ﷺﷺﷺﷺ، ﷺﷺﷺ: 9 (6)
ﷺﷺﷺ: 31 ﷺﷺﷺ 2019
ﷺﷺﷺﷺ: 1

ﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ

THE MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY

ﷺﷺﷺﷺ		
UC 555	ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ	3
UC 556	ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ 2 ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ

UC568	ދިވެހިން ހިންގާ ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުކުރެވުނު ބަންދުތަކުން ދިވެހިން ބޭނުންކުރާ ބަންދު	24
UC 569	ފާސް ކުރެވިފައިވާ ބިલުން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ކަންކަން ކުރުމުގެ ކުރިން ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރުން ކަންކަން ކުރެވިދާނެ.	25
UC 570	ގެންނަން ބޭނުންވާ 2011/3 (ދިވެހިރާජ්‌ජެއް ކަން ދިވެހިން ބަންދުކުރެވިފައި ގެންނަން) ގެ 2 ވަނަ ބަންދުން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރެވިދާނެ ތަފުސީލުތަކުން ކަމަކުން ބަދަލުކުރެވިދާނެ.	25
UC 571	ބަންދުން ކުރެވިގެން ހުންނަ ބަދަލެއް ކުރެވިދާނެ.	25
UC 572	ވެރިކަން ކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުގެ ބަންދުގެ ބިން ބަދަލުކުރުން ބަންދުން ބަދަލުކުރުން ބަދަލެއް ބަންދުކުރެވުން	26
UC 573	ތިން ބަންދުން ބަންދުތަކުން ފެ ބަންދުކަން ބަންދުކުރެވިފައި ބަންދުން ބަންދުން ކަން ބަދަލެއް ކުރެވިދާ ބަންދުތަކުގެ ހުރިހާ ބަދަލުތަކުން ބަދަލު ދިން.	26
UC 574	ގެންނަން ބޭނުންވާ 2011/3 (ދިވެހިރާජ්‌ජެއް ކަން ދިވެހިން ބަންދުކުރެވިފައި ގެންނަން) ގެ 2 ވަނަ ބަންދުން ބަދަલުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ބަދَلُ ކُرِےُ ؛ ؛ ؛

ކަން ދިވެހިރާජެއްގެ ދަތުރުތައް ބަދަލުކުރުމުގެ ވެރިކަން ބަދަލުކުރުން	UC 555

ފާސްކުރެވުނު ތާریխ: 10 ފެब्रުއަری 2019 | ނަންބަر: 262

ކަން ދިވެހިރާජެއްގެ ދަތުރުތައް ބަދަލުކުރުމުގެ ވެރިކަން ބަދަލުކުރުން.

Collaborative Program Agreement

Party A (School): Maldives National University
Party B (Organization): Marriott International, Inc.

With the intention to effectively implement nation-building strategies that encompass utilizing advanced Science and Technology and tapping on the country's talent pool; to speed up the fostering of a new generation of applied highly-skilled talents, developing and nurturing a pool of learned young adults with a strong sense of practicality, good hands-on skills and high level of organizational and business setting awareness and familiarity, Party A and Party B mutually agree to work in close and cooperative partnership and in all ways possible to the best of each party's abilities to provide for such a prospect.

General Agreement Guidelines

In order to acclimatize to the anticipated demands of the rapid development of our society; extensively promote tourism higher education and facilitate the ability of organizations to enhance workforce quality and technological innovation, Party A and Party B have agreed to join forces, collaborating to equip students with service industry knowledge, innovative competencies and the spirit of perseverance so that they ultimately become highly capable individuals. Both parties can form a lead alliance team so as to enhance relationships and improve communication, enabling a greater and all-rounded collaborative effort.

Roles and Responsibilities

1. **Party A's Roles and Responsibilities**

1.1 Party A should, taking into consideration Party B's organization developmental needs and staffing schedules, discuss and come to a consensus with Party B on the type of students to be involved in this programme, the exact number of students and the manner of involvement. Party A should also, in accordance with Party B's staffing quality requirements and individual position competency requirements, formulate a training programme and a course outline. It is in the onus of Party A to nurture students whom will eventually be equipped with the right set of competencies desired for the internship by strictly adhering to the course agenda set out.

1.2 Party A should, in accordance with the professional training programme and course outline requirements set out, validate a fixed internship period and finalize the external training period, training scope, number of students to be involved and training requirements. Party A should also, prior to every internship period, take initiative to contact Party B and assist Party B in preparing the exact training programme and making the necessary arrangements.

1.3 During the internship period, Party A should appoint a person to be responsible for the trainee. This person will be fully in charge of the trainee during the internship period, and responsibilities include, supervision, mentoring, educating the trainee on Party B's organizational policies and procedures and code of conduct, and proactively assisting Party B in solving any problems related to the internship.

1.4 Party A should assist Party B in the training of management personnel, professional technical staff and transfer personnel.

1.5 In order to nurture trainees that are desired by Party B, Party B is authorized to recommend suitable technical personnel or management personnel to attend the theory lessons, internship coaching sessions, activities for preparing training materials and educational courses organized by Party A, and Party A should render the necessary assistance and support.

2. Party B's Roles & Responsibilities

2.1 Based on Party A's training capabilities and Party B's state of business expansion, production management scale, expected investment scopes, expansion plans and other situations, Party B should discuss and come to a consensus with Party A on the type of students to be involved in this programme, the exact number of students and the manner of involvement.

Party B provides Party A the enterprise's human resources structure, position description, and the knowledge and skill levels for each position requirement. In addition, Party B assists party A to make the teaching plan and teaching outline.

2.2 Party B should, with reference to the mutually agreed upon training programme and taking into consideration its own current business situation, formulate a concise internship training plan and see to the necessary procedures and arrangements, which includes preparing the training grounds, providing the necessary equipment and materials, working together to aid the trainee in developing a sense of practicality and exhibiting work professionalism while on the job.

2.3 Throughout the internship training period, an experienced employee with the technical expertise should provide guidance to the trainee by keeping in mind the internship training scope and field, of which all safety guidelines and procedures should be strictly adhered to. This mentor will assess the trainee's internship performance based on fair judgment and evaluation.

2.4 Party B can, after negotiation with Party A and based on the trainee quality and number requirements, recommend suitable technical personnel or management personnel to attend the theory lessons, internship coaching sessions and activities for creating training materials and educational courses organized by Party A.

2.5 Party B can, based on a trainee's internship performance and other related factors, offer an official contract of permanent employment to a graduate trainee whose participation in the programme has benefitted both parties and as a result, both parties can see the fulfillment of the underlying objectives of the internship training collaboration.

2.6 In order to sufficiently impart the necessary knowledge and fulfill the training requirements as stated in the Collaborative Internship Training Programme agreement, Party A should elect a teacher to take part in a pseudo internship training programme at Party B's premises. Party B is at liability to provide the teacher with the opportunity to participate in the internship training and assist the teacher in enhancing his/her practical experience.

3. Collaboration Period

The collaboration will span **3** years, commencing from **July 05, 2019** until **July 4 , 2021** Should any Party wish to renew the contract, a renewal agreement should be formulated. This agreement must be revised strictly on the premise that it does and will not infringe upon the terms and conditions and underlying intent already established within this agreement.

4. Others

4.1 Both parties shall comply with the relevant provisions. If other matters concerned aren't written in the agreement, the two parties shall settle through negotiation. If one party breaks the contract or damage the interests of the other party, it should compensate the all loss to the other party.

4.2 The Collaborative Program Agreement will take effect once both Parties have signed and stamped on it. This agreement comprises four copies. Party A and Party B will retain a copy each. The last two copies will be dispatched to the superior department and kept for records.

4.3 Party A and Party B must strictly abide by all terms and conditions established in this agreement. For all other matters concerned, both Parties can confer with each other. Should any Party breach the terms and conditions in this agreement, commit any act of negligence or act in any way that is not in favor of the other Party's interests, the offended Party is permitted to terminate the contract and take necessary actions to trace the cause and resultant responsibilities of the breach.

Party A (Stamp)	**Party B (Stamp):**
Legal Representative (Signature):	**Legal Representative (Signature):**
Date:	**Date:**

ގައުމީ ބުރަވަން ސެންٹ ބެލެން ބަންދުކުރުން 2 ޕްރައިވެٹ ލިމިٹެڈ ބިން ދިވެހި ރާއްޖެ ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަ ބަންދުގެ ހިންގުން.

MEMORANDUM OF UNDERSTANDING
BETWEEN

THE MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY

AND

DREAM ISLANDS DEVELOPMENT 2 PRIVATE LIMITED, MALDIVES

MEMORANDUM OFUNDERSTANDING

This Memorandum of Understanding (hereinafter referred to as MOU) is made on 26th June 2019.

BETWEEN

THE MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY (MNU), a university established under the **the Maldives National University Act (Law No. 3/2011)** whose address is at **The Maldives National University, Rahdhebai Hin'gun, Malé 20371, Maldives** and shall include its lawful representatives and permitted assigns;

AND

Dream Islands Development 2 Private Limited ("**DID2**"), a private limited company duly registered and existing under the laws and regulations of the Republic of Maldives and having its registered office at Palm House Lot#11031 K. Hulhumale' 23000, Republic of Maldives;

MNU, the first university in the country and the largest higher education institution, is mandated by law to conduct, promote and disseminate research, desires to further enhance and strengthen its research capabilities and has taken various initiatives to balance its educational excellence and has made various collaborative arrangements with other institutions and organizations to enhance its research culture, quality and output.

The University desires to enhance and sustain mutually supportive relationships with the wider community, industry, commerce and the government to promote networking, partnerships and research collaboration with

reputed institutions and organizations.

Dream Islands Development Private Limited is a subsidiary of Singha Estate Public Company Limited, a Stock Exchange of Thailand listed property public company, wishes to give collaboration to develop education quality by supporting and sharing expertise in our field.

THE PARTIES HAVE REACHED AN UNDERSTANDING asfollows:

ARTICLE I: OBJECTIVE

The Parties, subject to the terms of this MOU and the laws, rules, regulations and national policies from time to time in force in the country, will endeavor to strengthen, promote and develop co-operation between the Parties on the basis of equality and mutual benefit.

ARTICLE 2: AREAS OF CO-OPERATION

Each Party will, subject to the laws, rules, regulations and national policies from time to time in force, governing the subject matter, endeavour to consider co-operating in a manner which may act as a stimulus for a wide range of collaborative research activities including but not restricted to:

i. Developing and conducting joint research projects
ii. Conducting joint research activities, including capacity building and joint publications
iii. Exchange of publications, reports and other academic materials of common interests.
iv. Other activities and programmes in research areas of mutual interest, benefiting both Parties.
v. Student internships
vi. Development and implementation of joint academic programs, courses and workshops
vii. Student and staff exchange programs
viii. Sharing and access to relevant facilities in line with the broader objectives of this MOU
ix. Joint events/activities of academic relevance
x. Student/staff exposure visits
xi. Facilitate collaboration between Thai universities and MNU.

ARTICLE 3: FINANCIAL ARRANGEMENTS

This Memorandum of Understanding will not give rise to any financial obligation by one Party to the other. Each party will bear its own cost and expenses in relation to this Memorandum of Understanding.

ARTICLE 4: EFFECT OF MEMORANDUM OF UNDERSTANDING

This Memorandum of Understanding serves only as a record of the Parties' intentions and does not constitute or create, and is not intended to constitute or create, obligations under domestic or international law and will not give rise to any legal process and will not be deemed to constitute or create any legally binding or enforceable obligations, express or implied.

ARTICLE 5: NO AGENCY

Nothing contained herein is to be construed so as to constitute a joint venture partnership or formal business organization of any kind between the Parties or so to constitute either Party as the agent of the other.

ARTICLE 6: EFFECTIVE TERM

1. This Memorandum of Understanding will come into effect on the date of signing and will remain in effect for a period of FIVE (5) years. This Memorandum of Understanding may be extended for a further period as may be agreed in writing by the Parties.

2. This MOU may be terminated by either Party giving written notice to the other at least six (6) months prior to the proposed date of termination.

ARTICLE 7: PROTECTION OF INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS

All rights, title and interests in copyright and other intellectual property rights and all other materials supplied by one party to the other party shall, together with any developed work or any improvement or modifications ("Intellectual Properties") at all times remain vested in the supplying party or the original owner. For the propose of performing under this MOU, DID2 shall be granted a qualified rights of the Intellectual Properties to use for publication and marketing."

ARTICLE 8: SETTLEMENT OF DISPUTES

In the event of any dispute emerging, the parties shall make best efforts to solve the problem amicably and promptly between themselves.

ARTICLE 9: NOTICES

Any notices or other documents to be served under this Agreement shall be addressed to the Party to be served at its address given in this Agreement or any other address as may be notified, with a copy to that Party's Legal Department. Such notices may be delivered by hand or sent by fax, or sent by E-mail, or recorded delivery post –

To	:	**DREAM ISLANDS DEVELOPMENT 2 PRIVATE LIMITED**
Attn to	:	Mr. Naris Cheyklin Chief Executive Officer of Singha Estate Public Company Limited
Address	:	Palm House Lot#11031 K. Hulhumale' 23000 Republic of Maldives
Tel no.	:	+960 9504059
E-mail	:	aladin.p@singhaestate.co.th sirithon.t@singhaestate.co.th

To	:	THE MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY
Attn to	:	Dr. Ali Fawaz Shareef (Vice Chancellor)
Address	:	Central Administration Radhebai Hin'gun, Male'3072, Republic of Maldives.
Tel no.	:	+960 334 5127
E-mail	:	a.f.shareef@mnu.edu.mv

ARTICLE 10: CONFIDENTIALITY

1. Each Party shall undertake to observe the confidentiality and secrecy of document, information and other data received from or supplied to, the other Party during the period of the implementation of this MOU or any other agreements made pursuant to this MOU.
2. For purpose of article 2 above, such information and data include any document, information and data which is disclosed by a Party (the Disclosing party) to the other Party (the Receiving party) prior to, or after, the execution of this MOU, involving academic, research, technical, business, marketing, policy, know-how, planning, project management and other documents, information, data and/or solutions in any form, including but not limited to any document, information or data which is designated in writing to be confidential or by its nature intended to be for the knowledge of the Receiving Party or if orally given, is given in the circumstances of confidence.
3. Both Parties agree that the provisions of this Article shall continue to be binding between the Parties notwithstanding the termination of this MOU.

ARTICLE 11: SUSPENSION

Each Party reserves the right for reasons of national security, national interest, public order, public health to suspend temporarily, either in whole or in part, the implementation of this MOU which suspension shall take effect immediately after notification has been given to the other Party through diplomatic channels.

ARTICLE 12 - VARIATION

The terms stipulated in this MOU shall not be amended, altered, changed or otherwise modified without the mutual consent of the Parties and such amendments, alterations, changes and modifications shall be made in writing and signed by the Parties hereto

IN WITNESS, WHEREOF, the undersigned being duly authorized thereto, have signed this Memorandum of Understanding in duplicate at The Maldives National University on 26th June in the year 2019, in English as original texts,

On behalf of	On behalf of
THE MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY	**DREAM ISLANDS DEVELOPMENT 2 PRIVATE LIMITED**
(Signature)	***(Signature)***
Dr. Ali Fawaz Shareef	**Mr. Naris Cheyklin**
Vice Chancellor	Chief Executive Officer of Singha Estate Public Company Limited
In the presence of	In the presence of
(Signature)	***(Signature)***
Aishath Shaheen	***Mr. Thiti Thongbenjamas***
Deputy Vice Chancellor (Research and Innovation	Chief Operating Officer- Crossroads, Maldives
The Maldives National University	Dream Islands Development 2 Private Limited

UC 557 ؋ُسِرِوَىرىسِچِ ىِرىسَىرىڭ ؤىگىشۋچ ئاۋچِچِمَىش ؤىشۋەىَرَىا مَەمَىرَىش ئاىۋىش.

ۋُسۇئاىَرۇش گُىرِىز: 10 ئۇخَرَمِ 2019 | ئَخۇسۇ: 262

؋ُسِرِوَىرىسِچِ ىِرىسَىرىڭۇ مَۋۇىرڭ ۋِچِۋَرِۋ ئۇۋۇىشۇىَرىمِش ىَامَشىسِۋۇش ىِرىسَىرىڭ ؤىگىشۋچىسۇ ئاۋچِچِ مَىش مَەمَىرَىش ىَىرَمۇگ ؤىشۋەىَرَمۇ ئۆمۇىَمِ ىَىر مِۇھَگىرِۋ سۇمِگۇ 10 ئۇخَرَمِ 2019 مِىش ئُىرِىؤىش 3 مَىرَىۋ ۋُرۇىَرَش مَەمَىرَىشىَرۇۋىشۇ.

UC 558 ۋِىشَىشىسۇ ئاۋچِچِمَىش ؤىشۋەىَرَىا مَەمَىرَىش ىَامَىش.

ۋُسۇئاىَرۇش گُىرِىز: 10 ئۇخَرَمِ 2019 | ئَخۇسۇ: 262

ىَۋِمِىشَىشىسۇ ئاۋچِچِمَىش ىَامَشىسِۋۇش مَەمَىرَىشىَرَگ ؤىشۋەىَرَىشۇ ئۆمۇىَمِ، مَۋۇگُىسۇۋۇ ىِرىشَۋۇ سَەمِۋُر 10 ئۇخَرَمِ 2019 مِىش ئُىرِىؤىش 2 مَىرَىۋ ۋُرۇىَرَش مَەمَىرَىشىَرۇۋىشۇ.

UC 559 سُىشَىَىر ۋُىر ؤىرِىَىَمِؤ سُىَىۋِىۋؤ ؤىۋَىۋَمِىَىر ئاۋچِچِ ؤىئاىَرۇۋۇىش.

ۋُسۇئاىَرۇش گُىرِىز: 10 ئۇخَرَمِ 2019 | ئَخۇسۇ: 262

سُىشَىَىر ۋُىر ؤىرِىَىَمِؤ سُىَىۋِىۋؤ ؤىۋَىۋَمِىَىر ئاۋچِچِ مَىشىَىرِىۋ ئۆمَىش ۋُسۇئاىَرۇشۇ.

مَىش	ئَۋۇۋ	ئۆۋِىسۇ
سُىشَىَىرَىۋ ؤىرِىگ		
ئاۋۇىَىش مَىرَىۋَىش ىَىَمَىر	ىَۋۇ	سُىشَىَىر ۋُىر ؤىرِىَىَمِؤ سُىَىۋِىۋؤ
ؤىئاۋۇچِ/سُىشَىَىرَىش ئاىگ ۋَسىَىئاىَىۋۇىگ ئاىشَىَىئاىَىش رِىشَىَۋگ ۋَىگَىئاىَىۋۇىگ 2 ؤىشۋەىَرَىش		
ئاۋۇىَىش مَىھَىرئاىگَىسِىر ؤىرَىئاىَىر	ىَۋِمِچِ ىِىَىئاىَىر ىَىشىَىرَىۋ	ؤىۋۇىۋۇسۇ ھَىگَىشىسۇۋۇىش ئۆھۇىَرچِ
ئۇىَىر ؤىرَىئاىَىر مِىۋۇچِ ۋَىۋۇىَر	ئۇىَىر - ئاسۇھۇگَىرىۋ	ؤىۋۇىۋۇسۇ ىَىشىَىرَىۋ ىِىۋۇىشۇ ۋُىسۇ
مَىرِىۋَىَىشىشَىش ۋَىچِۋُىَگ ۋَىگَىئاىَىۋۇىگ 3 ؤىۋۇىَىش		
ئاۋۇىَىش مَىرَىۋَىش شُىرِىَر	ۋُىرِىھ ئاۋۇىَىش	سُىھَىھ ھَىَىۋِىشَىگ ئُىرَىۋَىشَىرِىَىشَىش ۋِىۋىر
مَىۋۇگُىسۇۋۇ ؤىرَىئاىَىر ۋِىۋِىر	ؤىشَىَىر	ؤىۋۇىۋۇسۇ مِىشِىَىسۇھۇىرَىۋ ۋِىشَىرِىھ ئاۋۇىِىر ىِرِىۋِىھِىۋ
مَىۋۇگُىسۇۋۇ مَىرَىۋَىش سُىَىرگَىش	ىَىشىَىرَىۋ ؤىشَىَىر	ۋِ ؤىۋۇىۋۇ ۋُىرَىمِىۋۇھ ىِرِىۋِىھِىۋ
ؤىئاۋۇچِ/سُىشَىَىرَىگ ؤىۋَىگ ؤىسىَىئاىَىگ ھَىگ ىَۋۇمِىئاىَىۋۇىگ 1 ؤىشۋەىَرَىش		
مَىۋۇگُىسۇۋۇ ؤىمِىگَىش مَىرَىۋَىش ؤىسِىر	ئُىۋَىرىۋَىش	ؤىۋۇىۋۇسۇ ىِرُىشَىۋَىشَىسۇ مَىسُىسِىھَىگ سُىَىش
ؤىئاۋۇچِ/سُىشَىَىرَىۋ ؤىرِىگَىئاىَىش ئَىرِىھَىئاىَىش ىَىۋَىسَىۋ ئُىشَىئاىَىۋۇىگ ىِرِىۋِىھِىۋ 1 ؤىشۋەىَرَىش		
مَىۋۇگُىسۇۋۇ ئُىسَىمِىش سُىَىرِىۋ	ؤىىِىش مِىشِىۋِىىِىَىر	سُىۋِىِىشَىۋ ئاۋۇىِىىِىسۇ سُىۋِىِىىِىشَىشَىۋۇھ
ؤىئاۋۇچِ/سُىشَىَىرَىۋ ئَىمِىھَىئاىَىش ئَىمِىھَىئاىَىۋۇ ىِرِىۋِىھِىۋ 4 ؤىشۋەىَرَىش		
مَىۋۇگُىسۇۋۇ مَىھَىرالله ۋَىمِىسۇۋۇ	ؤىئاىَىۋَىَىر	سُىشَىَىر ۋُىر ؤىرِىَىَمِؤ سُىَىۋِىۋؤ
مَىۋۇگُىسۇۋۇ ئُىسَىمِىش ئَىدِىر ۋُىسَ	مَىسُىسِىھَىۋۇ ؤىئاىَىۋَىَىر	سُىشَىَىر ۋُىر ؤىرِىَىَمِؤ سُىَىۋِىۋؤ
مَىۋۇگُىسۇۋۇ مَىچِ مَىئُىسَىش	مَىسِىسُىھَىشَىۋۇ ىِىئاىَىر	سُىشَىَىر ۋُىر ؤىرِىَىَمِؤ سُىَىۋِىۋؤ
مَىۋۇگُىسۇۋۇ ئَىدِىسَىۋۇ ۋُىسِىھَىگ	مَىۋِىرِىسُىھَىئاىۋۇ مَىۋِىسَىر	سُىشَىَىر ۋُىر ؤىرِىَىَمِؤ سُىَىۋِىۋؤ

UC 560	ތަރުވެރިކަން ތަކެއްތަކުގެ ލިސްޓް ފެންވަރުކުރުން.

ފެންވަރުކުރި ތާریխ: 17 ދިވެހި 2019 | ދަންނަން: 263

2018 ވަނަ އަހަރުގެ ދިވެހި ރާއްޖެގެ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުވެފައިވާ ތަރުވެރިކަމުގެ ލިސްޓް 11 ފެންވަރުކުރެވެ.

ބިލިއަރڈްސްގެ ކެލްބާ ބަންދުކުރުން
2018 ވަނަ އަހަރުގެ ދިވެހި ރާއްޖެގައި ތަރުވެރިކަން ކެރުން (11)

ފެންވަރާ ހުން ބަދަލުން

ކެލްކިއުލެ ހުން ބަދަލުން - ބ.ފާ

#	ތަރުވެރި ނަންބަރު	ނަން
1	000061160	ބުސަރިން ބަسَން

ބެލެވެންސްކުރުން ކަންކަން ބަދަލުކުރުން ބަންދުކުރުން ބަދަލުވަން - ބ.ފާ

#	ތަރުވެރި ނަންބަރु	ނަން
1	000059931	ބަންބަން ސެކިއުން

ބ.ބ.ބ.ން. ބ.ބ. ބެލެން ކަން

ބ.ބ.ބ.ން. ބ.ބ. ބެލެން - ބ.ފާ

#	ތަރުވެރि ނަންބަر	ނަން
1	000043643	ކުރާ ބަންބުﷺ

ބ.ބ.ބ.ން. ކަންކަން ބަދަލުކުރުން - ބ. ބ.ބ.ބ

#	ތަރުވެރि ނަންބަر	ނަން
1	000062952	ކިއުބަން ބ.ﷺ
2	000062815	ބ.ﷺ ކ.ﷺ ﷺ
3	000062474	ﷺ ﷺ ﷺ

ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ - ﷺ. ﷺ

#	ﷺ ﷺ	ﷺ
1	000037728	ﷺ ﷺ

ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ

ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ - ﷺ.ﷺ

#	ﷺ ﷺ	ﷺ
1	000056320	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ
2	000056306	ﷺ ﷺ ﷺ

ؤبَرَةْرِچ ةَدْؤ ةُشْرِچِسِرةَبِرِشْرى، سَةِرِشْسْ ةُشْةْ ةِبْسْتَةْرِچ

سْةِةْ وِبْسْةِ 3 ةِشْ ثْرِيَس تَةْرِچِ ثْرِةْةْبَرِچِ بِرْتَسِوِيَس - ١٠.ثْرُ

#	ةَرِيرِوَنْ ةَرْشْةَةْ	ةَرْشْ
1	000016218	ةِةْشَرِّرِدْ يَةِدْ

سْةِةْ وِبْسْةِ 3 ةِشْ ةِثْؤْبْسْةِ ةِبْسْسِبَةْرِ ةِبْسْتَةْرِچ - ١٥.بْذْثْرةْذْبِر

#	ةَرِيرِوَنْ ةَرْشْةَةْ	ةَرْشْ
1	000028927	سْةْرَوِدَّسْ ةِبْرِدْچْسْ

ةُةْؤَشْسْةْ سْةِةْ وِبْسْةِ ةِشْ ةِثْؤْبْسْةِبَرِةْ ةُشْةْ ةِثْؤْبْسْةْشْبِرِبْسْ ةِشْچِسِرةَبِرِشْرى - سْ.بِرةَةْرْ

#	ةَرِيرِوَنْ ةَرْشْةَةْ	ةَرْشْ
1	000019848	ةَةْثْرَاللهْ سَرَسِةْ
2	000045871	ةِةْشَرِّرِدْ ثَرِيثْ
3	000022197	ةَرْدَةْثْ يَّرِةْ

ةُةْؤَشْسْةْ سْةِةْ وِبْسْةِ ةِشْ ةِشْتَةْدَّسْةَشْ ةِبْسْتَةْرِچ - ١٠.ثْرُ

#	ةَرِيرِوَنْ ةَرْشْةَةْ	ةَرْشْ
1	000062468	سْةَةْدَّرْسْ ةَّثَرْ

ؤبَرَةْرِچ ةَدْؤ ثْرُ ةُشْةْ ةِسْتَةْرِبْسْ سْةِةْبِةْ

سْةِةْ وِبْسْةِ 3 ةِشْ يَةْرَةِةْ - ١٠.ؤَشْ

#	ةَرِيرِوَنْ ةَرْشْةَةْ	ةَرْشْ
1	000029608	ةِةْشَرِّرِدْ ةَسِوِسْ

ةُةْؤَشْسْةْ سْةِةْ وِبْسْةِ ؤَبِر ةِدَّدْ ةُشْةْ ثَرِةِةْ - ١٠.ؤَشْ

#	ةَرِيرِوَنْ ةَرْشْةَةْ	ةَرْشْ
1	000045541	ةَةْثْرَاللهْ ةَرَشِةْثْر

بِةْؤَةْدَّ ةِشْ ةَبَرَةِسْ ثْرَشْدْوِةْ - سْ.بِرةَةْرْ

#	ةَرِيرِوَنْ ةَرْشْةَةْ	ةَرْشْ
1	000038414	ةَّوِرْشَةْ سَّوِدَّ دْرَرْةْدَثْرِةْرِدْ
2	000006552	ةَّوِرْشَةْ ةَرْثْرِةْةْدَّ

بِةْؤَةْدَّ ؤَبِر ةِدَّدْ ةُشْةْ ثَرِةِةْ - ١٠.ثْرُ

#	ةَرِيرِوَنْ ةَرْشْةَةْ	ةَرْشْ
1	000023185	ةَرْدَةْثْ يِرةَّسْ

ةُةْوَبَس ةَدْؤ ةِسْتَةْرِبْسْ سْةِةْبِسْ - سْ.بِرةَةْرْ

#	ةَرِيرِوَنْ ةَرْشْةَةْ	ةَرْشْ
1	000030378	دْرَرْةْدَثْرِ سِوِرَّثْرِ ةِدَّثْرِ

،ش،ش،ج،ر ،گ،ر ،ز،ر،ش،ث،ش،ش ،ش،ج،ث،ث

،ش،ث،ر،ث،ث 4 ،م،ش ،ز،ر،ش،ث،ش،ش ،ش،ج،ث،ث (،ص،ث،ر،ش) - ،ر،گ،ز

#	،ج،م،ر،ث،ر ،ر،ش،ج،ر	،ر،ش
1	000062151	،د،ش،ر،د ،ث،ش ،ر،ش،ر،ز

،ش،ث،ر،ث،ث 4 ،م،ش ،ز،ر،ش،ث،ش،ش ،ش،ج،ث،ث (،ر،ش،ذ،ش،ر،ث،ث) - ،ر،گ،ز

#	،ج،م،ر،ث،ر ،ر،ش،ج،ر	،ر،ش
1	000063912	،گ،ر،ش،ش،ذ ،ر،گ،س،ر
2	000064234	،ر،ث،ر،ث،گ ،ز،ر،س،گ،ش ،م،ث،ر

،ز،ر،ز،ث،ر ،ش،ز،ر ،ر،ز،ش ،س،ش،ش،س،ش،س

،ش،ث،گ،ش،س،ش،ث ،ش،ث،ر،ث،ث ،م،ش ،ر،ش،ش،ش،ث،ر،ش،ر - ،ر،گ،ز

#	،ج،م،ر،ث،ر ،ر،ش،ج،ر	،ر،ش
1	000062198	،گ،ر،ش،ش،ذ ،س،ر،ث،ز

،س،ث،ر،ز ،ش،ز،ر ،گ،ر،س،ر،ش،ر

،ش،ث،گ،ش،س،ش،ث ،ش،ث،ر،ث،ث ،م،ش ،گ،ر،س،ر،ش،ر - ،ر،گ،ز

#	،ج،م،ر،ث،ر ،ر،ش،ج،ر	،ر،ش
1	000064024	،ر،ث،گ ،م،ث،ر
2	000065966	،و،س،ر،ذ ،م،ر،ر،د،ر،ذ
3	000060972	،ث،و،د،گ ،ش،گ،ر،ث،ذ
4	000064029	،گ،ر،د،س،ر،ذ ،ر،ذ،ر،ذ،گ

،ث،ز،ز،گ،ذ ،م،ش ،گ،ر،س،ر،ش،ر - ،ر،گ،ز

#	،ج،م،ر،ث،ر ،ر،ش،ج،ر	،ر،ش
1	000010259	،ه،ر،ر،گ ،م،ص،ذ،الله
2	000037535	،د،ش،ر،د ،م،س،ر،ص

،ش،ث،گ،ش،س،ش،ث ،ث،ز،ز،گ،ذ ،م،ش ،ش،ر،ص،ث،ر،ش ،ش،م،ر ،گ،ر،س،ر،ش،ر - ،ر،گ،ز

#	،ج،م،ر،ث،ر ،ر،ش،ج،ر	،ر،ش
1	000047356	،ز،م،ر،ز ،س،م،ر،د

UC 561 | އިއْتِﷺ ذُوَمْﷺَوْﷺ دَﷺْﷺ ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ.

ﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺ: 17 ﷺﷺ 2019 | ﷺﷺ: 263

ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ 510 ﷺﷺ ﷺﷺﷺ (ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ) ﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺ .

ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ 3 ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺ

UC 564	ތާލީމީ ސަރުކާރުގެ ފެންވަރުން ކުރިއަށް ގެންދާ ކުންފުންތަކުން ހަވާލުކުރަން.

ވާނެ ތاریخ: 17 ދެން 2019 | ނަންބަر: 263

ތާلیمی ސަރުކާރުގެ 3 ވަނަ މާއްދާގެ (س) ން ބިން ދީފައި ކުންފުންތަކުން ބިން ހަދައިދިން.

س. (ر) ވަނަ ބަންދުގައި ބަންދުކުރެވިފައިވާ (4) ވަނިކަން ފާހަގަކުރެއްވުން ބަންދުކުރެވެއެވެ.

1. ހުރިހާ ތަފާތުތަކުން ވަނިން ބަންދުކުރުން.
2. ބުރިވަން ހިންގުން ހިންގުން.
3. ބުރިވަން ހިންގުމުގެ ތެރެއިން ބަންދުކުރުން.
4. ފައިން ބަންދު ހިންގުން
5. ފައިން ބަންދު ބަދަން
6. ކުންފުންތަކުން ބަންދު ތަފާތުކުރުން
7. ކުންފުން ކުންފުންތަކުން
8. ބަދަވިގެން ބަންދުކުރެވުން ތިރިއަން ބަދަން ބަންދުކުރުން ކަން ބަންދުން ބިން ބަންދުން ބިން (2)

ކުންފަހަން ތަފާތުކުން ހަމައެއް ބަންދުން ތިން ތަފާތުން ތަފާތުކުން ބަންދުން ބަންދުކުރުން ވަނިކަން ވެއެވެ.

ތަފާތުކުން ހިންގުމުގެ ބަންދު

1. ބަންދުން

ބ ބަންދުގައި ބަލާކުރެއްވި ކުންފުންތަކުގެ ބަންދުން 52 ވަނަ ބަންދުގެ (س) ވަނި ބަންދުގައި ހިންގުމުގެ ބަންދުތަކުން ބަންދުކުރެއްވުމަކީ ބަންދުކުރެއްވުމަކަށް ބަދަލުކުރުމަކަށާ، ބަންދަ ބިން ބަންދުކުރުމަކަށާ، ބަންދަކުރުން ބަންދުކުރުން، ބަންދަ ބަންދުކުރުން ބަންދُ، ބަންދُ ، ބَ ، ، ،

 س. ،ދިވެހިރާජ ވެރިކަން ،ވެރިކަން ،ރަށުތަކުގައި ،ދިވެހިރާජ ،ބަންދުކުރާ ،ބަންދުކުރުން، ،ބަލި ،ބަލި ،ބަލި ،ބަލި ،ބަލި ،ބަ
ބަންދުކުރުން ،ބަލި ،ބަންދުކުރ ،ބ ،ބ ،ބ ،ب ،ب ،ب

25. ތުރިވަރިއްޖެއް ތެރެއިން ފެންވަރުވެގެން ވެދާނެ ކަންކަން ކުރުމަށް (ކުރިން ބުނެފައިވާ)، ބަންދުކުރެވިފައިވާ ތުރެއްގައި ކުރިން ބެލެވިފައިވާ ކަންކަން ބަދަލުކުރުން ފުން ބެލެހެއްޓުން ބިން ބަންދުކުރުން ވާ ބޭނުން ކުރެވެން ވާނެ ކަންކަން ހިންގުމަށް.

26. ހިންދުމުގައި ބޭނުންވާ ކަންކަން ބަދަލުކުރުން ކަމުގައި ކަންބަލައިގެން ކުރުން ބޭނުންވާ ތަންތަން ވިލާ ހިންދުން، ހިންދުން ؛ބިލިތެރެން ބިން ؛ބިލިވާ ؛ބިން ؛ކަންބަލައިގެ ؛ކަންބަ ؛ބ. ؛ބ. ؛؛ ؛؛ ؛؛

س. ދަތުރުވެރިންގެ ކުންބަރ ކަމުގެ ބުރައިން ބަދަލުކުރުން ހިންދެވުން.

ހ. ތާވަކުން ކުންބަރުން ބާއްވާ ހަދާފައިން ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރުން ދިވެހިރާއްޖެ ކަންކަން ބަލަންވާން ހުރިހާ ދިވެހިންނަށް ބަލައިގެންދާ، ކުންބަރުކުރުން ވަކިވާންވާ.

ބ. ކުންބަރު ވަކިން ބޭނުންކުރާން ހިންދުވުން ހިންދިވިދިން ހ ހިންދިވިދިން ژެއްވުން ކުރުން ހިންދުވުން ތެރެއިން ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރެއްވުން ބާއްވާ ކުންބަރުގެ ކުންބަރުގެ ژުއިން ހިންދިވިދިން ބަދަލުކުރުން.

5. ބާއްވާ ކުންބަރުން ހިންދިވިދުން

ހ. ބާއްވާ ކުންބަރުން ؤކަށިވެގެން ކުންބަރ ތަކުން ހިންދިވިދުން ހިންދިވިދުން ؤކުންބަރ ؤ ހިންދުން ހަކަތަކުން ހަދާފައިވާ ކުންބަރ ؤ ،ؤ ،ؤ ،

ތެރެއިން ބަންދުކުރެވިދާ ހުރިކަން ބަލައިގަންނަން ވާނެ ތިން ދުވަހުން ފެށިގެން ބުधަކުން ބުधަކަށް ބަދަލުކުރެވިދާ ހުރިކަން ބަލައިގަންނަން ވާ ތަން ބަދަލުކުރެވިދާ ހުންނަ ބަދަލުކުރެވިދާ ހުންނަ ބަދަލުކުރެވިދާ ހުންނަ ބަދަލުކުރެވިދާ ހުންނަ ބަދަ ،3 ދުވަހުން ،ބަދަ ،ބަދަ ،ބަ ،ބ ،ب ،ب ،ب

ذښرةبرښرَبْ سِرښرِ ڎَهْ بَرَسِرَذْښرَدَ، دَسْشَوَبَّرَةَهْ ئابِرَهَبْ ذْښرَّبِرِهْذُ. ښْبِرِ سِرښرْدَبْ هَةَرْدُ ئابَّبِرِهْذُ. دِهَبْ وَرْ بِرِهَّسَةَهْ ئابِرِبْ هَةَرَبْهَةْدَبْ ذْښرِهِرَ وَبَّرَةْدَبْ عَةْسَّ ئابِرَهَبْ ذْښرَّبِرِهْذُ.

ص. هُبْهُةْسَّ ذْښرَةَبَرْئَ دَبْهْسَةَرَهُبْهُدَهِ رْبَرَبْءِڎَّةَهِ عَةَّةْ هَبْهْدِهْبَّ ئابَرَبْ هُبْبَرِوِبَرَدَ، بِرِهَّسَةَهَبْ وُسِرِهْعَبَرَدَ، هُ ئَةْهْ هَبْهْدِهْبَّ ئابَرَبْةَّبْذُ.

ض. رَّعِبْرَ بْرُةُةَّ ذْښرَةَبَرْئَ، هَبْبَّرَهَبْ هُعَبْشْءً ئابْرِةِوَبَّرِةَّ دَبْهْسَةَرَهَبَّ هَبْ ڎَةْهَبْ وُبْښَرَڎَّةْهْ ةِهُ بِرِهَّسَةَهَبْ رْبَرَبْءِهِرِبَرَدَ، سُبْښَةَبْ هُةِةْهَبْ رْبَرَبْءِبْ ةَّبْذُ.

ظ. عَةْسَّ هَبَّ بْرَةَهِ ةِهْبَبْ وُبْرَةَهِءُبْ ئَةْهْ بِرِبْدَةَبْ سُبْښَةْءُ ذْښرَةَبَرْښَبْ رْبَرَبْءِةَّبْذُ. ةِڎَةَبْ دَسْشَوَبَّرَ هَّ بْرَةَهِ بِرِبْدَّبْ ئَبْهَةَهْةَهْ ئَبَءَهَبَّرِ وَةِسَّ ةَّبْهُسَّةَبَّرَةَهْذُ. ةِڎَةَبْ ذْښرَةَبَرْښَبْ ةِهْبَبْ وُبْرَةَهِ (1/3) ذْښرَةَبَرْښَبْ دَسْشَوَبَّرَ ئابَرَبْ ةَّبْښَبْئَةَبْ هُبْبَرِوِبَرَدَ، ةِهْدَةَبْښَبْ هُ دَبْهْسَةَرَهُبْهْ بْرِبِرِبْدَّبْذُ. ذْښرَةَبَرْښَبْ هُ دَسْهَةَرَهُبْهْ وُسَّ ئابَرَبْ هَبْدَةَهِءُبَرَدَ، هُ دَبْهْسَةَرَهُبْهْ رْبَرَبْءِڎَّةَبْ وُسَّةَبْئَةَبْذُ.

ع. هُبَءَةِبْ سُبْښَةْبْ عَةْسَّ هَبَّ بْرَةَهِ ةِهْبَبْ وُبْرَةَهِءُبْ بْرِبِرِبْدَّبْ بَئَهَبْهَةْ بَئَهَبْءِةَّبْذُ.

سه. هُبِرِةَبَرِسِةِءُ ئابْرُ ذُةَهْعَ وَبَبْ وُسَّ هُبَءَةِبْ سُبْښَةْءُ عَةْسَّهَبَبْ ئابِرَبْ هُبْذُةَّ هُبْ هَةْةَّبَرةَبْښَةْ ڎَةْهَبِ رَّعِبْرَ وُةِةَّبْذُ. بَرَةَوُسَّ، ةِڎَةَبْ رَّعِبْرَةَّ ذْښرَةَبَرْښَةْ هَبَرْرَ هُبْذُ ءِبَرَةُءُبْ 10 ةِرُبْښَبَرْ وُبْرَ ءِبَرَهُبْهْ بْرُبْبَرَةَّبْذُ. ذْښرَةَبَرْښَبْبْ ڎَةْهَبِ رَّعِبْرَةَّ ةِرُبْښَبَرْ وُةْهْ بْرَرُةَّبْذُ. هَرِ عَةْسَّهَبِ، بِرِهَّسَةَهْءُ هِرُّبَرَةَّ هُبْ بْبْبِ وَّبَرَبَهْهْ بْرُرُهْبَّبْذُ. ةِڎَةَبْ هَةْةَّبَرةَبْښَةْ ڎَةْهَبِ رَّعِبْرَةَّ ةَّبْښَبْةَّ ةِرُبْښَبَرْ وُبْرَةَّ ڎَءِهِبَرْءُ ئابِرِبْ، عَةْسَّءُ ةِرُبْښَةْهْ ڎَبْهْدَبَرْ هَعَبِ وَبِسَّ هُبْبَرِوِبَرَدَ هِڎْهِبَرْءُ بْبْبِرِبْ هُبْبَرِوِبَرَدَ، هَرِ ةِرُبْښَبَرْ هُ هَّبَّ بَبْرُرَّبَهْ بْرُرُةَّبْذُ.

ع. دَهِءُبَرِةَّ دَسْشَوَبَّرَ ئابْرُدُءُ هُبْبَّةْرُهَبَبْءُ هُبْبَرِبْ ئابْرُ ئَةْهْءُبْسَّ، هُبَءَةِبْ سُبْښَةْءُ رَّعِبْرُءُبَرِةَّ ذْښرَةَبَرْښَبْءُ هَةْهُرَةِهْهَبْرَةْبْ وَءُهِ ڎَةْهَبْ هُرَةْرُ بْرُبْبَرَّ ڎَهَبْ سِرښرِرَّبْذُ. ةِرُةَرَ بَّرَةَهْهُبَبْءُ هُبْبَّةْرُهَةْ ئَبْهَبَرَّبِ بَرَةَهْبَبِ بِرِهَّسَةَهْبْښَبْذُ.

13. هُبَءَةِبْ سُبْښَةْبْ هُبِرِةَبَرِسِةِءُ ئَةْهْښَبِةَبْ ةِرَبْ هِښْهِبَّةْهْبَّبْښَبْ ڎَةْهْ

هُبِرِةَبَرِسِةِءُ ئَةْهْښَبِةَبْ هُرَةَبَرْ هُرُةَبَرْءُ ذْهْهُرَةَبْ هِښْهِبَّةْ بْبَّ ةِرَّ بَّةُّبِ ڎَةْهُ ئَةْهْءُ هَبَرْ هَبَرْ هُبْ. هُ هَبَرْبْ هُبَرَبْةُبْ ڎَةْهُ هَبَرَبْءُ بْبِ هَبَرْءُ هُبْهُ وُبْ هَبَرْبْ هُبَرَبْةُبْ ڎَةْهُ هَبَرْ ڎَةْهُ وُبْ عَةْسَّءُبْ. ڎَةُّ ةِرَبْءُ ئَةْهْښَبِةَبْءُ هُبْهُ ڎَةْهُ وُبَّبِ عَبِرِءُبْ هُبَرْ هَبَرْ هَبَرْ وُبْرُةْښَبْذُ. ةِ هِښْهِبَّةْ هَّةْةُبِ سِةْهْ ةُةْ سَةُّ ڎَةْهُءُبْ. ةِڎَةَبْ هُبْذُ وُبَرَةَبَ وُبَرَبْ هُبِرِةَبَرِسِةِءُ ئَةْهْښَبِةَبْ هِښْهِبَّةْ بْبَّ ذْښرَةَبَرْءُ ذْښرَةَبَرْءُ ذْهْهُرَةْ 2011 وَسَ هَبَرْ سِرْڎَبْ سِرڎَّبْذُ.

وُسَّ بْبِ هُبِرِبْ : 11 هَبْڎِبِرةْ 2011

هِسْةَّبْ بْبِ هُبِرِبْ : 07 سُبْڎِبْڎَةَبِ 2016

هُرَةَسَ هِسْةَّبْ ذُبْرَةْبْ هُبِرِبْ: 17 عَةْرَهِ 2019

UC 565	ؤسرةبرسةچةرش ئاةبةرسة ذسثةحرسثة سةسةحةذة بةثةذةث ةةثرش رسشةبةثةرش.

ذةسةثةبةذرش ةبةرذ: 24 ةحةرة 2019 | ةحةرسة: 264

ؤسرةبرسةچةرش ئاةبةرسة ذسثةحرسثة سةسةحةذة بةحةرش ذةرةؤةرةة بةرةؤسثةذةث بةثةذسةؤةرش سةؤةثةؤة هةئرش ةرةثرش ئةؤةرسثةذةث بةثرش ئةؤةرةؤسثةذ.

UC 566	ذةئةرش سةثةؤة ثةؤةسةرش ذةرةؤةحةؤسثة سةثرةؤةرةثة ؤسرةرسة ذةثةؤةرسثة.

ذةسةثةبةذرش ةبةرذ: 24 ةحةرة 2019 | ةحةرسة: 264

ةثةرةئةذةث ذةرةؤةحةؤسثة سةثرةؤةرةثة ؤسرةرسةئرش ةرسثرةذ ةةرةؤةسةرةذةرش سةرسثةذ ذةثةؤةرسثة .

1. ثةرسثة 3: سةسةرةبر ؤةثةةبرةبر / ةبسةسةحةرسثة ةثرةؤسةبر (سةؤةرةسثة ةؤةرسثة 46) (ذةئةرش ةثرةؤسةسرةذسثة سثرسثة ةبرسثة ؤةثةةةرةبرش)
   - ةذ.ةبسث.ةبؤث.ةبسؤة ذةؤةذؤ 10 ؤ سةسرةؤة ةةسةؤةرةذسثة .
2. ثةرسثة 3: سةسةرةبر ؤةثةةبرةبر (سةؤةرةسثة ةؤةرسثة 46) (ذةئةرش ةثرةؤسةسرةذسثة)
   - ةثةةئةذسة ذةئةرش ةسثة ئةسثةحةذ سةرسةسةذ ؤةرةؤةذ سةؤةسةةئةسةسة ذةئةرش ئةسةحةرةسة ئةةةؤةرة ثةةئةسةسةبر ؤةؤةرةسثةذسثة.
3. ثةرسثة 3: ةبسةسةحةرسثة ةثرةؤسةبر (سةؤةرةسثة ةؤةرسثة 46) (ذةئةرش ةثرةؤسةسرةذسثة)
   - ةثةةئةذسة ذةئةرش ةسثة ئةسثةحةذ سةرسةسةذ ؤةرةؤةذ سةؤةسةةئةسةسة ذةئةرش ئةسةحةرةسة ئةةةؤةرة ثةةئةسةسةبر ؤةؤةرةسثةذسثة. ةةبر
   - 2 ةةرةثر ةرةؤةرذ ةةحةبرة ةةسةؤةرةذسثة

UC 567	ؤسرةبرسةچةرذ ثةرسةةثر 2011/3 (ةرةؤةرةةةحةؤ ؤةةذةچ ةسرةؤةبرسةچةرذ ؤسرةبرسةچةرش) ةةرش 24 ةحةرة 2019 ؤةة ؤسرةؤسرش ةبسةؤةةبر ذةبؤسرش ؤسرةؤةبرسةچةرؤة سةسرةؤةبرسةچةرش سةرسرةؤسرش ةحةؤ سةسرةؤةةةؤ سةرسرةؤسرش.

ذةسةثةبةذرش ةبةرذ: 31 ةحةرة 2019 | ةحةرسة: 265

ؤسرةبرسةچةرذ ثةرسةةثر 3/2011 (ةرةؤةرةةةحةؤ ةسرةؤةبرسةچةرذ ؤسرةبرسةچةرذ) 33 ؤةسة ؤةةةؤةرذ (ر) ةسرش، ةسرةؤةبرسةچةرذ سةةسرسةؤةرش ةرةچةرةؤةرؤ ؤةبرذ ةؤةرش، 3/2011 ةرةؤةرةةةحةؤ ةسرةؤةبرسةچةرذ ؤسرةبرسةچةرذ 2 ؤةسة ةسةؤؤةرذ ذسةةؤةرذ هةؤ هةسةچةرذةبةؤؤ ةرةؤةرش ذةرذش هةؤةؤ ةسرةؤةبرسةچةرذ سةةسرسةؤةرش ؤةةةرش سرسةؤةسةؤةرش ؤةرةبر ذةؤةرةچةرذ ؤةةسة ؤةبرسةچةرش ؤةؤةؤةةةؤ ؤةؤةرذ ةؤةؤةؤةةر هةچ ؤةةةؤةةةؤ ؤةؤةؤةةر هةچةرة ةةؤةؤةؤةةؤ.

"ةسرةؤةبرسةچةرذ ؤةؤةةحةؤسرش، ؤةؤةؤةؤ ؤةةةرةؤ سةذةةؤةر ةةةؤةؤسرسةبؤ (ةؤسةسةذ ؤةبرؤ) ةسرةؤةبرسةچةرذ ؤةچةؤةةةرش سرؤؤؤسرش، ةةسرةؤةر ةسرةؤةبرسةچةؤة ذةؤسرش" ؤة سةةؤسةؤة ةةسرسرسرة ؤةةرش ةسةؤةؤسةسةؤسرؤ .

ދިވެހިރާજ્જે અલ્�્ય અધ્યયન્ય
THE MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY

ދިވެހިރાજ્જે અલ્ય અધ્યયન્ય કમિશન્ય
ઉસુલ્ય અધ્યયન્ય કમિશન્ય

સુરક્ષા:

ދިવેહિરાજ્જે અલ્ય અધ્યયન્ય કમિશન્ય અને ઉસુલ્ય અધ્યયન્ય કમિશન્ય અને અધ્યયન્ય કમિશન્ય અને અધ્યયન્ય કમિશન્ય અને

UC 568	ދިވެހިރާ ހާސިލުކުރުން ތަން ދިވެހިބަހުން ބަދަލުކުރުމުގެ ބިދާއިވަންތަ ބަންދުކުރުން ދިން ބަންދު

ވާދަކުރެވުނު ތާریխ: 31 ފެब्रުވަری 2019 | ނަންބަر: 265

ދިވެހިރާ ހާސިލުކުރުން ތަން ދިވެހިބަހުން ބަދަލުކުރުމުގެ ބިދާއިވަންތަ ބަންދުކުރުން ދިން ބަންދު ތަންތަން ވަކިން ވާދަކުރެވެއެވެ.

ތަން	ކުރިން ހިންދައިފައިވާ ބަންދުތައް (ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުގެ ވާދަ ބަދަލުތައް ފާހަގަ کުރެވެއެވެ.)	ތަންފީއު
1. ތެރެއިން ބޭރުން ބިދާއިވަން 7 ތަން 8 ވަން ކަންކަން ވަންދެން 28 ކުރިން ތަންތަން ބިދާއިވަން ކަ ތަ ކަންކަން ތެރެއިން ބަދަލުކުރެވެން. ދ، ބަސްވެފައިވާ ބަންދުތަކުން ދަތުރުކުރާ ބަންދު	• 8 ކުރިން - 12 ދުވަސް ކަން • ތެރެއިން 10 ކުރިން - 18 ދުވަސް ކަން • ބޭރުން 10 ކުރިން - 24 ދުވަސް ކަން	• ތެރެއިން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ކަން 24 ދުވަހުން ފެށެން 28 ކުރިން ބަންދުކުރެވެން ކަން. • ތަން ކުރިން ކަނޑައެޅިފައި ކުރިން ތަން ބަދަލުކުރުން
2. ބަންދުކުރުން ހާސިލު (ބަންދުކުރުން ހިންދައިފައިވާ ތަން ކަންކަން) ތަން ކަންކަމުގެ ބަދަލު (ފުރިހަމަ ކަންކަން)	• 1 ދުވަސް ކަން	• ބަންދުކުރުން ހާސިލު ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ތަންކަން ބަދަލުކުރުން
3. ބަސްދީބަންދުތަކުގެ ބަދަލު	• 6 ދުވަސް ކަން	• ބަސްދީބަންދުތަކުގެ ބަދަލު ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ކަން

- ކުރިން ބަދަލުކުރެވުން ދެން ބަންދު ބަދަލުކުރެވެން، ދިވެހިރާ ތަން ބަލަންވާން ބަންދުތަކުން ބަންދުކުރުން ދަންނަން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުގެ ބަންދު ބަދަލުކުރުން ބަންދުކުރެވެ.
- ބިދާއިން ހ ދ ބަންދު ބަދަލުކުރެވިދިން، ދަންނަން ކ ބަންދުން ބަދަލުކުރުމުގެ ތެރެއިން ބަންދު ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުގެ ބަންދު ބަދަލުކުރުން ބަންދުކުރެވެ ބަދަލުކުރުން ބަންދުކުރެވެ.
- ބިއެއްކުން ދ ބަންދު ދިވެހިރާ ބަދަލުކުރެވިދިން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދު ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރެވۭ ބަދަލުކުރެވۭ (125,000.00 (ތަންކަން ވަންކަން) ބަދަލުކުރެވۭ ބަންދުތަކުގެ ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރެވۭ ބަދަލުކުރެވۭ. ތަން ބިދާއިން ކ ބަންދु ބަދަލުކުރެވۭ 12 ދުވަސް ވަންދ ބަންދުން ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރެވۭ ބަދަލުކުރެވۭ.
- ދިވެހިރާ ބަސްދީބަންދުތަކުގެ ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރުން ބަންދުތަކުން ބަންދުތަކުގެ ބަންދु ދިވެހިބަހުން ބަދަލުކުރެވۭ ބަދަލުކުރެވۭ.
- ބ ދ ބަންދु ބަންދުކުރެވިދ ބ ދ ބަންދुތަކުގެ ބަންދُ ދِوِهِرَ ھِڪُومَتِ ڪُتُبخانَه ڪُتُبخانَه ڪُتُبخانَه

| UC 569 | ؋ش ګګ ستچ؋ش؋ستر ګګر ګګ ګګ؋ستچ ګګ؋ستر ستګګ ګګ؋ستر ګګ؋ستر ګګ؋ستر

ؤىئاخۇچى/ساۋاقداشلىرى ئۈچۈن تۈرلۈك ئىشلەتكىلى بولىدىغان 4 خىل ماۋزۇ		
١. ھۆكۈمەت سىياسەتلىرى ۋەتەن	ئىسلاھاتچىلىق ۋەتەنۋاسىر (ۋىلىيام ھاگۋۇد)	سوتلۇق ئۇقۇ خېيىسى
٢. شەرىئەت سۇئالىرىغا ئىرە	ئىسلاھاتچىلىق ۋەتەنۋاسىر (جەرىئەت ھاۋۇدى)	سوتلۇق ئۇقۇ خېيىسى
٣. ئەھۋال ھەققىدە قۇرۇ	ئىسلاھاتچىلىق ۋەتەنۋاسىر (ۋۇجۇتلۇقچى)	سوتلۇق ئۇقۇ خېيىسى
٤. ئاشۇرىش سۇئالىغا	ئىسلاھاتچىلىق ۋەتەنۋاسىر (ھاۋۇتاجىسلىق)	سوتلۇق ئۇقۇ خېيىسى

UC 572	**ؤىئاخۇچى ئۈچۈن تۈسۈۋىچىلىق ئىشنى چەكلەشتە سۆھبەتچىنىڭ يېشىنى چۈشۈرۈش ھەققىدە ئاتالغان سىياسەتنى ئاتىچى ئىشلەشتۈرۈش**

ۋۇسۇلنامىنىڭ مەزمۇنى: 07 ئۆكتەبىر 2019 | نومۇر: 266

مەنىسىدىكى 2 خىلقەتنىڭ ؤىئاخۇچى ئۈچۈن تۈسۈۋىچىلىق ئىشنى چەكلەشتە سۆھبەتچىنىڭ يېشىنى چۈشۈرۈش ھەققىدە سىياسەتنى ئاتىچى رېژىسسۇرلۇق قىلىش.

1- مەخسۇسلاشتۇرۇش مەھەللىۋىي چۈشۈش مەككىسى

2- مەخسۇسلاشتۇرۇش ۋەھىدەي بەچۋە

UC 573	**بىسەبەبلىك ساۋاقداش مەجبۇر ساۋاقداش ۋە ئىدارىسىنىڭ چاتىشىشىدىن ئىبارەت ئىشلەتكۈچى ئىشنى ئىلىشىدىكى ئەۋرىيەتنى ئاتىچىلاش مۇئەللىمىنىڭ رۇخسەت قىلىش.**

ۋۇسۇلنامىنىڭ مەزمۇنى: 07 ئۆكتەبىر 2019 | نومۇر: 266

بىسەبەبلىك ساۋاقداش مەجبۇر ساۋاقداش ۋە ئىدارىسىنىڭ چاتىشىشىدىن ئىبارەت ئىشلەتكۈچى ئىشنى ئىلىشىدىكى ئەۋرىيەتنى ئاتىچىلاش مۇئەللىمىنىڭ رۇخسەت قىلىش مۇھىمدۇر. مەدەنىيەت ۋە ئۇسسۇلنامىنىڭ دەسلەپكى قەدەم سۈپىتىدە ۋەۋە سۈپىتىدە ئاتىچىلاش مۇئەللىمىنىڭ ساۋاقداشنىڭ ئۇيغۇرچە ئىزاھلىرىنى ئاتىچىلاش مۇئەللىمىنىڭ رۇخسەت قىلىشىدىن ئىبارەت.

UC 574	**ئۆتتۈرە مەكتەپنىڭ 2011/3 (قېرىندىشلارنىڭ ئەمدى ئىسلىرىسىچۇ) نى 2 خىل مېسۋۋە ھەسەلدىن تەيىنلەنگەن ئۇيغۇر ئىسلىرىسىچە تاللىشىدىن دەھۋەتنامىلەرگە يېتىدىغان دەسلەپكىلەشتۈرۈش.**

ۋۇسۇلنامىنىڭ مەزمۇنى: 19 ئۆكتەبىر 2019 | نومۇر: 267

ئىشلەپچىقىرىش تەرەققىياتى مەزكۇر 05 قېتىملىق ھەرىكەت تەرتىپىدە سېلىنىدۇ. ئۆتتۈرىدە ئالدىنقى ئىشلەپچىقىرىشتا ئۈچۈنچى ھەرىكەت تەرتىپىدە رىتىرلىنىدۇ.

AS 436 ވަކި ބަންދުން "ބަންދުވަން ހުންނ ބަންދުން ތިން ބަދަލަކަށް ބަދަލުކުރުން" ކަންކަން "ބެލެންދަށ ތިން ބަދަ�sdؤ ބަދަlؤ" ކަން ބަދަވާންވާ ހިންދ.

ވަކިކުރެވުން ތާریخ: 7 ދިވެހި 2019 | ދަވުން: 194

1.1. ވަކި ބަންދުން "ބަންދުވަން ހުންނ ބަންދުން ތިން ބަދަlؤ" ކަންކަން "ބެlؤ ބަދaؤ" ކަން ބަދaؤ ؤ ؤ

5- ؤبَرَحْرِچ/ـشْرَحَبْرُ ثَرْمِرْثَمَبْرُسْ بَرْهْ بَـ رْسَبْرُمَبْرُهْ جِرِچَرْمِرْ 1 دُسْرَهَبْر		
هَرْثَرْسِوْ رْسَهِرْسْ سْمَبِرْ	دُبِرْسْ هِرْسْرِچِرِهَبْر	
6- ؤبَرَحْرِچ/ـشْرَحَبْرُ هُبِ ثَرْمِرْثَمَهْ رِدْسْبْرُمَبْرْ 4 دُسْرَهَبْر		
هَرْثَرْسِوْ هَهْثَرَاللهُ ثَرْمِرْسَوْ	ثَرْبْهَبَرْ	ـشْرَحَبْر ثَبْر دُبِرْحَمِرْدْ سْوَحَبِحْ
هَرْثَرْسِوْ رْسَهِرْسْ رَحِثْر دْثْرْسَ	هُـشْـسِهْبْحْ ثَرْبْهَبَرْ	ـشْرَحَبْر ثَبْر دُبِرْحَمِرْدْ سْوَحَبِحْ
هَرْثَرْسِوْ هَرِ هَرْسَوْسْ	هُـسِـسْحْشْحْ بِـبْرْبْحَبْر	ـشْرَحَبْر ثَبْر دُبِرْحَمِرْدْ سْوَحَبِحْ
هَرْثَرْسِوْ هَدِسَرْمْ ثَرْسِوْ	هُبْدِسِرْسْحْبْرْحِوْ هْرِوْسَبْر	ـشْرَحَبْر ثَبْر دُبِرْحَمِرْدْ سْوَحَبِحْ

AS 438	2019 وَسَ هَرَبْرُ هُبْبْدِهْ بَوَرْبْرَبْرْ سْحْبَرْحْ ثْرْسِهَرْ هِرْ رْبَرَرَثَ وَمِوَ هِسْوَثْرْ.

ثَسْوْبْرُدْسْ ثَمِبِرْ: 7 ثْحَرَهِ 2019 | حَرْسَ: 194

2019 وَسَ هَرَبْرُ هُبَبْدِهْ بَوَرْبْرَبْرْ هُهْوُسْ هَقَرَوْهُدُسْرَسْ سْرُوْسْرَبَدَسْ سِرْسْرِهُوْ.

AS 439	هُبْبْدِهْ سْسْرْحْسْ "هَهْ بْبْرْهْ هُبْوَرَوَثْرْدُ رْهْقَرَهَسْ هُهِ رْبَرَرَثَ ثْرْدْ" هِسْوَثْرْبْرْهْسْ.

ثَسْوْبْرُدْسْ ثَمِبِرْ: 14 ثْحَرَهِ 2019 | حَرْسَ: 195

1. هُبْبْدِهْ سْسْرْحْسْ "هَهْ بْبْرْهْ هُبْوَرَوَثْرْدُ رْهْقَرَهَسْ هُهِ رْبَرَرَثَ ثْرْدْ" هَسْ هَسْرَسِوِ هِسْوَثْرْهَهْ ؤسَرْهْدَسْرْوَرْ هِبِرْدَهِوَ دْهَبْسْ ثْرْدْ ثَسْوْبْرُدْسْ هُبْبْدِهْ سْسْرْحْسْ سِرْسْرِهُوْ.
   1.1 ثْرْدْ رْبِسْرَ "Approval for New course Development" هَسْ هَقَرْوْبْرُسْ
   1.2 "بْبْرْ هُدْ.هُسْ.بِهْ.هُوْ ثْرْوْثْ" هِسْ "بْبْرْ" هُسِبْرُسْ
   1.3 بْبْـ وَبَسْ رِهَثَبْرُبْرَ هَرَبْرُ/حَبِدْ" "بْبْـ وَثَ هَرَبْرُ/ثَدْ" هَسْ هَقَرْوْبْرُسْ
   1.4 "بْبْـ ثَرْسَهَسْثْ" هَسْ هَهْهْ هِهْوْبْرْسْ هُهَهِ ثِرْوْرِ دَسَهْهْهُ دْهْوَهِ "بْبْـ هُبْوَرَوَثَسْ ثَبْرْ سَهَهْ" ثِرْهْسْ
   1.5 "بْبْرْ دَدْسَهْرْ" "بْبْرْ دَدْسَهْرْهَهْ" هَسْ هَقَرْوْبْرُسْ
   1.6 "ثَهْ دْهْثْ" ثَهْ دْهْثْ دْهْثْرْسْ" هَسْ هَقَرْوْبْرُسْ ثِرْوْرِسْ "بْبْـ هَدَثْبْرُسْ وَثَهْهْهَهْ" ثِرْهْسْ
   1.7 "ثْرْثْرْسْهْ هُسْهْثِ بْهَرِهِثِرِهَ" هِسْ "ثْرْثْرْسْهْ" هُسِبْرُسْ ثِرْوْرِسْ "بْبْرَسْ وَسْدْدْ سْهَبْدْهَهْ" ثِرْهْسْ
   1.8 "ثِهْهِسْ دْثْ" "سْوَحَبِ دْثَبْرْ" هَقَرْوْبْرُسْ ثِرْوْرِسْ "بِهَوَهْسْ دْهْ" ثِرْهْدَسْ وَدْ هُهَهَسْ "ثَبِوَهِ دْثْ" هِهْوْبْرُسْ هُدْ ثِرْوْرِ هَبْدَثَدَهَبْرُسْ "بِهُوْسْ ثْرْبْرُسْثْرُسْ دْهْ" هَهِ ثَبِوَهِ دْثْ دْهْوَهِ "ثْسْـ-ثَـ-ثْسْ" هُهِ "هْثْرْسْثَبْهْ" دْثْ هِهْوْبْرُسْ
   1.9 "ؤبَرَحْرِچ هُبْوَهِثَهِ بْدِچِثْ وَثَ دْثِرِوَهِ" هَسْ هَهْهْ هِهْوْبْرُسْ هُهَهِ سْسْرْحْسْ ثْرْدْ ثَبِهُ بْهُ هَهِ دَهْهَسْ ثْسَرْهْسْ

1.10. "ތެރެއިން ކުން ؟" "yes" ކަން ވާހަކަ ދަންނަން ؟ ބަދަލުކުރ "No" ،؟ ،؟ ،؟

| 2019 ވަނަ ބަންދުގެ 2 ވަނަން ސެމެސްޓަރުގެ ތިން ސެންޓާ ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރެވުން ދ ؤ ؤ ؤ

	25	16	17	18	19	20	21	22	Week 14	
	26	23	24	25	**26**	27	28	29	SWOT VAC: Study Without Teaching	**23 Jun- Deadline to print statement of Entry | 26 Jun - Ilmy Foavahi 6**
July	**27**	30	1	2	3	4	5	6	Exam Week 1	
	28	7	8	9	**10**	11	12	13	Exam Week 2	**10 Jul - Ilmy Foavahi 7**
	29	14	15	16	17	18	19	20	Result Finalization	
	30	21	22	23	24	25	26	27	Term II - 2019 Reregistration | Result Finalization	26 - 27 Jul - Independence Day Holidays
	31	**28**	29	30	31	1	2	3	28 Jul - MNU General Orientation | 1 Aug - Registration Deadline	
August	**32**	**4**	5	6	7	8	9	10	Week 1 | 4 Aug - MNU Term II 2019 starts | Resit Examinations	8 Aug - 2019 Term II student admission closes | 8 Aug - Deadline for MNU scholaship for 2019 Term II | 10 Aug - Hajj Day
	33	11	12	13	14	15	16	17	Non-teaching week	11 Aug - Eid-ul Al'haa | 12 - 14 Aug - On the occasion of Eid-ul Al'haa (3 days)
	34	18	19	20	21	22	23	24	Week 2	22 Aug - Deadline to add/drop subjects & change courses | 22 Aug - Deadline to pay Term II fees without getting on STOPLIST + SU membership
	35	25	26	27	**28**	29	30	31	Week 3	**28 Aug - Ilmy Foavahi** | 31 Aug - Islamic New Year 1441 (1 Muharram)
September	**36**	1	2	3	4	5	6	7	Week 4	1 -5 Sep, School Mid Term Break
	37	8	9	10	11	12	13	14	Week 5	Theveli 2019
	38	15	16	17	18	**19**	20	21	Week 6	19 Sep – GRADUATION
	39	22	23	24	**25**	26	27	28	Week 7	25 Sep - Ilmy Foavahi 9
October	**40**	29	30	1	2	3	4	5	Mid Term Break for Students	29 Sep - Announcement of Term I 2020 courses
	41	6	7	8	9	10	11	12	Week 8	6 October - GCE, IGCSE, SSC examinations | 10 oct - Deadline to drop subjects without academic penalty
	42	13	14	15	16	17	18	19	Week 9	13 Oct - Applications open for Term I 2020 courses
	43	20	21	22	**23**	24	25	26	Week 10	23 Oct - Ilmy Foavahi 10 | 24 Oct - Deadline to apply for campus change for Term II Final Exams
	44	27	28	29	30	31	1	2	Week 11	27 Oct - School Second Term Test | 29 Oct - National Day (1 Rabiul Awwal)
November	**45**	3	4	5	6	7	8	9	Week 12	3 Nov - Victory Day | 9 Nov - Prophet Muhammadh's Birthday (12 Rabiul Awwal)
	46	10	11	12	13	14	15	16	Week 13	11 Nov - Republic Day
	47	17	18	19	**20**	21	22	23	Week 14	20 Nov - Ilmy Foavahi | 21 Nov - End of School Academic Year
	48	24	25	26	27	28	29	30	SWOT VAC: Study Without Teaching	24 Nov _ Deadline tp print Statement of Entry | 29 Nov - Day Maldives embraced Islam (2 Rabiul Akhir)
December	**49**	1	2	3	4	5	6	7	Exam Week 1	
	50	8	9	10	11	12	13	14	Exam Week 2	
	51	15	16	17	18	19	20	21	15 Dec - Annual Leave begins	
	52	22	23	24	25	26	27	28		
January 2020	**1**	29	30	31	1	2	3	4		1 Jan - New Year
	2	5	6	7	8	9	10	11		7 Jan - School Teachers report to work
	3	12	13	14	15	16	17	18	13 Jan 2020 - Academic staff report to work | Result Finalization	12 Jan - School Term I
	4	19	20	21	22	23	24	25	19 Jan 2020 Re-registration opens | Result Finalization	
	5	26	27	28	29	30	31	1		

Floating 10 (ten) days of annual leave may be taken at any time during the academic year

Approved by Academic Senate on 14th July 2019

| AS 441 | ﷺ ﷺ ﷺ

1. ހ ބަންދުކުރުން ކުރާނީ ތިންމަހުން ކުރެވިދާނެ ބަދަލުތަކުން ކަން ކުރެވިދާނެ.

1.1. ތިންމަހުން ކުރެވިދާނެ ބަދަލުތަކަކީ ތިރީގައި ބަންދުކުރެވިދާ ބަދަލުތަކެވެ:

1.2. ބަންދުކުރެވިފައިވާ ކުރިން ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރުން

1.3. ބަދަލުކުރުން

1.4. ކުރިން ކުރެވިފައިވާ

1.5. ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަދަލުން ބާއަ 4 ތިން

2. ބަދަލުތަކުން ކަން ކުރެވިދާނެ ފަރާތުން ބަދަލުކުރުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަދަލުތަކުން ހުންނަން ވާނެއެވެ.

3. ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރާ ބަދަލުގައި، ދިވެހިރާއްޖެއަށް ކުރިން ބަދަލު ބާއަންދައިން ކުރެވިފައިވާ ކަން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރެވިދާ ކަން ބަދަލުކުރުން. (ތިންމަހުން ކުރެވިދާނެ ބަދަލު)

4. ތިންމަހުން ކުރެވިދާނެ ބަދަލުތަކުން ކުރިން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރުން.

5. ބަދަލުތަކުން ކަމަށްވާ ތިންމަހުން ބަދަލުކުރެވިދާ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުތަކުން ބަދަލުތަކުން ކުރެވިދާ ބަދަލުތަކުން ކުރެވިދާ ބަދަލުތަކުން. (ބަދަލުކުރުން)

6. ބަދަލުތަކުން ބަދަލު ކުރެވިދާ ކަންކަން ކަން ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރެވۭ ކަންކަން ބަދަލުކުރެވۭ ކަންކަން ބަދަލުކުރުން ކަ ބަދަލުކުރުން. (ބަދަލުކުރުން ތިންމަހުން، ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރުން ތިންމަހުން)

ތިންމަހުން ކުރެވިދާނެ ބަދަލުތަކުގެ ބަދަލުތަކުން

1. ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަދަލުތަކުން ކަން ބަދަލުކުރާ ތިންމަހުގެ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރުން.

2. ދިވެހިރާއްޖެގައި ކުރިން ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރެވۭ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރުން.

3. ބަދަލުތަކުގެ ބަދަލުކުރުންތަކުން ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރުން

4. ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަދަލުތަކުން ކުރިން ބަދަލु/ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރުން

5. ބަދަލުތަކުގެ ބަދަލުކުރުންތަކުގެ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރުން

6. ބަދަލުތަކުން ކަންކަން ކުރެވۭ ކަންކަން ބަދަލުކުރުންތަކުން ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރުން

7. ބަދަލުތަކުން ކަމެއް ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރުން ބަދَلُكُرُمُن

ބަދަލު ކުރެން ފެށި ތާریخ:

ފާސްކުރެވުނު ތާریخ: 21 ފެब्रުވަری 2019

FC 411 ބަންސަ ތެރެއަށް ދާންވާ ބަދަލުވެދާން ތިން ދުވަހުގެ ކުރިން ވ. ތިން ވިސާއަށްވުން ބަދަލު ކުރުމަ ބިން ކަން ކަމުގައި

ވާން ކުރެވުން ތާریխ: 15 ފެब्रުވަری 2019 | ނަންބަر: 5

ދިވެހިރާއްޖެން ބަދަލުވެ ބަންސަ ދާން ބޭނުންވާ ބަދަލުވާ ކުރިން ، ވ. ތިން ވިސާ ކަން ، ބަންސަ ، ،ބ. ،ބ. ،ބ. ،ب. ،ب. ،ب

FC 414	ؤيتؤسەر وَسْ ج٭يرَبْ وَسْ سَرَىرْىُ ىتْرْجْىتْرْىْجْ ءِجْىتْرْىتْرْدْىُ رْمْمَرَ ءِرْتْرَدْدْمْرَ ؤْمْءْمْ سِرْتْرْدْسْ.

ؤْسْىتْىتْرْدْسْ ھْىءِرْىُ: 22 ج٭ْرَءِ 2019 | ج٭ْؤْسْ: 6

سْىتْتْرْ ءْتْؤْ ثْىءِسْرْىَءِ ىتْرْسْىَرْجْرْجْىتْرْءْمْىُ ىَءْمْىَءِ رَسْءْمْىَرْمْ ىْىَرْىَرْدْىْرْ ءَىْرْسَ ؤْ.ىْ.ءْمْدْ ىُ ؤْيتؤسەر وَسْ ج٭يرَبْ وَسْ سَرَىرْ ىُ ىتْرْجْىتْرْىْجْ ءِجْىتْرْىْجْ ىْىتْتْرْ ءْتْؤْ ثْىءِسْرْىُ ىُ سَرْسْرَىْرْ SM-65/2019 (14 ج٭ْرَءِ 2019) ثْرْجْ ءِىْرْ ءْىرِرَءْمْؤَرِءِؤْمِ 17 سْتْؤْسْرَىْرْ 2019 ؤْىرِىُىْرْ 4 ءْرَىْرْ ؤْرَوْرْىُ دْءْمْرَمَءْمْ ؤْيتؤسەر وَسْ ج٭يرَبْ وَسْ سَرَىرْىُ ىتْرْجْىتْرْىْجْ ءِجْىتْرْىْجْ ىْىتْرْدْسْ سِرْتْرْدِءْمْؤْ.

FC 415	2019 سْءْؤْءْجْسْرَىْرْ 09 ىَءِ ىْتْءْمْؤْدْىْرْ رَدْىْءْرِىَؤِءِؤْ ءْمْؤْءِ ىْتْرْؤَىْرْسْىُ ىَرْءِسْءْجْىْتْسْرَىْرْ ءِ ؤْسْ ىْىتْرْدْسْ

ؤْسْىتْىتْرْدْسْ ھْىءِرْىُ: 29 ج٭ْرَءِ 2019 | ج٭ْؤْسْ: 7

2019 سْءْؤْءْجْسْرَىْرْ 09 ىَءِ ىْتْءْمْؤْدْىْرْ رَدْىْءْرِىَؤِءِؤْ ءْمْؤْءِ ىْتْرْؤَىْرْسْىُ ىُ ىَرْءِسْءْجْىْتْسْرَىْرْ ءِ ءَمْ ؤْسْ ىْىتْرْدْسْ سِرْتْرْدِءْمْؤْ.

Registration Fees	Amount
Registration Fee (International participants):	US 150
Registration Fee for Sangeetha's Group	US 100
Registration fee (locals):	MVR 500
Special Category	
MNU Staff:	MVR 300
MNU Student	MVR 200