އައުޓްސޯސްކޮށްގެންނާއި ތިންވަނަ ފަރާތެއް ތެދުވެރިކޮން މަސައްކަތްކުރާ މުވައްޒަފުންނަށް އެއްހަމަ ހައްގުތައް ކަށަވަރުކޮށްދިނުމާބެހޭ ސިޔާސަތު

ސިޔާސަތުގެ ނަންބަރު: MNU/UC/2026/14

ވާރޝަން: 01

ފާސްކުރުނު ތާރީޚް: 27 އޮކްޓޫބަރު 2026

އަމަލުކުރަން ފަށާ ތާރީޚު: 27 އޮކްޓޫބަރު 2026

ފާސްކުރި: ޔުނިވަރސިޓީ ކައުންސިލުން

1. ތައާރަފާއި މަގުސަދު

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީގެ ލަނޑުދަނޑިތައް ޙާޞިލުކުރުމުގައި ބައިވެރިވާ ކޮންމެ މުވައްޒަފަކު، އެމީހަކު ވަޒީފާ ދިނީ ކޮންމެ ފަރާތަކުން ކަމަށް ވިޔަސް، އިންސާފުވެރި، ރައްކާތެރި، އަދި ޤާނޫނަށް ތަބާވާ މަސައްކަތުގެ މާޙައުލެއްގައި ވަޒީފާ އަދާކުރުމުގެ ހައްގު ލިބިގެންވާ މީހެއް ކަމަށް ޔުނިވަރސިޓީން ގަބޫލުކުރެއެވެ. މި ސިޔާސަތުގެ މަގުސަދަކީ، ޔުނިވަރސިޓީގެ ބަދަލުން ތިންވަނަ ފަރާތެއް ތެދުވެރިކޮން ހިދުމަތް ހޯދުމަކީ (އައުޓްސޯސް ކުރުން) ޒިންމާދާރު ކަމާއެކު ހިންގާ މުޢާމަލާތް ތަކެއްކަން ކަށަވަރުކުރުމާއި، އަދި އެއީ ޤާނޫނީ ގޮތުން ކަނޑައެޅިފައިވާ މަސައްކަތްތެރިންގެ މިންގަނޑުތަކުން ރެކުމަށް ބޭނުން ކުރާ ވަސީލަތެއް ނޫންކަން ކަށަވަރު ކުރުމެވެ.

މި ސިޔާސަތުގެ މައިގަނޑު މަގުސަދުތަކަކީ:

(ހ) ތިންވަނަ ފަރާތެއް ތެދުވެރިކޮން ހިދުމަތް ހޯދުމުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ޤާނޫނުއަސާސީ އާއި، ޤާނޫނު ނަންބަރު: 2/2008 (ވަޒީފާއާ ބެހޭ ޤާނޫނު)އާއި، ޤާނޫނު ނަންބަރު: 1/2024 (އިންޑަސްޓްރިއަލް ރިލޭޝަންސްއާ ގުޅޭ ޤާނޫނު) އާއި، ޤާނޫނު ނަންބަރު: 18/2016 (ޕެންޝަން އިނާޔަތްތަކުގެ ޤާނޫނު) އާއި އެންމެ ކުޑަމިނުން ދެވޭނެ އުޖޫރައާ ބެހޭ އުސޫލުތަކާއި މަސައްކަތުގެ މާޙައުލުގެ ސަލާމަތާއި ސިއްޙީ ރައްކާތެރިކަމުގެ ޒިންމާތަކާއި އަދި ބޭރުލެވުން ވަޒީފާ އަދާކުރުމާ ގުޅޭ ގަވާއިދުތަކާ އެއްގޮތަށް ގޮތުގެ މަތިން އަމަލު ކުރާކަން ކަށަވަރު ކުރުމާއި؛

(ށ) ސެކިއުރިޓީއާއި، ފެސިލިޓީޒް ބެލެހެއްޓުމުގެ މަސައްކަތް ފަދަ އާއްމުގޮތެއްގައި ތިންވަނަ ފަރާތްތަކުން ޔުނިވަރސިޓީއަށް ފޯރުކޮށްދޭ ހިދުމަތްތަކުގައި މަސައްކަތްކުރާ މުވައްޒަފުންނާ ގުޅޭ އަމަލުކުރާ އުސޫލުތައް ޔުނިވަރސިޓީން ކަނޑައަޅާފައިވާ އަޚްލާޤީ މިންގަނޑުތަކާ އެއްގޮތްކަން ކަށަވަރުކުރުމާއި؛

(ށ) މަސައްކަތް ހަވާލުކުރެވޭ ކޮންޓްރެކްޓަރުން، ޒަރޫރީ ފެންވަރުގައި ކަނޑައެޅިފައިވާ އެންމެ ކުޑަ އުޖޫރަ ދިނުމާއި ސަލާމަތީ ގަވާއިދުތަކަށް ފުރިހަމައަށް ބޯލަނބާކަން ކަށަވަރުކުރުން މިންވަރަށް ފަރާތްތަކުން އެފަދައިން ޢަމަލު ނުކުރުމުގެ ސަބަބުން ޔުނިވަރސިޓީއަށް ކުރިމަތިވެދާނެ ރިސްކުތަކުން ރައްކާތެރިވުމާއި؛

(ބ) ޓެންޑަރު ޕްރޮކިއުމަންޓް އުސޫލުތަކާއި، މަސައްކަތުގެ އަގުގެ މިންގަނޑުތަކާއި ކުރިއަށްދާގޮތް، އެއްވެސް ވަސީލަތްތަކުގެ ނުލާ ގައުމުތަކުގައި މަސައްކަތްތަކުގައި ނަގަމަ ގޮތުގައި ބޭނުންކުރުމާއި، ގާނޫނުތަކާއި، މަޖުބޫރުން މަސައްކަތް ކުރުވުމާއި، އިންސާނީ ވިޔަފާރިއާއި، ނުރައްކާތެރި މަސައްކަތުގެ މާހައުލުން އެފަރާތްތައް ރައްކާތެރިކޮށްދިނުމެވެ.

2. ސިޔާސަތު ހިނގާނެ ދާއިރާ

(ހ) މި ސިޔާސަތު ހިނގާނީ ޔުނިވަރސިޓީއާއެކު މަސައްކަތްކުރާ ތިންވަނަ ފަރާތްތަކާއި، ކޮންޓްރެކްޓަރުންނާއި، ސަބް-ކޮންޓްރެކްޓަރުންގެ މައްޗަށެވެ. މީގެ ތެރޭގައި ހުރިހާ "އައުޓްސޯސް ވަރކަރުން" ނުވަތަ ޔުނިވަރސިޓީން ބޭރު ކޮންފަރެންސް ނިސްބަތުން ނަމަވެސް ޔުނިވަރސިޓީގެ ސަރަހައްދުތަކުގައި ގައިދު ތިބޭނަމަ ޔުނިވަރސިޓީއާ ގުޅިގެން ނުވަތަ ގަވާއިދުން ޔުނިވަރސިޓީގެ މަސައްކަތުގައި ކަމަށް މުވައްޒަފުން ހިނގާނެއެވެ.

(ށ) މީގެ އިތުރުން ސަބް-ކޮންޓްރެކްޓަރ އެއްބަސްވުން ޔުނިވަރސިޓީއާއެކު ގުޅިގެން ތިންވަނަ ފަރާތް ސަބް-ކޮންޓްރެކްޓަރުންނާއި ފަރާތްތަކުގެ މި ސިޔާސަތާއި ގުޅުންހުރި ކޮންޓްރެކްޓަރުން ހަވާލުވެފައިވާ ކޮންޓްރެކްޓަރުންގެ ޒިންމާއެކެވެ.

3. މަސްއޫލިއްޔަތުގެ ބަޔާން

(ހ) އައުޓްސޯސް ވަރކަރު: ޔުނިވަރސިޓީ އާއި ގުޅިގެން ފަރާތަކާ ދުވަސްދުވަސް ދުވަހު ވިޔަފާރި އެއްބަސްވުމެއްގެ ދަށުން ޔުނިވަރސިޓީ އަށް ޚިދުމަތް ފޯރުކޮށްދޭ މީހާ.

(ށ) އެއްބަސްވުން ހަދާފައި: އައުޓްސޯސް ކުރުމަށް ހަވާލުކުރާ ފަރާތުގެ ދެމެދުވެރިކަން ހިނގާފައިވާ ފަރާތެއްގެ ސަބް-ކޮންޓްރެކްޓަރ ޔުނިވަރސިޓީގެ މަސައްކަތް ކޮންޓްރެކްޓަރުން އެއްބަސްވުމުގެ ދަށުން (އުޖޫރަ، މަސައްކަތުގެ އަސާސީ ޙައްޤުތަކާއި، ޙައްޤުތަކާއި ފަދަ) ދިނުން.

(ނ) ޓެންޑަރ އެއްބަސްވުމުގެ ޖަދުވަލް: ޔުނިވަރސިޓީ އަދި ސަބް ވެންޑަރ ފަރާތް ކަމުގައި ނުވިނަމަވެސް، ޔުނިވަރސިޓީގެ ބަދަލުގައި ކޮންމެ މަސައްކަތެއް ދިރާސާކުރުމުގެ ފުރުޞަތު އެއްބަސްވުން ކުރިއަށްދާނެ ކަމަށްވާ ޚިދުމަތްތަކުގެ ގޮތުގައި ޖަދުވަލް (ކޮ-ކޮންޓްރެކްޓަރ) ޔުނިވަރސިޓީ އިން ނެރުން.

(ރ) ލޭބަރ ޑިސްޕްލޭސްމަންޓް: ހަމައެކަނި ކަނޑައެޅިފައިވާ އުޖޫރައަށް ހަރަދުވާ މިންވަރު ކުޑަކުރުމުގެ މަގްސަދުގައި ނުވަތަ މުވައްޒަފުންނަށް ލިބިގެންވާ ހައްގަކުން މަހުރޫމް ކުރުމަށްޓަކައި، ދާއިމީ މުވައްޒަފުންގެ ބަދަލުގައި އައުޓްސޯސް މުވައްޒަފުންބޭނުން ކުރުން. މިއީ ޔުނިވަރސިޓީ އިން ބަލައިގަންނަ ކަމެއް ނޫނެވެ.

(ބ) މަޝްހޫރުން މަސައްކަތް ކުރުވުން: ބިނާކުރުމާއި، މަރާމާތުކުރުމާއި، އިލެކްޓްރިކަލް ޖަނަރޭޓަރު ހިފެހެއްޓުމާއި، ދަރަނިގެ މަޑުގައި ސެއްސުމާއި ނުވަތަ ހަރަކާތްތަކަށްވެސް ހިންގާލާނެ މިހާރު ފަހަރުއެއް ކޮންމެ މަސައްކަތެއް ނުވަތަ މިހާރުގެ ފަރާތްތަކަށް ހާމަކުރެވިފައެވެ.

(ޅ) ބަދަލުކުރުން: މުވައްޒަފަށް ކޮންޓްރެކްޓުގެ ފުރިހަމަކުރުމުގެ ނުވަތަ ގަވާއިދާ ހިލާފު ކަމެއް ދިމާވެއްޖެނަމަ ނުވަތަ މަޢުލޫމާތުގައި ބަދަލުކުރުމުން، އެހެނިހެން ފަރާތަށް ޒިންމާދާރު ބަދަލުކުރުމާއި، މުވައްޒަފުންގެ ވަޒީފާ ކުރިއަށް ގެންދިއުމާއި، ބަދަލުކުރުމާއި ނުވަތަ ޒިންމާދާރުން

4. މަސައްކަތްތެރިންގެ އަސާސީ ހައްގުތައް ކަށަވަރުކުރުން

(ހ) ދެފުށް ފަރާތުން އެއްބަސްވުމާއި ތަޢާރަފުކުރުން.

1. އައުޓްސޯސް ކޮށްގެން މަސައްކަތްކުރުވާ މުވައްޒަފުންނަށް، ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 13 ވަނަ މާއްދާގައި ބަޔާންކުރާ ގޮތުގެ މަތިން އުޖޫރައާ ފަރުމާ ބަދަލުން ލިބޭ ދުވަސްވަރުން ސަރުކާރު ގައިޑްލައިންގައިވާ ސަލަރީ އެއްބަސްވުމެއް ހިމަނަންވާނެއެވެ.

2. ކޮންމެ ކޮންޓްރެކްޓަރަކު، ޚިދުމަތްދީގެ މަސައްކަތަށް ހަމަޖެއްސާފައިވާ މުވައްޒަފުންގެ ވަރުގެ ޕެންޝަނާއި އިންޝުއަރަންސް، ސޯޝަލް ސެކިއުރިޓީގެ ތަފްސީލު ޚިދުމަތްދޭ މުވައްޒަފުންނާބެހޭ ބަޔާން ހުށަހަޅަންވާނެއެވެ.

3. އައުޓްސޯސް ކޮންޓްރެކްޓަރުން ތިޔަފަދަ ފަރާތެއް ގުޅުވާލާ ޒިންމާވާ ފަރާތެއްގެ ޚިދުމަތްދޭ ގޮތް މުވައްޒަފުންނަށް އެއްފަހަރުން ހައްގުތައް ކަށަވަރު ކޮންޓްރެކްޓުން ޖެހޭ ވަޒީފާ ފަރާތުންނެވެ. ޚިދުމަތްދޭ މިކަން ހަމަޖެހިން ކުރަންވާނެއެވެ.

4. ގާނޫނުގައި ކަނޑައެޅިގެން އުޖޫރަ ދޭތެރޭ ބަޔާންކޮށްފައި ނުވާ ހިނދަކު، މުވައްޒަފުންގެ ޕެންޝަނާއި، އަދި ކަރާ، އަދި އަދިއެހެނިހެން ފައިދާތައް ހަމަހަމަ ވަޒީ މުވައްޒަފުންގެ އެދުމަށެވެ.

5. އައުޓްސޯސް ކޮންޓްރެކްޓަރުން ތިޔަފަދަ ފަރާތެއް ގުޅުވާލާ ޒިންމާވާ ފަރާތެއްގެ ޚިދުމަތްދޭ ގޮތް މުވައްޒަފުންނަށް އެއްފަހަރުން މަސައްކަތުގެ އަސާސީ ރައްކާތެރިކަން (އުޖޫރަ، މަސައްކަތުގެ ގަޑި، ރައްކާތެރިކަން ފަދަ) ލިބެންވާނެއެވެ.

6. ލޭބަރ ޑިސްޕްލޭސްމަންޓްގެ ގޮތުގައި ތިޔަފަދަ ފަރާތެއް ގުޅުވާލާ އައުޓްސޯސް ކޮންޓްރެކްޓަރުން ޚިދުމަތްދީގެން ހިފުމަށް ހުއްދައެއް ނުދެވޭނެއެވެ.

7. އައުޓްސޯސްކޮށްގެން ހަދާ ޚިދުމަތްތަކުގައި މަޖުބޫރުން މަސައްކަތު ކުރުވުމާއި އިންސާނީ ވިޔަފާރީގެ އެއްވެސް އަމަލެއް ނުހިމެނޭކަން ޔަގީންކުރެވޭނެހެން ކަށަވަރުކުރަންވާނެއެވެ

(ނ) އަދުލުވެރި ބަދަލާއި އެންމެ ކުޑަ އުޖޫރަ

1. ކޮންމެ ކޮންޓްރެކްޓަރަކުވެސް އެންމެ ކުޑަމިނުން ދައުލަތުން އުޖޫރައާ ގުޅޭ އުސޫލުތަކަށް ފުރިހަމައަށް ތަބާވާން ވާނެއެވެ. އެންމެ ކުޑަ އުޖޫރައިގެ މިންވަރު މުވައްޒަފުންނަށް ދޭނީ ގޮތަށް ހަރުދަނާއަށް ހިސާބުކޮށްގެން ނޫނީ ފަރާތަކުން ކޮންޓްރެކްޓް އުސޫލުން މަސައްކަތު ހަވާލު ނުކުރުމުގެ އިޚްތިޔާރު ޙުކޫމަތަށް ލިބިގެންވެއެވެ.

2. ވަޒީފާގެ އެއްބަސްވުމުގައިވާ ގޮތުގެ މަތިން، މުސާރަ ދިނުމަކީ ކޮންޓްރެކްޓަރުގެ ދުވަހު ކޮންމެ މުވައްޒަފެއްގެވެސް އުޖޫރަ އެމުވައްޒަފެއްގެ ބޭންކް އެކައުންޓަށް ޖަމާކޮށްދޭންވާނެއެވެ. އުޖޫރަ ގަވާއިދުން ދޭކަން ކަށަވަރު ކުރުމަށްޓަކައި ޚަރަދު ރެކޯޑްތައް ހުށަހެޅުމަށް އެދުމުގެ އިޚްތިޔާރު ޙުކޫމަތަށް ލިބިގެންވެއެވެ.

3. ޕެންޝަން އިނާޔަތުގެ ފަންޑަށް އެއްބަސްވުމާ ގޮތުގެ މަތިން، އުޖޫރަ ކޮންޓްރެކްޓަރަށް ވަކި މިންވަރަކަށް ބެލެހެއްޓުމަށް ހަމައެކަނި ހުރި މަސައްކަތާއި ޖެންޑަރަށް ބަލައިގެންނެވެ. އުޖޫރަ ކޮންޓްރެކްޓަރުގައި ވަކި ޕެންޝަން އިނާޔަތުގެ ފަންޑަށް އެއްބަސްވުމާ ގޮތުގެ މަތިންނާއި ބެލެހެއްޓުން ރެކޯޑްތައް ހުށަހެޅުމަށް އެދުމުގެ އިޚްތިޔާރު ޙުކޫމަތަށް ލިބިގެންވެއެވެ.

4. ހުރިހާ އުޖޫރައިން އިނާޔަތުމާއި، އުޖޫރަ ހިފެހެއްޓުމާއި، ފައިސާ ދިނުން ވަގުތުކުރުމާއި ނުވަތަ މަޖުބޫރު ފައިސާގެ މުއާމަލާތް ހިންގުމަކީ މުޅިން މަނާކަމެކެވެ. އަދި ޙުކޫމަތަށް އެފަދަކާތެއް ހޯދާ އެއްބަސްވުމުގައި އެކަން ބައްޓަންކޮށްފައި އޮންނަންވާނެއެވެ.

(ރ) މަސައްކަތު ވަގުތު، އިތުރުގަޑި އަދި ޗުއްޓީ

އައުޓްސޯސްކޮށްގެން ތިންވަނަ ފަރާތުން ދުރުވެރިކޮށް ހިދުމަތްދޭ ފަރާތްތަކާއެކު ޙުކޫމަތުން އެއްބަސްވުމުގައި ހަމައެކު ތިރީގައިވާ ކަންކަން ބައްޓަން ކުރުމުގައި އޮންނަންވާނެއެވެ.

1. މުވައްޒަފަކު ހަފްތާއަކު ހަދާފައިވާ 48 ގަޑިއިރަށް ވުރެ ގިނައިރު މަސައްކަތު ކުރުވައިގެން ނުވާނެއެވެ.

2. ހަމަޖެހިފައިވާ އުސޫލުތަކާ އެއްގޮތްވާ ގޮތުގެ މަތިން ހުރިހާ ހާލަތެއްގައި ރަސްމީ ގަޑީގެ ބޭރުން ކޮންޓްރެކްޓަރުވާ ވަޒީފާގައި އިތުރަށް ކުރާ މަސައްކަތަށް، ރަސްމީ ދުވަސްވަރުގައި ގަޑިއަކަށް ދޭ މިންވަރުގެ 1.25 ގުނަ އަދި ބަންދު ދުވަސްވަރުގައި 1.5 ގުނަ ފައިސާ އިތުރުގަޑީގެ ފައިސާގެ ގޮތުގައި ދޭންވާނެއެވެ.

3. ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގެ ބިރު ނެތި އުޖޫރަ ލިބޭ ގޮތަށް އަހަރީ ޗުއްޓީއާއި، ސަލާމުގެ ޗުއްޓީ އަދި ކުއްލި ހާލަތުގެ ޗުއްޓީ، ލިބޭނެ އިންތިޒާމު ކޮންޓްރެކްޓަރުން ކަނޑައަޅަންވާނެއެވެ.

4. މުވައްޒަފުންނަށް އެކަނިވެރިކަމާ ހުސްވަގުތުގައި އަދި އަހަރު ކުރިމަތިވާ ހަފްތާއަކު ކޮންޓްރެކްޓަރުވާ ހުސް ދުވަސްތަކާއި ރެހެންތަކުގައި މަސައްކަތު ތަފާތުވާ ޒާތްތަކާއި ގަވާއިދާ އެއްގޮތަށް ހަމަޖެހިފައި އޮންނަންވާނެއެވެ.

5. ސިނާއީ ޑިޒައިންތަކާއި ޖަމާއީ ހަރަކާތްތައް

ޤާނޫނު ނަންބަރު 1/2024 (އިންޑަސްޓްރިއަލް ޕްރޮޕަރޓީގެ ޤާނޫނު) އާ އެއްގޮތްވާ ގޮތުގެ މަތިން އަންނަނިވި ކަންކަން ޔުނިވަރސިޓީއިން ގަބޫލުކުރެއެވެ. އެކޮމޮޑޭޝަންތަކުން ތިންވަނަ ފަރާތެއް މުދަލުވެރިކަން ހިފުމަށް ފަރާތްތަކާއިދު ޔުނިވަރސިޓީއިން އެއްބަސްވެފައިވާ ހަމައެއް ކަންކަން ބަލާނެ ކުރިމަތިވާ އަންނަނިވި ގޮތަށެވެ.

(ހ) މަސައްކަތްތަކުގެ ޢިނާޔަތްތަކާއި ބައިވެރިވުމާއި ކޮށްފައިވާ ބާރުއަރުވާ ގަވާއިދު، އެކޮމޮޑޭޝަން މަސައްކަތްތަކާ މުވައްޒަފުންނަށް ލިބިގެންވާނެއެވެ.

(ށ) ދާއިރާ ޢިނާޔަތްތަކާއި ބައިވެރިވުމުގެ ސަރަޙައްދު މުވައްޒަފުންނަށް އެއްވެސް ޖާގައެއް އަދާކުރާ ކޮންޓްރެކްޓުގެ ދިރުން ނުވާނެއެވެ.

(ނ) އިންޓެލެކްޗުއަލް ޕްރޮޕަރޓީގެ ޤާނޫނާ އެއްގޮތްވާ ގޮތުގެ މަތިން ކަށަވަރުކޮށް ބައިވެރިވުމުގެ އެއްބަސްވުންތައް ގެންދިޔުމުގެ ޙައްޤު އެކޮމޮޑޭޝަން މަސައްކަތްތަކާ މުވައްޒަފުންނަށް ލިބިގެންވާނެއެވެ.

(ރ) ބަދަލުކުރުމުގެ އެއްބަސްވުން ބިލްއަދި، ސަލާމަތް ހަރަކާތްތަކާއި މަސައްކަތް ހަމަހަމަކަމުގެ ނިޒާމުގެ ބާރުން ޚިދުމަތުގެ ފުރުސަތު ކަނޑައަޅާ މަސައްކަތްތަކަށް ފުރުސަތު އެއްވެސް ކަމަކަށް.

6. ބިލްޑިން އަދި ސަލާމަތީ ހަރަކާތްތަކަށް

އެކޮމޮޑޭޝަންތަކުން ތިންވަނަ ފަރާތެއް މުދަލުވެރިކަން ހިފުމަށް ފަރާތްތަކާއިދު ޔުނިވަރސިޓީއިން އެއްބަސްވެފައިވާ ހަމައަށް ތިރީގައިވާ ކަންކަން ބަލާނެ ކުރިމަތިވާ އަންނަނިވި ގޮތަށެވެ.

(ހ) މުވައްޒަފުންނަށް ބޭނުންވާ މަގު ފެންވަރުގެ އަދިއެކު ސަލާމަތީ އާލާތްތައް އެއްބަސްވުމާ އަދާ ނުކުރާ ފޯރުކޮށްދިނުމަކީ ކޮންޓްރެކްޓަރުގެ ޒިންމާއެކެވެ.

(ށ) ކޮންޓްރެކްޓަރުގެ ފަރާތުން ބިދޭސީ މުވައްޒަފުންނަށް ފޯރުކޮށްދޭ ޖާގައާ އެކޮމަޑޭޝަނާ ގަވާއިދު ނަންބަރު: 2025/R-120 (ދިވެހިރާއްޖޭގައި ބިދޭސީން ވަޒީފާއަދާ ކުރުމާބެހޭ ގަވާއިދު) ގައިވާ މިންގަނޑުތަކާ ފެތޭ، އިންސާނީ ކަރާމާތް ހިފެހެއްޓޭ ތަންތަންކަން ކަށަވަރުކުރުމަށްޓަކައި އެ ތަންތަން ބަލައި ފާސްކުރުމުގެ ހައްގު ޔުނިވަރސިޓީއަށް ލިބިގެންވެއެވެ.

(ނ) މުވައްޒަފުންނަށް ސާފު ބޯފެނާއި، ފާޚާނާގެ ވަސީލަތްތަކާއި، ކާނާ ބިއްލި އެލެކްޓްރިސިޓީއާއި، ރައްކާތެރި މަސައްކަތުގެ މާޙައުލެއް ކޮންޓްރެކްޓަރުން ކަށަވަރު ކުރަންވާނެއެވެ.

(ރ) ޔުނިވަރސިޓީއާ ގުޅުންހުރި މަސައްކަތްތަކުގެ ތެރެއިން ނުވަތަ ޔުނިވަރސިޓީގެ މަސައްކަތްތަކުގެ މާހައުލުގައި ހިނގާ ނުރައްކާތެރި އެކްސިޑެންޓްތަކާއި، ވިބޭ އަނިޔާތަކާއި، ސަލާމަތީ މައްސަލަތައް ނުވަތަ މުވައްޒަފަކު ނިޔާވުން ފަދަ ހާދިސާތައް ވެގެންދާން ޔުނިވަރސިޓީއަކާއި ކަމާބެހޭ ފަރާތްތަކަށް ރިޕޯޓް ކުރަންވާނެއެވެ.

(ބ) މަސައްކަތުގެ މާހައުލު، ސަލާމަތީ ހިމާޔަތް ހުރަހެޅުމާއިމެދު ނުވަތަ މަސައްކަތްތެރިންގެ ބޭނުން ނަހަމަގޮތުގައި ހިފުމަކީ ނުވަތަ މަސައްކަތްތެރިންގެ ހައްގުތަކަށް ތަޢައްދީކުރުން އަރައިގަންނަނަމަ، ޑިސިޕްލިނަރީ އެކްޝަނެއް ވެފައިވާ އެއްބަސްވުން ސަސްޕެންޑް ކުރުމުގެ އިޚްތިޔާރު ޔުނިވަރސިޓީއަށް ލިބިގެންވެއެވެ.

7. ޑިސިޕްލިނަރީއާއި ޔުނިވަރސިޓީގެ ޖިނާޔަތް

(ހ) ކްރިމިނަލް ތުހުމަތުގެ މައްސަލަތަކުގައި ބަލަންޖެހޭ ކަންކަން.

ޕޮލިސަށް ފަރާތަށް ގުދުވެރިކަން ޒުދުމަތު ހޯދާއިރު، ކްރިމިނަލް ތުހުމަތުގެ މައްސަލަތަކުގައި އަންގާރިސާބުތައް ވަޒަން ކުރުމުގައި "މަސައްކަތްތެރިންގެ ހައްގުތަކަށް ބާރުއަޅާ މިންވަރު" އަށް މާކްސް ދެވޭނެއެވެ. އަދި މަސައްކަތްތެރިންގެ ހައްގުތަކަށް އަރައިގަތުމުގެ ސަބަބުން ވަޒީފާއާ ބެހޭ ބަޔާނުގައި މައްސަލައިން ސާބިތުވެފައިވާ ނުވަތަ މަސައްކަތްތެރިންގެ ހައްގުތަކަށް އަރައިގަންފައިވާ ކަމަށް ކަމާގުޅުންހުރި އިދާރާއަކުން ނިންމާފައިވާ ފަރާތްތަކާއި ޖެނެރަލް ފައިގައި ކުރުމުގެ އިޖުރާއަތު ކްރިމިނަލް ޕްރޮސެކިއުޝަން އޮތުމާއި ޖިނާއީ ކުށެއް ކުރިކަން ގެންދާއިރު މަސައްކަތްތެރިންގެ ހައްގުތަކުގެ އުސޫލުތަކަށް ޑިސިޕްލިނަރީ އަމަލު ކުރާކަން ތަޙުޤީޤު އިދާރާއެއް ހުރަހެޅުމަށް އެންމެހާ އިޖުރާއަތުތަކުން ކްރިމިނަލް ޕްރޮސެކިއުޝަން ފަށާކަން ލިބިގެންވެއެވެ.

(ނ) އޮޑިޓްކުރުމުގެ އިޖުރާއަތު

ހިމާޔަތް ހޯދުމަށް ކަމަކާއި ޑިސިޕްލިނަރީ ކަންތައްތަކާ ވީވީ ކަންކަމުގެ އެއްބަސްވުމުގައި އެންމެހާ ކަންކަން ބެލުމަށް ކަމަށް ކުރުމުގެ ބާރު ޔުނިވަރސިޓީއަށް ލިބިދޭ މާއްދާއަށް އެންމެހާވާނެއެވެ.

1. ފިހާރަ ރިކޯޑުތަކާއި މަސައްކަތާ ވަގުތުތައް

2. ފިންސާން ފައިސާ ޖަމާކުރަން ޖެހޭނަމަ އެކަން ކޮންފަރާތަކުން ހޯދި

3. ވަރކް ޕާރމިޓާއި ފެނަކަ އިންޝުއަރަންސުގެ ސަރުކާރު

4. ސިޓީ އަދި ސަލާމަތީ މިންގަނޑުތައް އަމަލުކޮށްފައިވާ ގޮތުގެ ރިކޯޑުތައް

5. އިޤްރާރު، ވޯޓް، އަދި މުވައްޒަފުންގެ ޝަކުވާތަކުގެ ރިކޯޑުތައް

(ރ) ޝަކުވާ ހުށަހެޅުން

1. އައްޑޫސިޓީ މަސައްކަތް ކުރާމީހުންނަށް ޔުނިވަރސިޓީގެ އުސޫލުގައި ގައިމުކޮށްފައިވާ ޝަކުވާ ހުށަހަޅާ ނިޒާމުތައް ބޭނުންކުރެވޭނެއެވެ. އެފަދަ މަސައްކަތްތެރިންނަށް ކުރިމަތިވާ ގޮންޖެހުމާއި ސަލާމަތީ މައްސަލަތައް

ނުވަތަ އުޅޭރަށުގެ މައްސަލަތައް ސިޓީ މުވައްޒަފުންނާ ބޭއް ބައްދަލު ނުވަތަ ޓެލިފޯނު ފުރައްސާރައާއި ގޯނާކުރުން ހުއްޓުވުމުގެ ކޮމިޓީއަށް ހުށަހެޅިދާނެއެވެ. މިފަދަ ޝަކުވާތައް ބަލާނީ ސިއްރުވެރިކަމާއި އިންސާފުވެރި ކަމާއެކުގައެވެ.

2. އައުޓްސޯސް މަސައްކަތް ކުރާމީހުންނާއި ވިޔަފާރިން ފަރާތްތަކުން ބަދަލު ހިފާދެވޭނެކަމުގެ ބިރުއް ނުދި ޝަކުވާއާ ކަންބޮޑުވުންތައް ހުށަހެޅުމުގެ ފުރުސަތު ޖިންސީފުރައްސާރައިން ދުރުކުރުމަށް މަސައްކަތް ކުރަންވާނެއެވެ.

3. ޝަކުވާ ބެލުމުގެ ތަޙުޤީޤު ނުވަތަ ޖިންސީފުރައްސާރައިން އަޅާ ކުރުމުގެ ތަޙުޤީޤު، ކޮންޓްރެކްޓަރުން އަދާ ކުރަންޖެހޭ މިންގަނޑުތަކާ ޚިލާފުވާ ކަމެއް ކޮންޓްރެކްޓަރު ފާޅުކަމާ ގުޅޭގޮތުން އެކަމެއް ތަކުރާރުކޮށް ކުރަންޖެހޭ ކަންކަން ޢިސްލާހު ކުރުމަށް މުއާމަލާތް ކަނޑައަޅައި އެންގުމުގެ އިޚްތިޔާރު ޖިންސީފުރައްސާރައިން ލިބިގެންވެއެވެ.

8. ތަމްރީނު ކުރުމާއި ފުރައްސާރަ ހުއްޓުވުން

ޖިންސީފުރައްސާރަ އިން ގޮއްސާ ކޮންފަރެންސް ފަދަ ތަމްރީނު ކުރުން ހުއްޓުވުމުގެ ސިޔާސަތުތަކާއި ކޮންމެ ކޮންޓްރެކްޓަރަކު ތަމްރީނު ކުރަންވާނެއެވެ. އެއްވެސް އައުޓްސޯސް ވިޔަކަހަލާ ވަގު އެހާގެ ދިރާސާ، މިންވަރު، އުޅުނަން ނުވަތަ ގުޅުމުގެ ބަޔަކު ތަމްރީނު ކުރުމުގެ ގޮތުގައި ތަފާސްހިސާބު. ޖިންސީ ގޯނާކުރުމާއި، ގޯނާކުރުމާއި، ބިރުދެއްކުމާއި، ހުއްޓުވުން މުއާމަލާތުކުރުމާއި ދަރުދަރަޖައިގެ އަމަލުތައް ހިންގުމަށް މުދިން މަނާކަމެއްކަމެވެ.

9. މިސިޔާސަތު ތަންފީޛުކުރުން

(ހ) މި ސިޔާސަތު ހިންގައި ތަންފީޛުކުރާނީ މުވައްޒަފުންނާބެހޭ ބައިގެ ޑިރެކްޓަރ ޖެނެރަލް ބައިންނެވެ.

(ށ) މި ސިޔާސަތާ ޚިލާފު ވުމަކީ، އެކަމުގެ އިސްލާހުކުރުން އެންމެފަހި، ޚިޔާލު ތަފާތުވާ ޒާތީ ގޮތުންނާއި، ވަކިވާ ހިމާޔަތްދިނުމާއި، ކޮންޓްރެކްޓު ބާޠިލުކުރުން ނުވަތަ ކަމާބެހޭ އިދާރާތަކަށް ރިޕޯޓްކުރުން ފަދަ ފިޔަވަޅުތައް އެޅޭނެއެވެ.

(ނ) ރައްޔިތުގެ ޙުޤޫޤުތަކަށް އަސަރު ބޮޑުވާފަދަ އެއްވެސް ކަމެއް އަދަދު އެއްފަހަރު މި ސިޔާސަތު މުރާޖަޢާ ކުރަންޖެހޭ ކަމަށް ބަލައި މުރާޖަޢާކުރަންވާނެއެވެ.

10. ގުޅުންހުރި އެހެނިހެން ސިޔާސަތުތައް

ތިންވަނަ ފަރާތްތަކުގެ ދުރުވެރިކަން މަސައްކަތްކުރާ މުވައްޒަފުންގެ ހައްގުތައް ކަނޑައެޅިފައިވަނީ ޤަވާޢިދާ ސިޔާސަތުތަކުން އިތުރު ބޭނުން ލިބިދެއެވެ.

(ހ) ޕްރޮކިއުމަންޓް ސިޔާސަތާއި އުސޫލުތައް: ބިޑްތައް އިވެލުއޭޓްކުރުމުގައި "މަސައްކަތްތެރިންގެ ހައްގުތަކަށް ބަލަނީބާ މިންވަރު" އަދި މާކްސް ދިނުމާ ގުޅޭގޮތުން

(ށ) މަސައްކަތުގެ މާހައުލުގެ ސަލާމަތާއި ސިއްހީ ރައްކާތެރިކަމުގެ ސިޔާސަތު: މަސައްކަތުގެ މާހައުލުގެ ސަލާމަތީ މިންގަނޑުތައް ހިފާ މުވައްޒަފުންނަށް ހަމަހަމައަށް ހިންގާނެކަން ކަށަވަރުކުރުމަށް

(ނ) ސިނާއީ ގުޅުންތަކާއި ޔޫނިއަންތަކުގައި ބައިވެރިވުމުގެ ސިޔާސަތު: މަސައްކަތުގެ މާހައުލުގައި އުޅޭ ހުރިހާ މަސައްކަތްތެރިން ޖަމްޢިއްޔާ ހެދުމުގެ ހައްގު ބާރުނުކުރުމަން

(ރ) ތަފާތުކުރުން ހުއްޓުވުމުގެ ސިޔާސަތު

POLICY ON EQUIVALENT RIGHTS FOR OUTSOURCED AND THIRD-PARTY WORKERS

Policy Number:	MNU/UC/2026/14
Version:	1.0
Approved on:	27th October 2026
Effective from:	27th October 2026
Approved by:	University Council

1. Introduction and Purpose

The Maldives National University (MNU) is committed to the principle that all individuals contributing to the University's mission, regardless of their direct employer, deserve to work in an environment defined by fairness, safety, and legal compliance. This policy ensures that outsourcing is conducted responsibly and is not utilized as a mechanism to circumvent statutory labor standards.

The Primary Objectives are:

a) To ensure full compliance with the Constitution of the Maldives, the Employment Act (2/2008), the Industrial Relations Act (1/2024), the Gender Equality Act (18/2016), applicable minimum wage regulations, occupational health and safety obligations, and relevant immigration and expatriate employment requirements.

b) To standardise the treatment of third-party staff (security, cleaning, maintenance, etc.) to align with MNU's internal ethical benchmarks.

c) To mitigate institutional risk by ensuring all contractors adhere to national minimum wage and safety regulations.

d) To promote responsible procurement, ethical labour practices, non-discrimination, and protection from exploitation, abuse, forced labour, trafficking, or unsafe working conditions.

2. Scope

a) This policy applies to all third-party service providers, contractors, and sub-contractors engaged by MNU. It specifically covers "Outsourced Workers", defined as individuals employed by an external entity but stationed at or performing regular duties on MNU premises.

b) This policy also applies to workers engaged through subcontracting arrangements, labour hire arrangements, temporary staffing arrangements, project-based contracts, and outsourced

operational services. Contractors shall remain responsible for ensuring compliance by their subcontractors and labour suppliers.

3. Key Definitions and Guidelines

a) Outsourced Worker: Any person providing services to MNU under a commercial contract between the University and a third-party employer.

b) Equivalent Rights: The principle that outsourced workers must enjoy core labor protections (wages, hours, safety, and association) that are no less favorable than the statutory minimums guaranteed to direct employees. These rights must be guaranteed by the Principal Employer, and MNU must verify this.

c) Principal Employer Duty: While MNU is not the direct employer, it assumes "Co-Responsibility" for ensuring that work performed on its campus adheres to the Laws of the Maldives.

d) Labor Displacement: The prohibited practice of replacing permanent staff with outsourced labor solely to reduce wage costs below statutory requirements or to strip workers of union rights.

e) Forced Labour: Any work or service exacted from a person under threat, coercion, deception, withholding of documents, debt bondage, intimidation, or restriction of movement. Forced labour and human trafficking are strictly prohibited.

f) Retaliation: Any adverse action, intimidation, dismissal, harassment, threat, blacklisting, reduction of wages, or discriminatory treatment against a worker for raising concerns, reporting violations, or participating in grievance or investigation processes

4. Guarantee of Fundamental Labor Rights

a) Contractual Transparency and Documentation.

1. Written Particulars: Per Section 13 of the Employment Act, every outsourced worker must possess a signed contract in a language they understand.

2. Compliance Filings: Contractors must provide MNU HR with verified lists of work permits and insurance certificates for all personnel assigned to university sites.

3. Workers must not be charged illegal recruitment fees, work permit fees, visa processing fees, or unlawful deductions related to recruitment or deployment.

4. Contractors shall ensure that workers retain possession of their own passports, identity documents, and personal records unless otherwise required by law.

b) Fair Remuneration and Minimum Wage.

1. Statutory Minimums: Contractors must strictly adhere to the Minimum Wage orders. MNU will not award contracts to bidders whose pricing models suggest an inability to meet these wage floors.

2. Wage Protection: Wages must be paid via bank transfer on the day as specified in the employment contract. MNU reserves the right to request redacted payroll proof to verify timely payment.

3. Gender Pay Equity: In alignment with the Gender Equality Act, contractors must demonstrate that remuneration is based on duty, not gender.

4. Unauthorized deductions, withholding of wages, delayed payments, or coercive financial practices are prohibited.

c) Working Hours, Overtime, and Leave

1. Standard Hours: Work hours must not exceed 48 hours per week.

2. Mandatory Overtime Pay: Any work beyond standard hours must be compensated at 1.25x (standard) or 1.5x (public holidays) the basic hourly rate.

3. Leave Entitlements: Contractors must guarantee annual, sick, and emergency leave without threat of termination or wage deductions.

4. Workers shall be entitled to reasonable rest breaks, weekly rest days, and safe working schedules in accordance with applicable laws and regulations.

5. Industrial Relations and Collective Action

In accordance with the Industrial Relations Act (1/2024):

a) Right to Organize: MNU recognizes the right of outsourced workers to join trade unions and participate in collective bargaining.

b) Non-Interference: MNU prohibits contractors from taking disciplinary action against workers for legitimate union participation.

c) Collective Bargaining: MNU recognizes the right of contractors to enter into Collective Bargaining Agreements (CBAs) in compliance with the Industrial Relations Act.

d) Workers shall have access to lawful grievance and dispute resolution mechanisms without fear of retaliation.

6. Health, Safety, and Welfare (Expatriate Protections)

a) PPE Provision: Contractors are solely responsible for providing high-quality Personal Protective Equipment (PPE) at no cost to the worker.

b) Accommodation Standards: For expatriate workers, MNU reserves the right to inspect contractor-provided housing to ensure it meets the dignity and safety standards of Reg. 2021/R-120.

c) Contractors shall ensure that workers have access to drinking water, sanitation facilities, emergency medical support, and safe working environments.

d) Contractors must promptly report serious workplace accidents, injuries, safety incidents, or worker deaths occurring in connection with MNU worksites or operations.

e) MNU reserves the right to suspend contractor access to worksites where there are serious safety risks, exploitation concerns, or repeated labour rights violations.

7. Contractor Obligations and MNU Oversight

a) Procurement Due Diligence.

The Procurement Office shall include a "Labor Rights Compliance Score" in the evaluation of all tenders. Bidders with a history of Employment Tribunal losses or labor violations will be disqualified. Contractors may be required to submit declarations of labour compliance, worker welfare compliance, and legal compliance as part of procurement and contract renewal processes.

b) The "Right to Audit" Clause

All service agreements shall include a clause granting MNU the right to audit:

1· Payroll records and time-sheets.

2· Proof of pension contributions (where applicable).

3· Work permit and medical insurance validity.

4· Health and safety compliance records.

5· Records relating to overtime, leave, disciplinary actions, and worker complaints where reasonably necessary for compliance verification.

c) Grievance Access

1· Outsourced workers are granted "Guest Access" to MNU's internal reporting channels. They may report harassment, safety violations, or wage theft directly to the MNU HR Department or the Sexual Harassment Prevention Committee.

2· MNU will facilitate a safe environment where outsourced workers can voice concerns without fear of retaliation from their primary employer.

3· Reports and complaints shall, to the extent reasonably possible, be handled confidentially and with procedural fairness.

4· MNU may require contractors to investigate and remedy violations identified through grievance or audit processes within specified timelines.

8. Non-Discrimination and Harassment

Contractors must enforce anti-discrimination policies equivalent to MNU's own, ensuring no worker—regardless of their "outsourced" status—is discriminated against based on religion, gender, age, or nationality while on University grounds.

Sexual harassment, bullying, intimidation, verbal abuse, and discriminatory conduct are strictly prohibited.

9. Policy Governance

a) Administration: Jointly managed by the Department of Human Resources and the Procurement Office.

b) Monitoring: MNU reserves the right to monitor contractor compliance through audits, inspections, document reviews, meetings, worker interviews, contractor evaluations, and incident reporting processes.

c) Enforcement: Non compliance with this policy may result in corrective action requirements, suspension of services, withholding of payments where legally permissible, contract termination, exclusion from future tenders, or referral to relevant authorities.

d) Review: This policy shall be reviewed annually to ensure that the University’s procurement and outsourcing practices remain aligned with the evolving legal landscape of the Maldives, particularly regarding the Industrial Relations Act and Minimum Wage regulations.

10. Related Policies

Compliance for third-party workers is further supported by:

- Procurement Policy & Guidelines: Regarding the "Labor Rights Compliance Score" in tenders.
- Occupational Health and Safety (OHS) Policy: Ensuring site-wide safety standards apply to all.
- Industrial Relations and Union Participation Policy: Governing the rights of all site-workers to organize.
- Anti-Discrimination Policy [ref]