާރަފާއި މަޤްޞަދު

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީ (އެމް.އެން.ޔޫ)އަކީ، ޖިންސަށް ބިނާކޮށް ކުރާ އެންމެހައި ތަފާތުކުރުންތަކުން އެއްކިބާވެ، ތައުލީމާއި ވަޒީފާގެ ފުރުޞަތުތަކާއި، ޚިދުމަތް ކުރިއެރުމާއި، ޔުނިވަރސިޓީގެ އެންމެހައި ޚިދުމަތްތަކާއި ހަރަކާތްތަކުގައި އަންހެނުންނަށް ހަމަހަމަކަމާއެކު ބައިވެރިވުމުގެ މާހައުލެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް އިސްކަންދޭ މުއައްސަސާއެކެވެ.

މި ސިޔާސަތުގެ މަޤްޞަދުތަކަކީ:

(ހ) އަންހެނުންނާމެދު ކުރާ އެންމެހައި ތަފާތުކުރުންތައް ހުއްޓުވުމަށް ޔުނިވަރސިޓީ ފެންވަރުގައި ހަރުދަނާ އުސޫލުތައް ޤާއިމުކުރުން.

(ށ) މިފަދަ މައްސަލަތައް ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކަށް ފުރިހަމަ ރައްކާތެރިކަން ފޯރުކޮށްދިނުން.

(ނ) ދިމާވާ ތަފާތުކުރުންތަކަށް އިންސާފުވެރި އަދި އަވަސް ހައްލުތަކެއް ހޯދައިދޭނެ ނިޒާމެއް ކަށަވަރުކުރުން.

މި ސިޔާސަތަކީ ޖިންސީ ހަމަހަމަކަމާއި، އެންމެންގެ ބައިވެރިވުން ހިމެނޭ ތައުލީމީ ނިޒާމަކާއި، އިންސާފުވެރި މަސައްކަތުގެ މާހައުލެއް ބިނާކުރުމަށް ދިވެހިރާއްޖޭން ކުރާ މަސައްކަތްތަކާއި، ދެމެހެއްޓެނިވި ތަރައްޤީގެ 5 ވަނަ ލަނޑުދަނޑި (ޖިންސީ ހަމަހަމަކަން) ހާސިލުކުރުމަށް ބާރުއަޅައި އެކުލަވައިލެވިފައިވާ ސިޔާސަތެކެވެ.

2. ސިޔާސަތު ހިނގާނެ ދާއިރާ

މި ސިޔާސަތު ތަންފީޒުކުރެވޭނީ ދަރިވަރުން ކޯސްތަކަށް ހޮވުމާއި، ތައުލީމު އުނގަންނައިދިނުމާއި، ވަޒީފާގެ ކަންކަމާއި، ފަންނީ ތަރައްޤީއާއި ކުރިއެރުމާއި، ޔުނިވަރސިޓީގެ ޚިދުމަތްތަކާއި ހިންގުމުގެ ނިޒާމު ހިމެނޭ ގޮތަށް، ޔުނިވަރސިޓީގެ އިދާރީ ނިޒާމާ ހިނގާ އެންމެހައި ދާއިރާތަކުގައެވެ. އެގޮތުން، މި ސިޔާސަތު ތަޠުބީޤުވާނީ އެންމެހައި ފަރާތްތަކާއި ދާއިރާތަކުގެ މައްޗަށް ހިނގާނެއެވެ.

(ހ) ޔުނިވަރސިޓީގެ އެކި ކޯސްތަކަށް އެދި ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކާއި އަލަށް ވެއްދޭ ދަރިވަރުން.

(ށ) ޔުނިވަރސިޓީގައި ތަޢުލީމު ހާސިލުކުރަމުންދާ އެންމެހައި ދަރިވަރުން.

(ނ) ޔުނިވަރސިޓީގެ މުވައްޒަފުން.

(ރ) ޔުނިވަރސިޓީގެ ޕްރޮގްރާމްތަކާއި، ޚިދުމަތްތަކާއި، އިވެންޓް ހަރަކާތްތަކުގައި ބައިވެރިވާ އެންމެހައި ފަރާތްތައް.

(ބ) ފެކަލްޓީތައް، ސްކޫލްތައް، މަރުކަޒުތައް، ކޮމިޓީސްތައް، ޑިޕާޓްމަންޓްތައް އަދި އެންމެހައި އިދާރީ ޔުނިޓްތައް.

3. ރާއްޖޭގެ ޤާނޫނުތަކާއި ސިޔާސަތުތައް

މި ސިޔާސަތު ތަންފީޛުކުރަންވާނީ ދިވެހިރާއްޖޭގައި އަމަލުކުރަމުންދާ ޖިންސީގެ ހަމަހަމަކަމާއި، ވަޒީފާއާއި، ތަފާތުކުރުންތައް ނައްތާލުމާއި، އަންހެނުންގެ ހައްގުތައް ހިމާޔަތްކުރުމާ ގުޅޭ ޤާނޫނުތަކާއި، ގަވާއިދުތަކާއި، ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތުތަކާ އެއްގޮތްވާ ގޮތުގެ މަތިންނެވެ. ވަކިން ޚާއްޞަކޮށް، ޤާނޫނު ނަންބަރު 2016/18 (ޖެންޑަރ އިކުއަލިޓީގެ ޤާނޫނު)އާއި، ޤާނޫނު ނަންބަރު 2008/2 (ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނު) އަދި އެ ޤާނޫނުތަކަށް ގެނެވިފައިވާ އިސްލާހުތަކާއި، ގުޅުންހުރި އެންމެހައި ސިޔާސަތުތަކަށް އެމް.އެން.ޔޫ.އިން ފުރިހަމައަށް ޢަމަލު ކުރަންވާނެއެވެ.

މި ސިޔާސަތުގައި ހިމެނޭ އެއްވެސް މާއްދާއެއް، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤާނޫނުތަކުން ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތުތަކުން ނުވަތަ ޔުނިވަރސިޓީގެ އެހެން ސިޔާސަތުތަކުން ލިބިދޭ ހައްގުތަކުން ނުވަތަ ރައްކާތެރިކަމުން އުނިކަން އަންނަން ފަދަ ގޮތަކަށް މާނަކުރުމެއް ނުވާނެއެވެ.

4. ސިޔާސަތުގެ ބަޔާން

ދަރިވަރުން ކޯސްތަކަށް ހޮވުމާއި، ތަޢުލީމު ފޯރުކޮށްދިނުމާއި، ވަޒީފާ ދިނުމާއި، ކުރިއެރުވުމާއި، ޔުނިވަރސިޓީގެ ޚިދުމަތްތައް ދިނުމާއި، ހިންގުމުގެ ނިޒާމު އަދި އެކި ހަރަކާތްތަކުގައި ބައިވެރިވުމުގައި އަންހެނުންނަށް ނިސްބަތްކޮށް ކުރާ އެއްވެސް ބާވަތެއްގެ ތަފާތުކުރުމަކާނުލައި ޔުނިވަރސިޓީން ޖާގައެއް ނުދޭނެއެވެ.

ޔުނިވަރސިޓީގެ އެންމެހައި ނިންމުންތަކާއި، އިޖުރާއާތުތަކާއި، އަދި މަސައްކަތްތައް ބައްޓަންކުރަންވާނީ އަދުލުވެރިކަމާއި ހަމަހަމަކަމުގެ އުސޫލުންނެވެ. އަދި ޤާނޫނުތަކުން ނުވަތަ ޔުނިވަރސިޓީގެ ސިޔާސަތުތަކުން ސަރީހަކަށް ހުއްދަކުރާ ނުވަތަ ލާޒިމުކުރާ ހާލަތް އިސްތިސްނާއެއް ފިޔަވައި، ހަމައެކަނި ޖިންސަށް ނިސްބަތްކޮށް އެއްވެސް ދަތިކަމެއް ލިބޭނެ ފަދަ އެއްވެސް ޢަމަލެއް ކުރެވިގެން ނުވާނެއެވެ.

5. ރައްކާތެރިކަން ލިބިދޭ ދާއިރާތައް

ތަފާތުނުކުރުމުގެ އުސޫލު ތަތުބީޤުވާ ދާއިރާތަކަށް ފުރިހަމައަށް ހިނގާނެއެވެ:

(ހ) ކޯސްތަކަށް އެދި ހުށަހެޅުމާއި، ދަރިވަރުން އެކަޑެމިކް އަދި އެހެނިހެން ޕްރޮގްރާމްތަކަށް ހޮވުމާއި ޕްރޮގްރާމްތަކުގައި ބައިވެރިވުން.

(ށ) އުނގެނުމުގެ ފުރުސަތުތަކާއި، އެކަޑެމިކް އެހީތެރިކަމާއި، ޓެކްނޮލޮޖީގެ ހިދުމަތްތައް ލިބިގަތުން.

(ނ) ފެންވަރު ވަޒަންކުރުމާއި (އެސެސްމަންޓް)، ކުރިއެރުން ދިރުމާއި، ކޯސް ނިންމުމާއި ދަސްވެރިވުން.

(ރ) ވަޒީފާއަށް މީހުން ހޯދުމާއި، އައްޔަންކުރުމާއި، ވަޒީފާގެ ޝަރުތުތަކާއި މަސައްކަތުގެ މާޙައުލު.

(ބ) ތަމްރީނާއި، ފަންނީ ތަރައްޤީއާއި، ދިރާސާކުރުމުގެ ފުރުސަތުތަކާއި ފަހިކޮށްދިނުން.

(ޅ) މަޤާމުގެ ކުރިއެރުމާއި، އެކަޑެމިކް ކުރިއެރުމާއި، އިސް މަޤާމުތަކަށް ކުރިމަތިލުމުގެ ފުރުސަތުތައް.

(ކ) ޓެކްނޮލޮޖީގެ ހިދުމަތްތަކާއި، ކޮމްޕިއުޓަރާއި، އިމޭލް ހަރަކާތްތަކުގައި ބައިވެރިވުން.

(އ) ޓެކްނޮލޮޖީން ފައިދާނުކުރެވޭ އެންމެހައި ޕްރޮގްރާމްތަކާއި، ވަސީލަތްތަކާއި، އެކަޑެމިކް ލިބިގަތުން

6. މާބަނޑު ދުވަސްވަރާއި، ވިހެއުމާ ގުޅޭ ޗުއްޓީ އަދި އާއިލީ ޒިންމާތައް

މާބަނޑުވުމުގެ ސަބަބުން ނުވަތަ ވިހެއުމާ ގުޅިގެން ނުވަތަ ޤާނޫނީ ގޮތުން ލިބޭ ވިހެއުމުގެ ޗުއްޓީ ބޭނުންކުރުމުން ނުވަތަ އާއިލީ ޒިންމާތަކާ ހެދި އެއްވެސް މުވައްޒަފަކާމެދު ތަފާތުކޮށްގެން ނުވާނެއެވެ. ވިހެއުމާ ގުޅިގެން ލިބޭ ޗުއްޓީ އިންސާނީ ޙައްޤުތަކާއި، އުނިކުރެވޭ ގޮތަށް ޤާނޫނުގެ 'ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނު' އާއި ދަތިކޮށްނުދޭނެ ގޮތަށް ބަލަހައްޓަންވާނެއެވެ. ވަޒީފާގެ ޒިންމާ ދޫކޮށް އެހީތެރިކަމާ ގުޅުންހުރި އެހެނިހެން ކަންކަމުގައި ވަޒީފާ ދޫކޮށްލަން ފަރާތްތަކަށް ޤާނޫނުގެ 'ވަޒީފާއާބެހޭ' ފުރުސަތުތަކުގައި ހިއްސާކުރުމަށް އެހީތެރިކަމާއި އިސްކަމާ ހަމަޖައްސަންވާނެއެވެ.

7. ވަޒީފާއަށް ހޯދުމާއި، ކުރިއެރުން ދިރުމާއި، ކޯސްތަކަށް ދަރިވަރުން ފެއްދުން.

ދަރިވަރުން ކޯސްތަކަށް ހޯދުމާއި، މުވައްޒަފުންނަށް ވަޒީފާ ދިނުމާއި، މަޤާމުގެ ކުރިއެރުމާއި، އެކަޑެމިކް ކުރިއެރުމާއި، ފަންނީ ތަރައްޤީއާއި، އިސް މަޤާމުތަކަށް ހޮވުމުގެ ފުރުސަތުތައް ހަމަހަމަ ކަމާއި ފަސޭހަކަމާއެކު ތަފާތުކުރުމެއް ނެތި ހިންގަންވާނެއެވެ. މިފަދަ އެއްވެސް ކަމެއްގައި ޖިންސަށް ނިސްބަތްކޮށް އެންމެހައިން ބަލައިގަތުން ކަށަވަރުކުރަންވާނެއެވެ.

އެންމެހައިގެ ބައިވެރިވުން މަދު ދާއިރާތަކުގައި އުނަގަ ހައްލުކުރުމަށް ނުވަތަ ކުރިމަތިވާ ހުރަސްތައް ނައްތާލުމަށް ތަދުރީބުތަކާއި، ޤާނޫނީ ދަރިވަރުންގެ ސިޔާސަތުތަކުގެ ދަށުން އަދި ޚާއްޞަ ފިޔަވަޅުތަކާ (އެފާމަޓިވް އެކްޝަން) މި ސިޔާސަތު ހިފެހެ ކަމެއް ކުރުމަށް ނުހުއްޓުވޭނެއެވެ.

8. ޖިންސީ ކުރުމާއި ޝަކުވާ ހުށަހެޅުން

އެންމެހައި ކަންކަމުގައި އެއްވެސް ބާވަތެއްގެ ތަފާތުކުރުމާއި ނުވަތަ ދަރިވަރުންނާ ކުރިމަތިވެފައިވާ ކަމެއް ޖިންސީގޮތުން ހާސްކުރުން ފަދަ ކަމެއްގައި، މަސައްކަތުގެ ކުރިއެރުމަށް ބުރަވެ ހުރިހާ ބާރަލާބަލާއި ދަރިވަރުންގެ ޝަކުވާ ހުށަހެޅުމުގެ އާންމު އުސޫލުތަކުގެ ދަށުން ނުވަތަ

ޖިންސީގެ ހަމަހަމަކަމާ ގުޅޭ އިޖުރާއާތުތަކުގެ ދަށުން މައްސަލަ ހުށަހެޅުމުގެ ފުރިހަމަ އިޚްތިޔާރު ކޮންމެ ފަރާތަކަށްވެސް ލިބިގެންވާނެއެވެ. މި ސިޔާސަތުގެ ދަށުން ހުށަހަޅާ މައްސަލަތައް ބަލައިގަތުމާއި، ވަޒަންކުރުމާއި، ތަޙުޤީޤުކޮށް ފިޔަވަޅު އެޅުމުގައި ޢަމަލުކުރަންޖެހޭ އެ މައްސަލައަކާ ގުޅިގެންނުވި ހުށަހަޅާފަރާތުގެ ސިއްރު އިޖުރާއާތުތަކާ އެއްގޮތް ގޮތުގެ މަތިންނެވެ.

ހުށަހަޅާ އަންގުމަކީ ޝަކުވާތަކާއި އޭގެ ގުޅޭ މަޢުލޫމާތުތައް ބަލައިގަތުމަށް ސިއްރު ހިފެހެއްޓުމުގެ އުސޫލު މަތީ މިންގަނޑުގައެވެ. ނަމަވެސް، އިންސާފުވެރި އިޖުރާއާތެއް ހިންގުމަށާއި، ޤާނޫނާއި ދުސްތޫރީ ގަވާއިދުތަކާއި ތަންފީޒުކުރުމަށްޓަކައި ކޮންމެހެން ހާމަކުރަންޖެހޭ މަޢުލޫމާތުތައް މިގޮތަށް ލިބިދިނުން އިސްތިސްނާވާނެއެވެ.

9. ބަދަލުހިފުމާއި ގެއްލުންދިނުމުން ރައްކާތެރިކުރުން

ވަޒީފާގައި ބައްދަލުކުރާނެ ކަންކަމުގެ ފަރާތުން ކަމެއް ހުށަހެޅުމާއި ކުރުމުގެ ސަބަބުން، އެއްވެސް ދަރަޖަކުރުން، މުވައްޒަފުން، ނުވަތަ ޝަކުވާގެ ސިޔާސަތުތައް ހިނގާ އެހެން އެއްވެސް ފަރާތަކުން ބަދަލުހިފުން ގެއްލުން ނުވަތަ ވަޒީފާގެ މަސައްކަތުގައި އެއްވެސް ގެއްލުމެއް ނުވަތަ ދަރަޖަ ކުރިމަތިކޮށްގެން ނުވާނެއެވެ:

(ހ) އަނިޔާނިސްބަތް ކުރުވާ ތަފާތުކުރުމެއް ނުވަތަ ފުރައްސާރަކުރުމެއް/ގޯނާއެއް ދިމާކުރުން.

(ށ) ރަސްމީކޮށް ޝަކުވާއެއް ހުށަހެޅުން.

(ނ) ޝަކުވާ ހުށަހަޅާ އެހެން ފަރާތަކަށް އެހީތެރިކަން ފޯރުކޮށްދިނުން.

(ރ) މައްސަލައާ ގުޅޭގޮތުން މަޢުލޫމާތު ނުވަތަ ހެކިބަސް ދިނުން.

(ބ) ތަޙުޤީޤެއްގައި ނުވަތަ ޝަކުވާ ބެލޭ އިޖުރާއާތެއްގައި ބައިވެރިވުން.

(ޅ) ޖިންސީގެ ހަމަހަމަކަމާ ގުޅޭ ނުވަތަ އަންހެނުންނަށް ކުރުވާ ތަފާތުކުރުންތަކާ ގުޅުން ކަންބޮޑުވުން ފާޅުކުރުން.

މިފަދަ ކަމެއްގައި ބައިވެރިވުމުގެ ސަބަބުން ބަދަލުހިފުމުގެ ގޮތުން ކުރާ އެއްވެސް ކަމަކީ، ޑިސިޕްލިނަރީ ފިޔަވަޅު އެޅެންޖެހޭ މުޚާލަފާތެކެވެ. އަދި އެފަދަ އަމަލެއް ހިންގައިފި ފަރާތްތަކުގެ ދެބައިދެކެވޭ ގޮތަށް ދަށުން ހަރުކަށި ފިޔަވަޅު އެޅޭނެއެވެ.

10. ޒިންމާތައް

(ހ) **ދުނިޔަވީ ސިޔާސީ ހުރިހާ ދުނިޔޭތައް:** އެ ދުނިޔޭކާން ނިންމުންތަކާއި އަންނަނިވި ހިންގާ ހަރަކާތްތަށް މި ސިޔާސަތާ އެއްގޮތްވާކަން ކަށަވަރުކުރުން.

(ށ) **މުވައްޒަފުންނާބެހޭ ޑިޕާޓްމަންޓް (އެޗް.އާރު):** މުވައްޒަފުން ވަޒީފާއަށް ހޮވުމާއި، މަސްދުގެ ކުރިއެރުން ދިނުމާއި، ފަންނީ ތަރައްޤީގެ ފުރުޞަތުތަށް ފޯރުކޮށްދިނުމާއި، މުވައްޒަފުންގެ ޝަކުވާތައް ބެލުމުގައި މި ސިޔާސަތު ފުރިހަމައަށް ތަންފީޒުކުރުން.

(ނ) ސްޓޫޑެންޓް އެޑްމިނިސްޓްރޭޝަން ސަރވިސަސް އަދި އެކަޑެމިކް ރެޖިސްޓްރީ: ކޯސްތަކަށް ކުދިން ހޮވުމާއި، އެސެސްމަންޓުގެ މާކްސް ބެހެއްޓުމާއި، ދަރިވަރުންގެ ރެކޯޑުތައް ގެންގުޅުމާ ގުޅޭ ކަންކަމުގައި މި ސިޔާސަތު ހަމަހަމަކޮށް ތަންފީޒުކުރުން.

(ރ) ސްޓޫޑެންޓް ސަޕޯޓް ސަރވިސަސް: ދަރިވަރުންނަށް ބޭނުންވާ އެންމެހައި އެހީތެރިކަމާއި، ކައުންސެލިންގ އަދި މަޝްވަރާދިނުން ފޯރުކޮށްދިނުން.

(ބ) ފެކަލްޓީ، ސެންޓަރާއި ޑިޕާޓްމަންޓް އަދި އެކަޑެމިކް އިސްވެރިން: އެބޭފުޅުންގެ ބެލުމުގެ ދަށުގައިވާ ދާއިރާތަކުގައި އިންސާފުވެރިކަމާއި ހަމަހަމަކަން ދެމެހެއްޓުން، ހުރިހާ ކަންތައްތަކެއްގައި އަމަލު އަދި އެކަށީގެންވާ ފިޔަވަޅު އެޅުން

11. ކޯޑިނޭޓްކުރުމާއި ރައްކާތެރިކުރުމުގެ ފިޔަވަޅުތައް

އަންހެނުންނަށް ތަފާތުކުރުމުގެ އުސޫލަކުން މުވައްޒަފުންނާއި ދަރިވަރުން ހަމަހަމަކޮށް ކޯޑިނޭޓްކުރުމަށް ޔުނިވަރސިޓީން ފުރުސަތުގެ ހަމަހަމަ ސިޔާސަތުތައް ހިންގާނެއެވެ. މީގެ ތެރޭގައި މައްސަލަތައް ޝަކުވާތައް ބަލައިގަތުމާއި، މަސްއޫލުވެރިން ސަލާމަތާއި ބޭނުންތަކާއި، ހާއްސަ ބަލިތަކުގެ ފިޔަވަޅުތައް ހިމެނެއެވެ.

ދަރިވަރުންގެ ތަފާސްހިސާބުތަކުން ނުވަތަ އެއްވެސް އިތުރު ހާލަތަކުން އަންހެނުންނަށް ކުރިމަތިވެދާނެ ނިކަމެތި ގޮތްތައް ދެނެގަނެ ހައްލުކުރުމަށް، އެކަންކަން ރައްކާތެރިކުރުމަށް ކަމާބެހޭ އިދާރީ އުސޫލުތަކުން އިސްނަގައިގެން ފިޔަވަޅުތައް އަޅާނެއެވެ.

12. މޮނިޓަރކުރުމާއި ރިޕޯޓުކުރުން

މި ސިޔާސަތު ތަންފީޒުވުމާއި ބެހޭގޮތުން މޮނިޓަރކުރުމަށް، އިސްލާހުކުރަންޖެހޭ ދާއިރާތައް ދެނެގަތުމަށް، ޖެންޑަރ ފޯކަލް ޕޮއިންޓު ތަފާސްހިސާބުތަކާއި، ހުށަހަޅާ ޝަކުވާތަކުގެ ތަފްސީލުތައް ދަރިވަރުންނާއި މުވައްޒަފުންގެ ތެރެއިން ގެނެސްދޭނެއެވެ. މިކަން ކުރިއަށްދާނީ ޖާމިއާގެ މުއައްސަސާތަކުގެ ރަށަށްވެސް ގޮތުންނެވެ.

މޮނިޓަރކުރުމުގެ ނަތީޖާ ތަފާސްހިސާބުތައް ދަރިވަރުންގެ އަދި ރިޕޯޓުތަކުގައި ނިޔަމަ ދެނެގަތުމަށްފަހު ތަފާސީލް ރިޕޯޓުތަކުގައި ހިމެނޭނެއެވެ. ނަތީޖާތަކުން، ވަކިވަކި ފެކަލްޓީގެ ތަފާސްހިސާބު، ދެންނެވި ގޮތުގެ ދަށުން ތަޖުރިބާ ހާއްސަ ހާލަތުގައި ފޮނުވާ އެއްވެސް ފޯރުކޮށްދިނުމުގެ ހުށަހަޅައިގެން ނުވާނެއެވެ.

13. އެހެން ސިޔާސަތުތަކާ ހުރި ގުޅުން

މި ސިޔާސަތު މާނަކުރަންވާނީ ދަރިވަރުންގެ އަދަބުކުރާ 'އަންހެނުންނަށް ފުރުސަތުތައް ފަހިކޮށްދިނުމާއި ބައިވެރިކުރުމާއި ކުރިއެރުވުމާބެހޭ ސިޔާސަތު'، 'ޖިންސީ ފުރިހަމަ'، 'ބުލިއިންގއި ބޭއިންސާފުވެރިކަމުން އެހީތެރިކަން ފޯރުކޮށްދިނުމާ ބެހޭ ސިޔާސަތު' އަދި ޝަކުވާ ހުށަހެޅުމާއި، ޖިންސީ ހުއްޓުވުމާއި، ވަޒީފާއާއި، ދަރިވަރުންގެ ސުލޫކާއި، އެކަށީގެން ކުރިއަށްދާ ގުޅޭ އެހެނިހެން ސިޔާސަތުތަކާ ގުޅުވައިގެންނެވެ.

ވަކި މައްސަލައަކާ ގުޅޭގޮތުން ޝަކުވާ ހުށަހެޅުމާއި ތަޙުޤީޤުކުރުމުގެ ހާއްޞަ އިޖުރާއާތެއް އެހެން ސިޔާސަތެއްގައި ކަނޑައެޅިފައިވާނަމަ، އިސްކަންދޭނީ އެ އިޖުރާއާތަކަށެވެ. އަދި ޤައުމީ ޤާނޫނުތަކުން ނުވަތަ ދައުލަތުގެ ސިޔާސަތުތަކުން މިއަށްވުރެ ފުޅާ ނުވަތަ ފައިދާހުރި ރައްކާތެރިކަމެއް ލިބިދޭނަމަ، އިސްކަންދޭންވާނީ އެ ޤާނޫނަކަށް ނުވަތަ ސިޔާސަތަކަށެވެ.

14. މުރާޖަޢާކުރުން

މި ސިޔާސަތު ގަވާއިދުން މުރާޖަޢާކުރެވެމުންދާނެއެވެ. އަދި ރާއްޖޭގެ ޤާނޫނުތަކަށް ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތުތަކަށް ނުވަތަ ޔުނިވަރސިޓީގެ އުސޫލުތަކަށް އަންނަ ބަދަލުތަކާ ގުޅިގެން މި ސިޔާސަތަށް ގެންނަންޖެހޭ އިސްލާހުތައް ގެނެވޭނެއެވެ.

POLICY ON NON-DISCRIMINATION AGAINST WOMEN

Policy Number: MNU/UC/2026/10

Version: 1.0

Approved on: 5th October 2026

Effective from: 5th October 2026

Approved by: University Council

1. Purpose

The Maldives National University (MNU) is committed to ensuring that women are able to access education, employment, professional advancement, University services and participation in University life without discrimination based on gender.

This Policy establishes a University-wide framework for preventing discrimination against women, protecting persons who raise concerns or participate in complaint processes, and ensuring that appropriate mechanisms are available to address alleged discrimination.

The Policy supports MNU's commitment to gender equality, inclusive education, fair employment and Sustainable Development Goal 5 – Gender Equality.

2. Scope

This Policy applies to:

a) applicants and prospective students;

b) students at all levels and modes of study;

c) academic and professional staff;

d) persons participating in University programmes, services or activities; and

e) faculties, schools, centres, campuses, departments and administrative units.

This Policy applies to admission, education, employment, professional development and advancement, access to University services, governance and participation in University activities, insofar as these matters fall within MNU's authority and responsibilities.

3. National Legal and Policy Framework

This Policy shall be implemented in accordance with applicable national laws, regulations and Government policies relating to gender equality, employment, non-discrimination and the protection and advancement of women.

In particular, MNU shall observe the applicable requirements and protections established under the Gender Equality Act (Law No. 18/2016) and the Employment Act (Law No. 2/2008), as amended, together with applicable national policies and regulations.

Nothing in this Policy shall be interpreted as limiting any right, protection or entitlement provided under national law, Government policy or another applicable MNU policy

4. Policy Statement

MNU shall not tolerate discrimination against women in admission, education, employment, professional advancement, access to University services, governance or participation in University activities.

University decisions, procedures and practices shall be applied fairly and consistently and shall not subject a woman to disadvantage on the basis of gender, except where a distinction or measure is expressly permitted or required by applicable law or University policy.

5. Areas of Protection

The principle of non-discrimination applies, as relevant, to:

a) applications, admissions and entry to University programmes;

b) access to learning opportunities, academic support and University services;

c) assessment, progression, completion and graduation;

d) recruitment, appointment and conditions of employment;

e) training, professional development and research opportunities;

f) promotion, academic advancement and leadership opportunities;

g) participation in governance, committees, activities and University life; and

h) access to benefits, facilities and support provided by the University.

6. Pregnancy, Maternity and Family Responsibilities

A woman shall not be subjected to discrimination or disadvantage because of pregnancy, childbirth, maternity, the lawful exercise of maternity-related entitlements, or family responsibilities, in accordance with applicable national requirements and University policies.

Specific maternity entitlements and support are governed by the MNU Maternity Policy. Paternity and parent-support arrangements are governed by the MNU Paternity and Parent Support Policy and University Staff Regulations.

7. Recruitment, Admission and Advancement

Admission, recruitment, promotion, academic advancement, professional development and access to leadership opportunities shall be based on applicable approved criteria and shall not discriminate against women on the basis of gender.

Measures lawfully adopted to address identified underrepresentation or barriers to women's participation shall not be treated as inconsistent with this Policy where they are authorised by applicable law or University policy.

8. Reporting and Complaints

A person who believes that discrimination against women has occurred may raise the matter through the University's applicable complaint, grievance, gender-equality, student or employment procedures, as appropriate to the matter concerned.

This Policy does not create a separate investigative or disciplinary process where an existing MNU policy or procedure already governs the complaint. The applicable procedure shall be used to receive, assess, investigate and determine the matter.

Information relating to complaints shall be handled with appropriate confidentiality, subject to the requirements of a fair process, applicable law and University procedures.

9. Protection from Retaliation and Disadvantage

No student, staff member, applicant or other person covered by applicable University policies shall be subjected to educational, employment or other disadvantage because they have, in good faith:

a) reported discrimination or harassment against women;

b) made a complaint;

c) supported another person making a complaint;

d) provided information or evidence;

e) participated in an investigation, grievance or complaint process; or

f) raised a legitimate concern relating to gender equality or discrimination against women.

Retaliation, intimidation, victimisation or adverse treatment arising from such participation is prohibited and shall be addressed through applicable University procedures.

10. Responsibilities

a) All University units shall ensure that their practices and decisions are consistent with this Policy.

b) Human Resources shall support implementation in relation to employment, recruitment, professional advancement and staff-related complaints or grievances.

c) Student and Academic Services and academic units shall support implementation in relation to admissions, academic participation, progression and student-related matters.

d) Student Support Services shall facilitate relevant support and referral for students, where appropriate.

e) Managers, supervisors and academic leaders shall promote fair practices and respond appropriately when concerns are raised within their areas of responsibility.

11. Awareness and Prevention

MNU shall promote awareness of the principle of non-discrimination against women and may provide information, guidance, training or other preventive measures for staff and students where appropriate.

Where institutional data or other evidence identifies patterns or barriers that may disadvantage women, the relevant University units shall consider appropriate measures to address them in accordance with applicable policies.

12. Monitoring and Reporting

MNU may use relevant gender-disaggregated institutional data, complaint trends and other appropriate information to monitor implementation of this Policy and identify areas requiring institutional attention, subject to privacy and data-protection requirements.

Where appropriate, aggregated information may contribute to the University's sustainability, equality or institutional reporting. Individual complaints and personal information shall not be publicly disclosed except as permitted or required by law.

13. Relationship with Other MNU Policies

This Policy shall be read together with the Policy on Women's Access, Participation and Advancement, Maternity Policy, Paternity and Partner Support Policy, and applicable MNU policies and procedures relating to complaints and grievances, prevention of sexual harassment, employment, student conduct, academic progression and support.

Where another MNU policy establishes a specific procedure for reporting, investigating or determining a complaint, that procedure shall apply. Where national law or Government policy provides a more specific or more beneficial protection, the applicable provision shall prevail.

14. Review

This Policy shall be reviewed periodically, taking into account changes to national laws and Government policies, institutional data, complaint trends, feedback from students and staff, and developments in good practice in higher education.