ވޮލިއުމް، ޢަދަދު: (8) 7
ތާރީޚް: 28 ޑިސެންބަރު 2017
އިސްދާރު: 1
uTezge
geITisrvwniyu
މިޢަދަދުގައި
FC
މެޑިކަލް އެގްޒާމްގެ ފީއާ ބެހޭ ގޮތުގެ އުސޫލެއް ކަނޑައެޅުން. 3
351
FC ޔުނިވަރސިޓީ ގްރެޖްއޭޝަން ބައިވެރިވާ ދަރިވަރުންގެ އަތުން ނަގާ ފީއަށް ބަދަލުގެނައުމާމެދު ގޮތެއް
3
352
ނިންމުން
UC
ފެކަލްޓީ އޮފް އެންޖިނިއަރިންގ ޓެކްނޮލޮޖީގެ އެޑްވައިޒަރީ ކޮމިޓީ އެކުލަވާލުމުގެ ހުއްދަ. 4
414
UC
އެކަޑެމިކް މުވައްޒަފުންނަށް ޕްރޮމޯޝަންދިނިން. 4
415
UC
2018 ވަނަ އަހަރުގެ ބަޖެޓް. 5
416
UC
ގްރެޖުއޭޓްވާ ދަރިވަރުންގެ ލިސްޓް ފާސްކުރުން 5
417
UC ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީ އާ ސްރީލަންކާގެ މޮރަޓުވާ ޔުނިވަރސިޓީ އާއި ދެމެދު ވެވޭ ފަހުމުނާމާގައި
7
418 ސޮއިކުރުން.
UC
ޔުނިވަރސިޓީގެ އެންޑޯމަންޓް ޕޮލިސީ އެކުލަވާލުން 9
419
UC
ގްރެޖުއޭޓްވާ ދަރިވަރުންގެ ލިސްޓް ފާސްކުރުން 16
420
UC
ގައުމީ ޔުނިވަރސިޓީއިން އޮނަރަރީ ޑޮކްޓަރޭޓް ދިނުމާއި ބެހޭ ގޮތުން މަޝްވަރާކުރުން. 17
421
AS ސެންޓަރ ފޮރ ފައުންޑޭޝަން ސްޓަޑީޒްގެ ޔުނިވަރސިޓީ ޕްރިޕަރޭޝަން ޕްރޮގްރާމް އުފެއްދުމުގެ ހުއްދަ
18
338
ދިނުން
AS
ފެކަލްޓީ އޮފް ހެލްތް ސައިންސަސްގެ ފެކަލްޓީ އެޑްވައިޒަރީ ކޮމިޓީ އެކުލަވާލުމުގެ ހުއްދަ ދިނުން 18
339
AS
ފެކަލްޓީ އޮފް އިސްލާމިކް ސްޓަޑީޒްގެ އެޑްވައިޒަރީ ކޮމިޓީއަށް ގެނެވިފައިވާ ބަދަލު ފާސްކުރުން 19
340
AS
2018 ވަނަ އަހަރުގެ އެކެޑެމިކް ކަލަންޑަރު ފާސްކުރުން 19
341
ފިހުރިސްތުގެ ބާކީ ބައި ފުރަތަމަ ޞަފުޙާގައި

FC ނަރުހުންނަށް ދިނުމަށް ހަމަޖައްސާފައިވާ ކޮމްޕިޓެންސީ އެގްޒާމްގެ ފީއަށް ބަދަލުގެނައުމާމެދު ގޮތެއްނިންމުން. 22
353
FC ޕްރޮކިޔުމެންޓް ކޮމެޓީގައި މުއްދަތު ހަމަވެފައިވާ ބޭފުޅުންގެ ބަދަލުގައި އެހެން ބޭފުޅުން ކޮމެޓީއަށް
22
354 އައްޔަންކުރުން.
FC ޓްރޭނިންގ ހިންގުމަށް ރާއްޖެއިން ބޭރުން ވަޑައިގަންނަވާ ޕްރޮފެސަރުންނަށް އެލަވަންސެއް ދިނުމާމެދު ގޮތެއް
22
355 ނިންމުން.
ޑީނުން އައްޔަން ކުރުމުގެ ފެކަލްޓީ އޮފް ސައިންސްގެ ޑީންގެ މަޤާމަށް މީހަކު އައްޔަން ކުރުމަށް ސިލެކްޝަން
UC
ކޮމިޓީ އެކުލަވާލުން.)ފެކަލްޓީ ތަކުގެ ޑީނުންނާއި ސެންޓަރު ތަކުގެ ވެރިން ޢައްޔުނު ކުރާ އުޞޫލު 23
422
އިސްލާޙްކުރުން.(
UC
ސްކޫލް އޮފް މެޑިސިން އެކުލަވާލުން. 28
423
UC
ގްރެޖުއޭޓްވާ ދަރިވަރުންގެ ލިސްޓް ފާސްކުރުން. 28
424
UC
ފެކަލްޓީ އޮފް ހެލްތް ސައިންސަސްގެ އެޑްވައިޒަރީ ކޮމިޓީ އެކުލަވާލުން. 31
425
UC
ދަސްވެނިވުމުގެ ރަސްމިއްޔާތުގައި ޑިގްރީއާ އެފެންވަރަށްވުރެ މަތީ ސަނަދުތައް ހިމެނުން. 32
426
UC
ދަސްވެނިވާ ދަރިވަރުންގެ ނަތީޖާ ޔުނިވަރސިޓީ ކައުންސިލުން ތަސްދީގުކުރާނެ މުއްދަތު ކަނޑައެޅުން. 32
427
2 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

ފިނޭންސް ކޮމިޓީގެ ނިންމުން 351 - 352
FC
މެޑިކަލް އެގްޒާމްގެ ފީއާ ބެހޭ ގޮތުގެ އުސޫލެއް ކަނޑައެޅުން.
351
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 27 ސެޕްޓެންބަރ 2017 | ޖަލްސާ: 08
ތިރީގައިވާ ކަރުދާސް ނަންބަރު FC/2017-05 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް މެޑިކަލް އެގްޒާމް ފީ ބެހޭ ގޮތުގެ އުސޫލު ކަނޑައެޅުމަށް
ފާސްކުރެވުނެވެ.
ކަރުދާސް ނަންބަރު: FC/2017-05
މެޑިކަލް އެގްޒާމް ފީއާ ބެހޭ ގޮތުގެ އުސޫލެއް
27 ސެޕްޓެންބަރު 2017
ކަނޑައެޅުން
މޯލްޑިވްސް މެޑިކަލް ކައުންސިލްއިން އިމްތިޙާންކުރުމަށް ޔުނިވަރސިޓީއަށް ފޮނުވާ ފަރާތްތަކުގެ އަތުން ނަގާ 3000 ރުފިޔާގެ
ފީ އާ މެދު ޢަމަލުކުރާނެ ގޮތް ތިރީގައި ބަޔާންކޮށްފައި އެވަނީއެވެ.
އިމްތިޙާންގައި އަދާކުރާ ރޯލް ކަނޑައެޅޭ އަދަދު
ދިވެހި ރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީ އިމްތިޙާން ބޭއްވުން 2000 ރުފިޔާ
ނަތީޖާ ދިނުން
މެޑިކަލް ކައުންސިލް އިމްތިޙާންގެ ސުވާލު ބޭންކް ތައްޔާރުކުރުން 1000 ރުފިޔާ
ހުށަހެޅުނު ތާރީހް: 27 ސެޕްޓެންބަރު 2017
ފާސް ކުރެވުނު ތާރީހް: 27 ސެޕްޓެންބަރު 2017
FC ޔުނިވަރސިޓީ ގްރެޖްއޭޝަން ބައިވެރިވާ ދަރިވަރުންގެ އަތުން ނަގާ ފީއަށް ބަދަލުގެނައުމާމެދު ގޮތެއް
352
ނިންމުން
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 27 ސެޕްޓެންބަރ 2017 | ޖަލްސާ: 08
ތިރީގައިވާ ތާވަލުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް ޔުނިވަރސިޓީގެ ގްރެޖްއޭޝަންގައި ބައިވެރިވާ ދަރިވަރުންގެ އަގު ފީ ނެގުމަށް
ފާސްކުރެވުނެވެ.
ފީގެ އަދަދު
ގައުނު ފީ 200 ރުފިޔާ
ގްރެޖްއޭޝަން ފީ 300 ރުފިޔާ
3 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

ޔުނިވަރސިޓީ ކައުންސިލްގެ ނިންމުން 414 - 421
UC
ފެކަލްޓީ އޮފް އެންޖިނިއަރިންގ ޓެކްނޮލޮޖީގެ އެޑްވައިޒަރީ ކޮމިޓީ އެކުލަވާލުމުގެ ހުއްދަ.
414
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 11 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 228
ތިރީގައިވާ ގޮތަށް ފެކަލްޓީ އޮފް އެންޖިނިއަރިންގ ޓެކްނޮލޮޖީގެ އެޑްވައިޒަރީ ކޮމިޓީ އެކުލަވާލުމަށް ކައުންސިލް މެންބަރުންގެ
އިއްތިފާގުން ނިންމިއެވެ.
1 އަލްފާޟިލް ޣާނިމް މުޙައްމަދު ޑީން
ފެކަލްޓީ އާއި ގުޅޭކަންކަން ހިންގަވާ ފަރާތްތަކުން 2 މެންބަރުން
2 އަލްފާޟިލް މުޙައްމަދު ޢާޒިމް މިނިސްޓްރީ އޮފް ހައުސިންގ އެންޑް އިންފްރާސްޓްރަކްޗަރ
3 އަލްފާޟިލް އިބްރާހިމް ނިޒާމް ސްޓޭޓް އިލެކްޓްރިކް ކޮމްޕެނީ
ދަރިވަރުންނަށް ވަޒީފާ ދޭ ފަރާތްތަކުން 3 މެންބަރުން
4 އަލްފާޟިލާ ޒީނިޔާ އަޙުމަދު ޙަމީދު މިނިސްޓްރީ އޮފް ހައުސިންގ އެންޑް އިންފްރާސްޓްރަކްޗަރ
5 ޑރ.މިރާޒް އަޙުމަދު މޯލްޑިވްސް ނޭޝަނަލް ޑިފެންސް ފޯސް
6 އަލްފާޟިލް ޢަލީ ރިފާޢު މޯލްޑިވްސް އެއަރޕޯޓްސް ކޮމްޕެނީ
ފެކަލްޓީގެ މަސައްކަތްތަކާއި ގުޅޭ ޖަމްއިއްޔާ ތަމްސީލުކުރާ މެންބަރު
މޯލްޑިވްސް އެސޯސިއޭޝަން އޮފް ކޮންސްޓަރަކްޝަން
7 އަލްފާޟިލް ހަސަން ޝަމީމް
އިންޑަސްޓްރީ
ގުޅޭ ދާއިރާއަކުން ޚާއްސަ ހުނަރު ލިބިފައިވާ މެންބަރު
8 އަލްފާޟިލް މުޙައްމަދު ރިފްޢަތު ސިދުޤީ ވެގާޓެކް ސަރވިސަސް
ފެކަލްޓީގެ އެކި ދާއިރާތަކުން 4 މެންބަރުން
9 އަލްފާޟިލް އިބްރާހިމް ނަދީމް އެސޯސިއޭޓް ލެކްޗަރަރ
10 އަލްފާޟިލާ މަރިޔަމް އީމާން އެސޯސިއޭޓް ލެކްޗަރަރ
11 އަލްފާޟީލް އިބްރާހިމް ފައިސަލް އެސޯސިއޭޓް ލެކްޗަރަރ
12 އަލްފާޟިލް މުޙައްމަދު ހައިކަލް އިބްރާހިމް އެސޯސިއޭޓް ލެކްޗަރަރ
UC
އެކަޑެމިކް މުވައްޒަފުންނަށް ޕްރޮމޯޝަންދިނިން.
415
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 11 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 228
ޕްރޮމޯޝަން ބޯޑުން ބެލުމަށް ފަހު ޕްރޮމޯޝަން ދިނުމަށް ޝަރުތުހަމަވާ ކަމަށް ކަނޑައަޅާފައިވާ 3 އެކަޑެމިކް މުވައްޒަފުނަށް
ޕްރޮމޯޝަން ދިނުމަށް ކައުންސިލް މެންބަރުންގެ އިއްތިފާޤުން ނިންމިއެވެ.
4 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

UC
2018 ވަނަ އަހަރުގެ ބަޖެޓް.
416
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 11 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 228
2018 ވަނަ އަހަރަށް ލަފާކުރެވޭ ޔުނިވަރސިޓީގެ ބަޖެޓް ފިނޭންސް މިނިސްޓްރީއަށް ހުށަހެޅުމަށް އަންނަނިވިގޮތަށް
ޖަލްސާއަށް ހާޟިރުވެވަޑައިގަތް މެންބަރުންގެ އިއްތިފާޤުން ފާސްކުރެވެވުނެވެ.
މިނިސްޓްރީ އޮފް ފިނޭންސް އެންޑް ޓްރެޜަރީން ކަނޑައަޅުއްވާފައިވާ ސީލިންގއަށް ބިނާކޮށް، އެ މިނިސްޓްރީއަށް ހުށަހެޅި ބަޖެޓް
126,546,036.36/-
ރިކަރެންޓް ޚަރަދު
953,963.64/-
ކެޕިޓަލް ޚަރަދު
2018 ގައި ރިކަރެންޓް އަދި ކެޕިޓަލް ޚަރަދަށް ދައުލަތުން ފާސްކުރުމަށް ހުށަހަޅާ ޖުމްލަ އަދަދު 127,500,000.00
30 މިލިއަން ރުފިޔާގެ ސީލިންގއަކަށް ބިނާކޮށް އަލަށް ފަށާ ޕްރޮގްރާމްތަކަށް ބަޖެޓެއް ހުށަހެޅުއްވުމަށް ފިނޭންސް މިނިސްޓްރީން
އެދިވަޑައިގަތުމުން ފޮނުވި ބަޖެޓް
30,000,000.00/-
ސީލިންގ އާ އެއްވަރަށް ހުށަހެޅުން
30 މިލިއަންއަށްވުރެ އިތުރަށް ޚަރަދުވާނެކަމަށް ލަފާކުރެވޭ ޢަދަދު)މި އަދަދުވެސް ފިނޭންސް 44,640,148.12/-
މިނިސްޓްރީއަށް ފޮނުވިފައި(
74,640,148.12
އަލަށް ފަށާ ޕްރޮގްރާމުތަކަށް ޖުމްލަ ޚަރަދުވާނެ ޢަދަދު
UC
ގްރެޖުއޭޓް ވާ ދަރިވަރުންގެ ލިސްޓް ފާސްކުރުން.
417
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 11 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 228
އިދާރީ ހިދުމަތްތަކާއި ބެހޭ ސެކްޝަނުން ހުށަހަޅާފައިވާ 2017 ވަނަ އަހަރުގެ ފުރަތަމަ ޓާމުގައި ކިޔެވުން ފުރިހަމަކޮށް
ދަސްވެނިވުމަށް ދަރިވަރުންގެ 11 އަދި 12 ވަނަ ލިސްޓްގައިވާ ދަރިވަރުން ދަސްވެނިވުމަށްޓަކައި ފުރިހަމަ ކުރަންޖެހޭ
ތަޢުލީމީ ޝަރުތުތައް ފުރިހަމަކޮށްފައިވާ ދަސްވެނިވާ ދަރިވަރުންގެ ލިސްޓްތައް ރެޖިސްޓްރަރ ފޮނުއްވާފައިވާ ގޮތަށް
ފާސްކުރެވުނެވެ.
10 ވަނަ ލިސްޓް ރަނގަޅު ކުރުމަށް ފަހު އަލުން ހުށަހެޅުމަށް އިދާރީ ހިދުމަތްތަކާއި ބެހޭ ސެކްޝަނަށް އެންގުމަށް
ނިންމުނެވެ.
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީ
2017 ވަނަ އަހަރުގެ ފުރަތަމަ ޓާރމުގައި ދަސްވެނިވާ ދަރިވަރުން ލިސްޓް (11)
ފެކަލްޓީ އޮފް ހޮސްޕިޓަލިޓީ އެންޑް ޓޫރިޒަމް ސްޓަޑީސް
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން ފްރޮންޓް އޮފީސް އޮޕަރޭޝަން ސަރވިސަސް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
cniaesHucmAwinutwxiaAW 000059463 1
5 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

ސެޓްފިކެޓް 3 އިން ކަލިނަރީ އާރޓްސް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
ufinWaudwmHcwa 000058948 1
cnimWx udwmHcwacmwhiawa 000053776 2
ފެކަލްޓީ އޮފް ސައިންސް
އެޑްވަންސް ސެޓިފިކެޓް އިން އިންފޮމޭޝަން ޓެކްނޯލޮޖީ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
ImuhwfcnWvIaudwmcaHwum 000045749 1
ފެކަލްޓީ އޮފް އިސްލާމިކް ސްޓަޑީޒް
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން އަރަބިކް ލޭންގްވިޖް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
WfcswnutwxiaAW 000059294 1
ޑިޕްލޮމާ އިން އަރަބިކް ލޭންގްވިޖް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
udmwcaHwumcqIdcaBi QudcbAw 000049260 1
LIAwWyimWs 000027310 2
Whus utwnimWa 000043796 3
WdIxwrcmwycrwm 000050536 4
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން ޖަނާއިޒް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
cmIlws WnImwa 000039075 1
ފެކަލްޓީ އޮފް ހެލްތު ސައިންސަސް
އެޑްވާންސްޑް ސެޓިފިކެޓް އިން ކައުންސެލިންގ - ލ.ގަން
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
WHwx utwxiaAW 000056267 1
އެޑްވާންސްޑް ސެޓިފިކެޓް އިން ކައުންސެލިންގ - ކ.މާލެ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
QudcbAwuaWbiautwnimWa 000057155 1
ފެކަލްޓީ އޮފް އެންޖިނިއަރިންގ ޓެކްނޯލޮޖީ
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން އިލެކްޓްރޯ ޓެކްނިކަލް ޓެކްނޯލޮޖީ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
6 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

cmWyis cmIhWrcbia 000005131 1
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީ
2017 ވަނަ އަހަރުގެ ފުރަތަމަ ޓާރމުގައި ދަސްވެނިވާ ދަރިވަރުން ލިސްޓް (12)
ފެކަލްޓީ އޮފް އާރޓްސް
އެޑްވާންސްޑް ސެޓްފިކެޓް އިން ލޭންގްވިޖް ޔޫސް - ތިނަދޫ ކެމްޕަސް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
cnIluzix cmwycrwm 000029350 1
udmwcaHwumWmwx 000013402
ސެންޓަރ ފޮރ އޯޕަން ލާރނިންގ
އެޑްވާންސްޑް ސެޓްފިކެޓް އިން ހިއުމަން ރިސޯސް މެނޭޖްމަންޓް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
uzImwrQudcbAw 000007294 1
WdurvwWvcaHw 000013131 2
ޑިޕްލޮމާ އިން ޖުޑީޝަލް އެޑްމިނިސްޓްރޭޝަން
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
czInws cniawsHu 000046701 1
ފެކަލްޓީ އޮފް އިސްލާމިކް ސްޓަޑީޒް
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން ޖަނާއިޒް - ތިނަދޫ ކެމްޕަސް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
IlAwWnIzwf 000027378 1
UC ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީ އާ ސްރީލަންކާގެ މޮރަޓުވާ ޔުނިވަރސިޓީ އާއި ދެމެދު ވެވޭ
418 ފަހުމުނާމާގައި ސޮއިކުރުން.
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 11 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 228
ސްރީލަންކާގެ މޮރަޓުވާ ޔުނިވަރސިޓީ އާއެކު މި ޔުނިވަރސިޓީގެ ފަރާތުން އެމް.އޯ.ޔޫ ގައި ސޮއިކުރުމުގެ ހުއްދަދިނުމަށް
ކައުންސިލްގެ މެމްބަރުންގެ އިއްތިފާޤުން ނިންމުނެވެ.
7 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

8 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުްމ: 7، ޢަދަުދ: 8

MEMORANDUM OF UNDERSTANDING BETWEEN THE

UNIVERSITY OF MORATUWA, Sri Lanka MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY, MALDIVES

Parties:

The UNIVERSITY OF MORATUWA, represented by its Vice Chancellor, Prof. Ananda Jayawardane and the MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY represented by its ....,

Hereinafter jointly referred to as Parties, and individually - Party, establish this General Memorandum of Understanding (hereinafter referred to as the MOU) to foster international cooperation in education and research.

1. Both parties mutually agree to encourage the following activities, in particular to
promote international academic cooperation:

(a) Exchange of educational and research materials, publications, and academic information;
(b) Exchange of faculty and research scholars;
(c) Exchange of students;
(d) Joint research and meetings for education and research.

2. This MOU shall be applicable to educational and research organizations attached to
each party.

3. This document constitutes the entire MOU between the parties, and all prior
discussions, agreements, and understandings, whether verbal or in writing, is merged
in this MOU.

4. This MOU is not considered to be a contract creating legal and financial relationships
between the parties. Rather, it is designed to facilitate and develop a genuine and mutually beneficial exchange process/research relationship. To carry out concrete programs, the parties will conclude other agreements as supplements to these presents specifying financial and juridical responsibilities.

5. This MOU shall become effective as of the date of signatures of both parties. This
document may be amended by the written consent of the parties.

6. This MOU is in force for five years. It may be extended for additional five-year periods
upon the written consent of both parties. In such case this MOU should be reviewed
to evaluate the progress and the quality of the mutual cooperation. If the MOU is not renewed by mutual consent, it will conclude at the end of the specified time period, or
after activities in progress have concluded.

7. This MOU may be terminated by either party with a minimum of 120 days written
notice. Activities in progress at the time of termination of this MOU shall be permitted
to conclude as planned unless otherwise agreed.

LOGO

9 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުްމ: 7، ޢަދަުދ: 8

8. Each party shall designate a person or office to serve as liaison for implementing these presents.

Done on *** in two (2) original initialed and executed originals, each Party acknowledging having received one original.

__________________________ ____________________________

....
....

MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY
MALDIVES

Date: Date :

UC

419 ޔުނިވަރސިޓީގެ އެންޑޯމަންޓް ޕޮލިސީ އެކުލަވާލުން
ފާސްކުރެވުނު ތާރީްޚ: 18 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 229

ހުށަހަޅާފައިވާ ގޮތަށް ޔުނިވަރސިޓީގެ އެންޑޯމަންޓް ފޮލިސީ ފާސްކުރެވުނެވެ .

އެންޑޯމަންޓް ގަވަރނެންސް ކޮމިޓީ އެކުލަވާލުމަށް އަލުން ކައުންސިލަށް ހުށަހެޅުމަށް ނިންމުނެެވ.

Endowment Policy for MNU

1. Policy Statement
This Endowment Policy statement has been established to govern the management of the Maldives National University Endowment (“Fund”). It is the policy of The Maldives National University (MNU) to adopt and adhere to standards that are designed to ensure the proper management, administration and compliance of endowment funds. Endowment funds are an important part of the University’s operations and play an integral role in helping the University achieve its goals. Endowment funds impose upon the University’s contractual, legal and ethical obligations, as well as financial and management reporting responsibilities (among other responsibilities). Furthermore, the proper management and administration of our endowment funds help maintain and enhance the confidence and trust of the University’s constituents.

Professor Ananda Jayawardane

Vice-Chancellor

UNIVERSITY OF MORATUWA

SRI LANKA

10 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުްމ: 7، ޢަދަުދ: 8

This policy statement is designed to allow for sufficient flexibility to oversight donations and gifts process, while setting forth reasonable parameters to ensure prudence and care in the execution of the endowment.

Definitions

An endowment is a financial asset, in the form of a donation made to a non-profit group, institution
or individual consisting of investment funds or other property that may or may not have a stated purpose at the bequest of the donor. Endowments are the accumulation of assets donated to an institution for its on-going support.

Endowment Funds can be either restricted or unrestricted. Restricted endowment funds are funds for which the donor specifies how the endowed Payout will be used. Unrestricted endowment funds are funds for which the annual Payout is used at the discretion of the University.

A permanent or true endowment is a fund where the principal (corpus) is held for investment and the payout on the principal is available for spending as directed by the donor. Permanent Endowments prohibit the use of the original gift corpus; only the income generated from the investment may be spent.

1.1 Types of Endowments

The following are definitions of various types of endowments

a. General or Unrestricted Endowment – Funds donated where the donor has made no

restrictions regarding the purpose, timing or use of the corpus or income earned thereon.
b. Designated (Quasi) Endowments – Funds donated where the donor has made no restrictions regarding the purpose, timing or use of the corpus or income earned thereon, but the governing board of directors has voted to designate a portion or all of the unrestricted funds for a specific purpose. Such actions may also be reversed by the governing body of the organization.
c. Temporarily Restricted Endowment – Funds donated where the donor has specified a restriction regarding the purpose, timing or use of the corpus or income earned thereon. The restriction may be on the corpus, the income earned on the corpus or both. The restriction will be released upon a certain date or occurrence of a specified event.
d. Time Restricted Endowments – Stipulations by the donor whereby a future date triggers release of the corpus and/or income. For example, a donor may stipulate that the corpus and interest on a gift be maintained for 5 years and then be released for general purposes. Time restricted endowments by definition are always classified as temporarily restricted endowments.

e. Event Restricted Endowments – Stipulations by the donor whereby a future event triggers release of the corpus and/or income. For example, a donor may stipulate that the corpus and interest on a gift be maintained until the organization meets a certain target goal. Event restricted endowments by definition are always classified as temporarily restricted endowments.

f. Permanently Restricted Endowment – Funds donated where the donor has specified a restriction regarding the purpose, timing or use of the corpus or income earned thereon. The corpus must be maintained inviolate. The income from the investment may be entirely or partially available for distribution.

1.2 Type of Endowment Funds

Endowment funds may be categorized as unrestricted or restricted:

11 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުްމ: 7، ޢަދަުދ: 8

Unrestricted endowments must be used for general purposes of the tub holding the funds.

Restricted endowments are funds established for a more specific purpose, such as a specific department or programmatic activity. An endowment fund for the general purposes of a particular department is considered “restricted” by the tub since it is restricted to the activities of a particular department.

Endowment gifts are usually cash or securities, but may come in other forms.

If the gift is of wishes of a particular donor, it will need to make certain agreements with the person making the gift. If the Gifts is a financial asset termed as true or permanent endowment then it enters into a trust agreement with the donor to hold the contribution, also called the corpus, for a period of time, generally in perpetuity. The returns derived from the corpus provide a source of income to the organization. However, carefully review these agreements, since donors will often make specific restrictions on how the income is to be used, or how the release of income is calculated.

1.3 Other definitions

“Fund” It could be endowment fund or trust fund depends on the decision of council or finance committee.

“Endowment Fund” or “Maldives National University Endowment Fund” means a fund deemed to be established for the purpose of developing the university from donations and gift.
“Trust Fund” or “Maldives National University Trust Fund”: A trust fund is a fund comprised of a variety of assets intended to provide benefits to the organization. The grantor establishes a trust fund to provide financial security to the organization.

“Financial year” is 1st

January to 31st

December.

“Endowment Pool” A commingled, unitized fund maintained for investment purposes in which the endowment project purchases units. The Pool is managed on a total return basis and both income and a portion of the appreciation in market value may be distributed from the participating endowment on a periodic basis.

“Endowment Spending” Amounts distributed from endowments based on endowment spending policy noted in this endowment investment policy approved by the University Council and more amendments could be made with the approval from Finance Committee or Trust fund committee.

2. Purpose of the Policy
The purpose of this endowment policy is to set forth principles and procedures that are designed to ensure the University complies with its responsibility to properly manage and administer its endowment funds; facilitate a path for donors to contribute development of MNU in various areas such as infrastructure development, research, scholarship, healthy student life, academic advancement and others; Donors are creating a change by investing in the future of students; To build a community of generous supporters who are passionate to fulfill dreams of students and keen to support MNU the kind of Endowment policy is needed.
Furthermore, the purpose of MNU’s endowment policy is to establish a procedure for determining the annual flow of funds derived from donations and gifts to the University. The primary goal is to achieve a proper balance between the present and future needs of the University with various types of endowments as per the wishes of donors.

12 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުްމ: 7، ޢަދަުދ: 8

2.1 Policy Background

This Endowment Policy applies to the investment and use of endowment funds which have been endowed to the University for both specific and general purposes. However the investments payout
will be either restricted or unrestricted depends on the directions of donors.

The University Council’s authority to invest funds derives from its Statutes (---) and is detailed further in its Regulations (----).

This Endowment policy is based on the premise that the University’s choice of where to invest should reflect the values it publicly espouses.

3. The Fund
All endowed gifts donated to the University shall be placed in the Fund and shall constitute the Fund as per the directions of donor. Unrestricted funds may be spent down, but the University chooses to invest the gift in the endowment, therefore making only the annual treasurer’s distribution available for current use purposes. The unit holding the fund may decide from time to time to spend some of the principal. In cases when a portion of the principal is needed, the unit must submit a request to decapitalize a portion of the principal.

However, depending on the nature of donations some units of the funds may be restricted. In case of restricted funds the University shall, out of the Fund Income, pay all expenses for managing the Fund if it’s a restricted fund. Subject to above clause, the University may also periodically pay a proportionate share of the administrative expenses of the Faculty, Academic Unit, Research Institute, halls of residence or non-academic office of the University which is administering an endowed fund and apply the balance thereof to the University’s common pool of funds for all or any of the purposes of the University.

Further detail of use of fund is specified in 4.3.

At the start of every Financial Year, each endowed fund shall receive an annual distribution of expendable income at a pre-determined fixed rate depending on the kind of financial assets in the endowment fund.

3.1 Accounts

The University shall cause proper books of accounts and records of the Fund to be kept. An assigned internal or external auditor is needed to fulfill adequate financial legal purposes.

3.2 Dissolution

The purpose of MNU endowments is to have a long term goal for the development of the University with the support from enthusiastic donors. Therefore it’s very unlikely to stop such forward thinking path. However if such a case arises The University shall have the power to terminate and dissolve the Fund with the decisions from the Finance committee / Trust fund committee. In case, if the endowment has restricted funds then the consent from such donors would be taken in mind.

4. Primary Guidance to Which This Policy Responds
This policy responds to the legal requirements of state acts and laws, Generally Accepted Accounting Principles and to the specific contractual obligations of individual gift instruments. With regard to Chapter 1 statute 6 (b, c) and chapter 7, statute 35 (b,c) of University Act 3/2011 as well as if a trust

13 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުްމ: 7، ޢަދަުދ: 8

Account is needed to be opened to pool gifts and donations it will be according to Maldives Finance
Act 3/2006 chapter 3 statute 26.

4.1 Governance

This policy applies to all donations and gifts received for the university. It includes the University Campuses, faculties, centers, library, departments and others that provide support with respect to endowment funds.

This statement sets out explicit policies for the endowment fund. All objectives and policies will remain in effect until modified by the Finance Committee or investment committee/Trust Fund committee, which will review them at least every two years. The Committee will also meet to review the performance and compliance of the Endowment to objectives and guidelines at least three times per year and on an as needed basis.

4.2 Spending Policy

(Could elaborate more in another supporting policy or guideline for the endowment policy)

MNU is committed to administering and investing all endowment funds in compliance with nature of endowment and all relevant Acts and state laws. MNU monitors, adjusts, and approves the policy and the spending distribution on a systematic basis based on the type of endowment. By maintaining the spending distribution rate within the prescribed policy over time, the institution meets current program support needs and ensures the long-term, intergenerational purchasing power of the endowment.

The university must have an endowment spending distribution strategy designed to stabilize annual spending levels and preserve the real value of the endowment over time. Distributions from the Endowment will be made in accordance which permits the university to determine the prudent amount to be allocated for expenditure from endowment funds subject to the wish of donors of any gift agreements. Others will be decided by the Finance Committee or Trust Fund Committee.

To strike an appropriate balance between current and future, MNU’s spending policy is to meet the following objectives:
• To ensure that the real value (i.e. purchasing power) of the revenue stream does not decline
over the long term.
• To ensure that the real value (i.e. purchasing power) of the endowment assets does not decline
over the long term.
• To provide current programs with a predictable and relatively stable stream of revenue.
• To appropriate distributions with an incorporated inflation or deflation rate as well as return
rate in the spending policy.
Under this policy, earnings of the pooled endowment are distributed to the university at a rate set by the Board of Trustees or respective committees. This spending amount per unit of endowment could fall within the range of 3 percent to 5.5 percent of the five-year average market value of a unit of pooled endowment. Furthermore, a spending rule could be set.

The Board or the respective committees is to set the rate at which funds are released for current spending (depends on nature of endowment) and may, in response to changing economic circumstances, raise or lower the distribution percentage in any given year. The Endowment’s spending policy is a target rate of the trailing twelve-quarter (March 31, June 30, September 30, December 31) average of the market value of each endowment as of December 31 of each year. If an endowment has existed less than three years, the market value for purposes of applying the spending rate shall be the average of the quarter end values since that endowment was established. Funds from spending could be distributed in quarterly installments or annually. Spending is to be based on a total return strategy which includes both appreciation (realized and unrealized gains) and income. If in any

14 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުްމ: 7، ޢަދަުދ: 8

given year, total return is less than the targeted annual distribution, accumulated realized gains may
be utilized as a supplement.

Once the endowment policy is well developed the following principles, consistent with the purpose
of the Endowment, could be adopted:

1. Total Return Endowment assets will be managed on a total return basis while taking into account
the level of investment income required. While the Committee recognizes the importance of the preservation of capital, they also adhere to the principle that varying degrees of investment risk are generally rewarded with concomitant returns over the long-term.

2. Once various types of financial instruments are being received from donors a diversification strategy should be established. Diversification Endowment assets will be diversified among classes of assets, as well as within each asset class including diversification among sectors and industries, quality, market capitalization, and investment strategy on the premise that portfolio diversification and equity style diversification provide protection against a single security or class of securities having a disproportionate impact on aggregate performance.

3. In light of the Endowment’s long-term time horizon, the fund can invest in individual assets which may have high volatility as long as the aggregate portfolio is in line with that expected of a prudently managed endowment. Reasonable consistency of returns is desirable as a means of providing stability to the process of managing all University donated financial assets. The Endowment should experience risk as measured by volatility and variability of return, commensurate with that of the market.

4. Liquidity Investment principles could be developed in allocating the Fund to different asset classes, the Committee recognizes the need to be mindful of the overall liquidity of the portfolio. The asset allocation targets for this Endowment could be developed to facilitate the achievement of the Endowment’s long-term investment objectives within the established risk parameters. The Committee could review these targets at least twice a year and whenever the investment horizon for any portion of the Endowment changes.

4.3 Use of Funds

Each Faculty, Center or Department may spend the annual approved endowment spending distribution in accordance with the gift agreement for each endowment and is responsible for compliance with the stated terms and use of funds from each endowment. An endowment spending project is established to receive endowment distributions generated from a specific endowment.

If the usage is restricted the qualifying expenditures must be charged directly to the spending project as no transfer of funds into a general operating account is allowed. All distributions within an expendable fund must be used in accordance with the specific intent of the donor(s) set forth in the gift agreement governing that endowment. Endowments governed by gift agreements with unrestricted purposes may be distributed as defined by this policy or else Trust Fund committee or Finance Committee.

5. Investment Criteria

MNU is committed to investing its funds on a socially responsible basis. The University believes that to accord with its values when investing its funds, regard must be made to social, environmental, sustainability and governance issues. In making investment decisions the University expects its appointed committee and persons to encourage good behavior or discourage poor behavior through the screening of investments, either positively or negatively.

In making investment decisions the University expects its respected persons to actively consider the following areas (this list should not be considered as exhaustive):

• Promotion of sustainability, good business ethics and good employment practices;

15 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުްމ: 7، ޢަދަުދ: 8

• Maximum benefit for the whole University unless defined in any other;
• Protection of the global environment, its climate;
• Follows the laws and obligations of the Maldives;
• Promotion of community investment;
• Promotion of international co-operation; and
• Sustainable provision and procurement of essential resources and services.

5.1 Monitoring investment and funds

In order to give effect to its commitment to this policy the University will:
• Monitor the operation and effectiveness of the policy on an annual basis;
• Issue guidance to its employees responsible for the University’s investments;
• Publish annually on its website information regarding the projects which the University’s
endowments are invested;
• Publicize or categorize the kind of fund that the university gets with the consent from the
donors;
• Reveal some key notes from students and staffs that have an impact from the donations.

5.2 Minimum Thresholds for Distributions

In case of restricted endowment arises with a security or stock, a new unit of fund is created, no distributions for spending will be made from the endowment until 100 percent of the defined endowment threshold is achieved through the receipt of cash, marketable securities and/or market appreciation. Until that time, all earnings are held in the corpus of the endowment as defined by permanent or true endowment. At the time 100 percent of the minimum level is achieved, funds will be distributed to the endowment's specified spending project or how it has specified in this policy’s 4.2 and 4.3.

6. Future donations
Those future gifts that are given to the University to produce income will be invested in accordance with this Endowment Policy and within the asset allocation strategy prevalent at the time, unless the donor makes specific requests around such donations.

The donor’s wishes will be respected if practicable and comply with the University’s Ethical policies and Reputational and transparency Framework which could be developed.

Hence, the funds involved in endowment are entirely derived from donations. Therefore, setting up a planned-giving program is highly needed to keep up the endowment. Also, to encourage more donors and the easiness of the giving programs it will be highlighted in the MNU website with formal forms and procedures.

Note: A Trust fund committee should be established and investment manager or a responsible person with adequate knowledge should be assigned in order to uphold the policy, and this committee should be subjected to MNU finance committee to adhere to the clauses of this policy. Also the Committee is authorized to invest the Fund in the name of the University in any investment instruments permitted by law and in accordance with any prevailing University policy to earn income as well as nature of endowments.

*Guideline for Endowment Policy could be elaborate

Adopted from: University of the Pacific, National University of Singapore, Emory University and The University of Sheffield endowment policy

UC
ގްރެޖުއޭޓްވާ ދަރިވަރުންގެ ލިސްޓް ފާސްކުރުން
420
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 18 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 229
އިދާރީ ޚިދުމަތްތަކާއި ބެހޭ ސެކްޝަނުން ހުށަހަޅާފައިވާ 2017 ވަނަ އަހަރުގެ ފުރަތަމަ ޓާމުގައި ކިޔެވުން ފުރިހަމަކޮށް
ދަސްވެނިވުމަށް ހުށަހަޅާފައިވާ ދަރިވަރުންގެ 10 އަދި 13 ވަނަ ލިސްޓްގައިވާ ދަރިވަރުންނަކީ ދަސްވެނިވުމަށްޓަކައި ފުރިހަމަ
ކުރަންޖެހޭ ތަޢުލީމީ ޝަރުތުތައް ފުރިހަމަކޮށްފައިވާ ދަރިވަރުންކަމަށްވާތީ ލިސްޓްތައް ރެޖިސްޓްރަރ ފޮނުއްވާފައިވާ ގޮތަށް
ފާސްކުރެވުނެވެ.
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީ
2017 ވަނަ އަހަރުގެ ފުރަތަމަ ޓާރމުގައި ދަސްވެނިވާ ދަރިވަރުން ލިސްޓް (10)
ފެކަލްޓީ އޮފް ހެލްތު ސައިންސަސް
އެޑްވާންސްޑް ސެޓިފިކެޓް އިން ފާރމަސީ - ކ.މާލެ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
IlAwWbIbwx 000053110 1
ފެކަލްޓީ އޮފް ޝަރީޢާ އެންޑް ލޯ
އެޑްވާންސްޑް ސެޓިފިކެޓް އިން ޝަރީޢާ އެންޑް ލޯ - ކ.މާލެ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
uniawnHuWsAI 000042064 1
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީ
2017 ވަނަ އަހަރުގެ ފުރަތަމަ ޓާރމުގައި ދަސްވެނިވާ ދަރިވަރުން ލިސްޓް (13)
ފެކަލްޓީ އޮފް ޝަރީޢާ އެންޑް ލޯ
ޑިޕްލޮމާ އިން ޝަރީޢާ އެންޑް ލޯ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
cnwsHwWrIBwn 000039640 1
ފެކަލްޓީ އޮފް ހޮސްޕިޓަލިޓީ އެންޑް ޓޫރިޒަމް ސްޓަޑީސް
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން ކަލިނަރީ އާރޓްސް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
udimWH uncmuy 000061552 1
ulIlwjWnWmujutwxiaAW 000058945 2
16 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

ފެކަލްޓީ އޮފް އިސްލާމިކް ސްޓަޑީޒް
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން ޖަނާއިޒް - ތިނަދޫ ކެމްޕަސް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
cmIHwrcawudcbAwWdAWws 000038863 1
ޑިޕްލޮމާ އިން އަރަބިކް ލޭންގްވިޖް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
WdWdis cmwycrmw 000042617 1
ޑިޕްލޮމާ އިން އަރަބިކް ލޭންގްވިޖް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
WyWniautwxiaAW 000041077 1
ޑިޕްލޮމާ އިން އަރަބިކް ލޭންގްވިޖް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
HuWtcawfcludcbAwHcWrcfwaudmwHcwa 000060790 1
ސެންޓަރ ފޮރ އޯޕަން ލާރނިންގ
މާސްޓަރ އޮފް އާރޓްސް އިން ސޯޝަލް ޕޮލިސީ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
QudcbAwWmuzwgutwmYiWf 000010689 1
ފެކަލްޓީ އޮފް އެންޖިނިއަރިންގ ޓެކްނޯލޮޖީ
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން އިލެކްޓްރޯ ޓެކްނިކަލް ޓެކްނޯލޮޖީ - ހދ.ކުޅުދުއްފުށި
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
udwmcaHwumudmwHcwa 000059048 1
QudcbAwudwmHcwa 000059458 2
UC
ގައުމީ ޔުނިވަރސިޓީއިން އޮނަރަރީ ޑޮކްޓަރޭޓް ދިނުމާއި ބެހޭ ގޮތުން މަޝްވަރާކުރުން.
421
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 18 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 229
ޔުނިވަރސިޓީއިން އޮނަރަރީ ޑޮކްޓަރޭޓް ދޭންފެށުން ރަނގަޅުކަމަށް އަދި މަޝްވަރާކުރެވުނު ކަންތައްތަކުގެ މައްޗަށް ބިނާކޮށް
އެކަމާބެހޭ ތަފްސީލީ އުސޫލެއް އެކުލަވާލުމަށް ފަހު ކައުންސިލަށް ހުށަހެޅުމަށް ނިންމިއެވެ.
17 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

އެކަޑެމިކް ސެނެޓުގެ ނިންމުން 338 - 339
AS ސެންޓަރ ފޮރ ފައުންޑޭޝަން ސްޓަޑީޒްގެ ޔުނިވަރސިޓީ ޕްރިޕަރޭޝަން ޕްރޮގްރާމް އުފެއްދުމުގެ
338
ހުއްދަ ދިނުން
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 15 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 151
ސެންޓަރ ފޮރ ފައުންޑޭޝަން ސްޓަޑީޒްގެ ޔުނިވަރސިޓީ ޕްރިޕަރޭޝަން ޕްރޮގްރާމްގެ އެންޓްރީ ކްރައިޓީރިއާ އަންނަނިވި ގޮތަށް
ބަދަލު ކުރުމަށްފަހު ޕްރޮގްރާމް އުފެއްދުމުގެ ހުއްދަދިނުމަށް ނިންމުނެވެ.
1.1- Completion ofunrelatedlevel4 qualification OR
1.2- 20years oldand completion ofsecondaryschooland 2 years ofrelevant
workexperience
AS
ފެކަލްޓީ އޮފް ހެލްތް ސައިންސަސްގެ ފެކަލްޓީ އެޑްވައިޒަރީ ކޮމިޓީ އެކުލަވާލުމުގެ ހުއްދަ ދިނުން
339
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 15 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 151
ފެކަލްޓީ އޮފް ހެލްތް ސައިންސަސްގެ ފެކަލްޓީ އެޑްވައިޒަރީ ކޮމިޓީގެ އަންނަނިވި ގޮތަށް އެކުލަވާލުމުގެ ހުއްދަދިނުމަށް
ނިންމުނެވެ.
ނަން މަޤާމް އޮފީސް
އަލްފާޟިލާ ޢާއިޝަތު ޝާހީން އިސްމާއިލް ޑީން ފެކަލްޓީ އޮފް ހެލްތް ސައިންސަސް
ފެކަލްޓީ ސެންޓަރުން ކުރާ މަސައްކަތާ ގުޅޭ ކަންތައްތައް ހިންގަވާ ފަރާތްތަކުގެ ދެ މެންބަރުން
އަލްފާޟިލާ ފާޚިރާ ފާއިޒް ހެޑް އޮފް ހިއުމަން ރިސޯސަސް މިނިސްޓްރީ އޮފް ލޯ އެންޑް ޖެންޑަރ
އަލްފާޟިލް ޢަބްދުއްލަތީފް ސީނިއަރ ލެބޯޓްރީ ޓެކްނޮލޮޖިސްޓް އައި.ޖީ.އެމް.އެޗް
ދަރިވަރުންނަށް ވަޒީފާދޭ ފަރާތްތަކުގެ 3 މެންބަރުން
އަލްފާޟިލާ މައިމޫނާ އަބޫބަކުރު ޑިރެކްޓަރ ޖެނެރަލް އޮފް ޕަބްލިކް ހެލްތް ހެލްތް ޕްރޮޓެކްޝަން އެޖެންސީ
އަލްފާޟިލާ ހަފްސާ ޢަލީ ޑެޕިއުޓީ ޑިރެކްޓަރ އޮފް ނާރސިންގ އައި.ޖީ.އެމް.އެޗް
އަލްފާޟިލް ހުސައިން މާނިޢު ޑިރެކްޓަރ ހިއުމަން ރިސޯސަސް މިނިސްޓްރީ އޮފް ހެލްތް
ފެކަލްޓީ/ ސެންޓަރާގުޅޭ މަސައްކަތާބެހޭ ޖަމްޢިއްޔާތައް ތަމްސީލުކުރާ 1 މެންބަރު
އަލްފާޟިލާ ޢާއިޝަތު ޝިރުހާނާ ސީ.އީ.އޯ ޑައެބެޓީސް ސޮސައިޓީ
ފެކަލްޓީ/ ސެންޓަރުގެ ދާއިރާއަކުން ޙާއްސަ ހުނަރެއް ލިބިފައިވާ 1 މެންބަރު
ޑރ. ޝީޒާ ޢަލީ
ފެކަލްޓީ/ ސެންޓަރުގެ އެކި ދާއިރާތައް ހިމެނޭ ގޮތަށް 4 މެންބަރުން
އަލްފާޟިލާ މަރިޔަމް ވަރުޖީނާ ހެޑް އޮފް ޑިޕާޓްމަންޓް އޮފް ވެލްނަސް
އާލްފާޟިލާ ޢާއިޝަތު ރަޝީދު ހެޑް އޮފް ޑިޕާޓްމަންޓް އޮފް ނަރސިންގ އެންޑް މިޑްވައިފްރީ
އަލްފާޟިލާ ޢާއިޝަތު މަހާރަތު ހެޑް އޮފް ޑިޕާޓްމަންޓް އޮފް ބަޔޮމެޑިކަލް ސައިންސް
އަލްފާޟިލް މުޠާޢު ޝަހީމް ހެޑް އޮފް ޑިޕާޓްމަންޓް އޮފް ޕަބްލިކް ހެލްތް
18 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

AS
ފެކަލްޓީ އޮފް އިސްލާމިކް ސްޓަޑީޒްގެ އެޑްވައިޒަރީ ކޮމިޓީއަށް ގެނެވިފައިވާ ބަދަލު ފާސްކުރުން
340
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 29 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 152
ފެކަލްޓީ އޮފް އިސްލާމިކް ސްޓަޑީޒްގެ އެސޯސިއޭޓް ލެކްޗަރަރ އައްޝައިޚް މުޙައްމަދު ރަމީޒް އަޙުމަދުގެ ބަދަލުގައި ލެކްޗަރަރ
އައްޝައިޚް މުޙައްމަދު ސިނާނު ހަމަޖައްސަވައި އެފެކަލްޓީގެ އެޑްވައިޒަރީ ކޮމިޓީއަށް ގެނެސްފައިވާ ބަދަލު ފާސްކުރުމަށް
ނިންމުނެވެ.
AS
2018 ވަނަ އަހަރުގެ އެކެޑެމިކް ކަލަންޑަރު ފާސްކުރުން
341
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 29 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 152
2018 ވަނަ އަހަރުގެ އެކެޑެމިކް ކަލަންޑަރަށް އަންނަނިވި ބަދަލުތައް ގެނައުމަށްފަހު އެކެޑެމިކް ކަލަންޑަރު ފާސްކުރުމަށް
ނިންމުނެވެ.
 އެޕްލިކޭޝަން ހުށަހެޅުމަށް ހުޅުވާލާ ތާރީޚް ފުރަތަމަ ޓާމްގައި 1 އެޕްރިލް އަދި ދެވަނަ ޓާމްގައި 16 ސެޕްޓެންބަރަށް
ބަދަލުކުރުން
 އެކެޑެމިކް ކަލަންޑަރުގައި 2017 ޖަހާފައިވާ ތަންތަން 2018 އަށް އަދި 2018 ޖަހާފައިވާ ތަންތަން 2019 އަދި
ހިޖްރީ އާ އަހަރު 1439 ން 1440 އަށް ބަދަލުކުރުން
 ފުރަތަމަ ޓާމްގެ މިޑް ޓާމް ބްރޭކް މާރޗް 25 ން 29 އަށް ބަދަލުކުރުން
 ފުރަތަމަ ޓާމްގެ ގްރެޖުއޭޝަން ތާރީޚް މާރޗް 29 އަށް ބަދަލުކުރުން
THE MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY
2018ACADEMIC CALENDAR
MNUTermI:28Jan-10May(69days) |Term
II: 15Jul-1Nov(70days)
WEE MNUCALENDAR
MONTH S M T W T F S NOTES
K DATES
1 1 2 3 4 5 6 NewYear2018 1Jan-NewYearHoliday
9 9Jan2018-Academic 9Jan-SchoolTeachersreport
2 7 8 10 11 12 13
staffreporttowork towork
18 14Jan2018-
3 14 15 16 17 J’Ula 19 20 14Jan-SchoolTermI
registrationopReen-s
January OrientationWeek|21
4 21 22 23 24 25 26 27 Jan-MNUGeneral 24Jan-IlmyFoavahi1
Orientation
1 28 MNU 1Feb-TermIstudentadmission
Jan- | Week
5 28 29 30 31 1 2 3 TermI2018starts|Resit closes|1Feb-Deadlineto
applyforanMNUScholarship
Examinations
for2018TermI
8Feb-Deadline toadd/drop
subjects&changecourses for
Week2|8Feb- allcourses
6 4 5 6 7 8 9 10
Registrationdeadline 8Feb-DeadlinetopayTermI
February feeswithoutpenalty+SU
membership
7 11 12 13 14 15 16 17 Week3
J’Akhir
19 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

20 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުްމ: 7، ޢަދަުދ: 8

8 18 19 20 21 22 23 24 Week 4

9 25 26 27 28 1 2 3 Week 5 28 Feb - Ilmy Foavahi 2

March

10 4 5 6 7 8 9 10 Week 6

11 11 12 13 14 15 16 17 Week 7

14 Mar - Announcement of Term
II 2018 courses

12

18
Raj
ab

19 20 21 22 23 24 Week 8

13 25 26 27 28 29 30 31

Mid Term Break for
Students

28 Mar - Ilmy Foavahi 3 | 29
Mar - Deadline to drop subjects
without academic penalty
29 Mar - Graduation | 25-29
Mar School mid term break

14 1 2 3 4 5 6 7 Week 9

1 Apr - Applications Open for
Term II 2018 courses

April

15 8 9 10 11 12 13 14 Week 10

16 15

16
Sha’b

an

17 18 19 20 21 Week 11

17 22 23 24 25 26 27 28 Week 12 Apr 25 - Ilmy Foavahi 4

May

18 29 30 1 2 3 4 5 Week 13 1 May - Labour Day

19 6 7 8 9 10 11 12 Week 14

20 13 14

15

16
Ram
adan

17 18 19

SWOT VAC: Study
Without Teaching

16 May - 1st of Ramadan | 13
May - School First Term Test

21 20 21 22 23 24 25 26 Exam Week 1 23 May - Ilmy Foavahi 5

June

22 27 28 29 30 31 1 2 Exam Week 2

23 3 4 5 6 7 8 9 Exam Week 3 7 Jun - End of School term I

24 10 11 12 13

14

15
Sawwa
l

16 Exam Week 4

10 - 14 Jun - School First Term
Holidays | 15 Jun - On the
occasion Eid-ul Fithr

25 17 18 19 20 21 22 23 Result Finalization 18 Jun - School Term II

26 24 25 26 27 28 29 30 Result Finalization 27 Jun - Ilmy Foavahi 6

July

27 1 2 3 4 5 6 7

Term II - 2018 Re-

registration

28 8 9 10 11 12

13

14
Z’Qa
idha

8 Jul - MNU General
Orientation

29 15 16 17 18 19 20 21

Week 1 | 15 Jul - MNU
Term II 2018 starts |
Resit Examinations

18 Jul - Ilmy Foavahi 7
19 Jul - 2018 Term II student
admission closes | 19 Jul -
Deadline to apply for an MNU
Scholarship for 2018 Term II

30 22 23 24 25 26 27 28

Week 2 | 25 Jul -
Registration deadline

25 Jul - Deadline to add/drop
subjects & change courses for
all courses | 25 Jul - Deadline to
pay Term II fees + SU
membership fee without penalty |
26-27 Jul- Independence Day
Holidays

August

31 29 30 31 1 2 3 4 Week 3

32 5 6 7 8 9 10 11 Week 4

33 12 13 14 15 16 17 18 Week 5 15 Aug - Ilmy Foavahi 8

34 19 20 21 22 23 24 25 Non teaching week

20 Aug - Hajj Day | 21 Aug -
Eid-ul Al'haa | 22 - 23 Aug - On
the occasion of Eid-ul Al'haa (2
days)

35 26 27 28 29 30 31 1 Week 6 30 Aug - GRADUATION

21 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުްމ: 7، ޢަދަުދ: 8

Septemb
er

36 2 3 4 5 6 7 8 Week 7

5 Sep - Announcement of Term I
2019 courses

37 9

10

11
Mu
har
ram

12 13 14 15

Mid Term Break for
Students

11 Sep - Islamic New Year 1440

38 16 17 18 19 20 21 22 Week 8

16 Sep - Applications Open for
Term I 2019 courses

20 Sep - Deadline to drop
subjects without academic
penalty

39 23 24 25 26 27 28 29 Week 9 26 Sep - Ilmy Foavahi 9

October

40 30 1 2 3 4 5 6 Week 10

41 7 8 9

10
Safar

11

12
13 Week 11

8 October - GCE, IGCSE, SSC
examinations

42 14 15 16 17 18 19 20 Week 12

43 21 22 23 24 25 26 27 Week 13 25 Oct - Ilmy Foavahi 10

Novemb
er

44 28 29 30 31 1 2 3 Week 14

28 Oct - School Second Term
Test | 3 Nov - Victory Day

45 4 5 6 7

8

9
Rbil’A
wl

10

SWOT VAC: Study
Without Teaching

9 Nov - National Day

46 11 12 13 14 15 16 17 Exam Week 1 11 Nov - Republic Day

47 18 19 20 21 22 23 24 Exam Week 2

20 Nov - Prophet Muhammadh's
Birthday (12 Rabiul Awwal) | 22
Nov - End of School Academic
Year

48 25 26 27 28 29 30 1 Result Finalization 28 Nov - Ilmy Foavahi 11

Decemb
er

49 2 3 4 5 6 7

8
R’A
khir

Result Finalization

50 9 10 11 12 13 14 15

10 Dec - Annual Leave
begins

9 Dec - Day Maldives embraced
Islam (2 Rabiul Akhir)

51 16 17 18 19 20 21 22

52 23 24 25 26 27 28 29

January

1 30 31 1 2 3 4 5 1 Jan - New Year Holiday

2 6 7 8 9 10 11 12

8 Jan 2019 - Academic
staff report to work | 8
Jan 2019 Re-registration
opens

8 Jan - School Teachers report
to work

2019

3 13 14 15 16 17 18 19 13 Jan - School Term I

4 20 21 22 23 24 25 26

Orientation Week | 20
Jan - MNU General
Orientation

5 27 28 29 30 31 1 2

Week 1 | 27 Jan - MNU
Term I 2019 starts

Floating 10 (ten) days of annual leave may be taken at anytime during the academic year

Approved by Academic Senate on
29th October 2018

ފިނޭންސް ކޮމިޓީގެ ނިންމުން 353 - 355
FC ނަރުހުންނަށް ދިނުމަށް ހަމަޖައްސާފައިވާ ކޮމްޕިޓެންސީ އެގްޒާމްގެ ފީއަށް ބަދަލުގެނައުމާމެދު
353
ގޮތެއްނިންމުން.
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 16 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 09
ނަރުހުންނަށް ދިނުމަށް ހަމަޖައްސާފައިވާ ކޮމްޕިޓެންސީ އެގްޒާމްގެ ފީގެ ގޮތުގައި ދިވެހި ނަރުހުންގެ އަތުން 1000 ރުފިޔާ އަދި
ބިދޭސީ ނަރުހުންގެ އަތުން 2000 ރުފިޔާގެ ފީއެއް ނެގުމަށް ފާސްކުރެވުނެވެ. އަދި ބިދޭސީ ނަރުހުންގެ އަތުން ނަގާ ފީ އިން
1000 ރުފިޔާ ނާސިންގ ކައުންސިލްއަށް ދިނުމަށް ވެސް ފާސްކުރެވުނެވެ.
FC ޕްރޮކިޔުމެންޓް ކޮމެޓީގައި މުއްދަތު ހަމަވެފައިވާ ބޭފުޅުންގެ ބަދަލުގައި އެހެން ބޭފުޅުން ކޮމެޓީއަށް
354
އައްޔަންކުރުން.
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 16 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 09
ތިރީގައިވާ ތާވަލާއެއްގޮތްވާ ގޮތުގެ މަތީން ޕްރޮކިޔުމެންޓް ކޮމެޓީގެ ހުސްވެފައިވާ މަޤާމްތަކަށް، ދެ އަހަރު ދުވަހުގެ މުއްދަތައް
ބޭފުޅުން ހަމަޖެއްސުމަށް ނިންމުނެވެ.
ނަން މަޤާމް ފެކަލްޓީ/ ސެންޓަރު މުއްދަތު ފެށޭ ތާރީޚް
01 އަލްފާޟިލް ހަސަން ޑެޕިއުޓީ ޑިރެކްޓަރ ސެންޓަރ ފޯ އޯޕަން 16 އޮކްޓޫބަރު 2017
މުޙައްމަދު ލާނިންގ
02 އަލްފާޟިލް އަނީސުއް ޑެޕިއުޓީ ޑިރެކްޓަރ ފެކަލްޓީ އޮފް އިސްލާމިކް 16 އޮކްޓޫބަރު 2017
ރަޙްމާން ސްޓަޑީޒް
03 އަލްފާޟިލް މުޙައްމަދު ދީދީ ހެޑް އޮފް ސެންޓަރ ސެންޓަރ ފޯ ފައުންޑޭޝަން 28 އޮކްޓޫބަރު 2017
ސްޓަޑީޒްސް
FC ޓްރޭނިންގ ހިންގުމަށް ރާއްޖެއިން ބޭރުން ވަޑައިގަންނަވާ ޕްރޮފެސަރުންނަށް އެލަވަންސެއް ދިނުމާމެދު
355 ގޮތެއް ނިންމުން.
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 23 އޮކްޓޫބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 10
ޓްރޭނިންގ ހިންގުމަށް ރާއްޖެއިން ބޭރުން، ހިލޭސާބަހަށް ވަޑައިގަންނަވާ ބޭފުޅުންނަށް ދުވާލަކަށް 500 ރުފިޔާގެ އެލަވަންސެއް
ދިނުމަށް ފާސްކުރެވުނެވެ.
22 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

ޔުނިވަރސިޓީ ކައުންސިލްގެ ނިންމުން 422 - 427
ޑީނުން އައްޔަން ކުރުމުގެ ފެކަލްޓީ އޮފް ސައިންސްގެ ޑީންގެ މަޤާމަށް މީހަކު އައްޔަން ކުރުމަށް
UC
ސިލެކްޝަން ކޮމިޓީ އެކުލަވާލުން.)ފެކަލްޓީ ތަކުގެ ޑީނުންނާއި ސެންޓަރު ތަކުގެ ވެރިން ޢައްޔުނު
422
ކުރާ އުޞޫލު އިސްލާޙްކުރުން.(
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 01 ނޮވެންބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 230
ޑީނުން އައްޔަނު ކުރުމުގެ އުޞޫލަށް އަންނަނިވި އިސްލާޙް ގެނެވުނެވެ .
"އިޢުލާން ކުރުމުން ޑީންކަމަށް އެދި ކުރިމަތިލެއްވީ މިހާރު މަޤާމުގައި ހުންނެވި ޑީން އެކަނި ކަމަށްވާނަމަ، ސިލެކްޝަން
ޕްރޮސެސް ކުރިއަށް ނުގެންގޮސް އެފަރާތް ޑީންގެ މަޤާމަށް އައްޔަނުކުރަންވާނެއެވެ".
ފެކަލްޓީ އޮފް ސައިންސްގެ ޑީންގެ މަޤާމަށް އެދި ހަމައެކަނި ކުރިމަތިލައްވާފައިވަނީ މިހާރުވެސް އެފެކަލްޓީގެ ޑީންގެ މަޤާމުގައި
ހުންނެވި ފަރާތްކަމަށްވާތީ، ޑރ. ޝަޒްލާ މުހައްމަދު ކުރިއަށް އޮތް 4 އަހަރުދުވަހަށް ޑީންގެ މަޤާމަށް އައްޔަންކުރެވުނެވެ.
ފެކަލްޓީ ތަކުގެ ޑީނުންނާއި ސެންޓަރު ތަކުގެ ވެރިން ޢައްޔުނު ކުރާ
އުޞޫލު
ފެކަލްޓީއެއްގެ ޑީން އާއި ސެންޓަރެއްގެ ވެރިޔާގެ މަޤާމަކީ އެތަނެއް ހިންގުމާއި ހަވާލުކުރާ މީހާގެ މަޤާމެވެ. އެ މަޤާމުގައި ހުންނަ
މީހެއްގެ މަސައްކަތުގެ ތެރޭގައި ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރ ހިންގުމުގައި ކުރަންޖެހޭ އިދާރީ މަސައްކަތާއި އެކެޑެމިކް މަސައްކަތް ހިމެނެއެވެ.
އޭނާގެ މުސާރައާއި އެލަވަންސް ހަމަޖެހިފައި އޮންނާނީ ޔުނިވަރސިޓީގެ އެކެޑެމިކް އޮނިގަނޑުގެ ތެރެއިންނެވެ. އޭގެ އިތުރުން، ތަނުގައި
ދަރިވަރުންތިބި ނިސްބަތަކަށް ރިޢާޔަތްކޮށްގެން ޓެނުއަރޝިޕް އެލަވަންސެއް ދެވޭނެއެވެ. ޑީންކަމާއި ސެންޓަރެއްގެ ވެރިޔާގެ މަޤާމު
ޙަވާލުކުރެވެނީ ހަތަރު އަހަރު ދުވަހުގެ ދައުރަކަށެވެ. މި މަޤާމަށް ހޮވޭ މީހާއަށް ފެކަލްޓީއެއްގެ ޑީންކަމުގެ ނުވަތަ ސެންޓަރުގެ ވެރިޔާގެ
މަޤާމު މެދުކެނޑުމެއްނެތި އަދާކުރެވޭނީ ގިނަވެގެން ހަތަރު އަހަރު ދުވަހުގެ ދެ ދައުރުގައެވެ. އޭނާގެ މަޤާމު ބަލާނީ އެކެޑެމިކް
މުއައްޒަފެއްގެ މަޤާމެއްގެ ގޮތުގައެވެ.
(ހ) މަޤާމާ ގުޅޭ ބައެއް މަޢޫލޫމާތު
1. ފެކަލްޓީތަކުގެ ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިންގެ މުސާރައާއި އެލަވަންސް ކަނޑައެޅޭނީ ޔުނިވަރސިޓީގެ ފަންނީ އޮނިގަނޑަށް
އެމީހަކު ފެތޭ ހަރުފަތަކާ އެއްވަރަށް ކަމަށްވާތީ އެކި ފެކަލްޓީތަކުގެ ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިންނަށް ލިބޭނީ އެކި
މުސާރައާއި އެލަވަންސް އެވެ. މުސާރައާއި އެލަވަންސް ގެ އިތުރުން ތަންހިންގުމުގެ ޒިންމާ އުފުލާތީއާއި ތަނުގެ ހިންގުމުގެ
ޒިންމާ ނަގާތީ ޓެނުއަރޝިޕް އެލަވަންސްއެއް ދެވޭނެއެވެ. މިދެވޭ ޓެނުއަރޝިޕް އެލަވަންސް، އެފެކަލްޓީއެއްގައި ނުވަތަ
ސެންޓަރެއްގައި ކިޔަވާ ފުލްޓައިމް އިކުވިވެލަންޓް ކުދިންގެ ނިސްބަތުން ތަފާތު ވާނެއެވެ.
2. ހިންގުމުގެ މަސައްކަތުގެ އިތުރުން ފެކަލްޓީއެއްގެ ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ ވެރިއެއްގެ ގޮތުގައި ހުންނަ މީހަކު އެކެޑެމިކް މަސައްކަތް
ކުރަން ޖެހޭނެއެވެ. މިފަދަ މަސައްކަތުގެ ތެރޭގައި ކިޔަވައިދިނުމާއި ކޯސްތައް އެކުލަވާލުމާއި ވިލަރެސް ކުރުމާއި ޢިލްމީ ތަޙުޤީޤު
ކުރުން ހިމެނިދާނެއެވެ. މި މަސައްކަތުގައި މަދުވެގެން ހަފުތާއަކު 4 ގަޑިއިރު ޝާމިލުވާން ވާނެއެވެ. ކިޔަވައިނުދޭ އެހެނަސް
ފަންނީ އެހެން މަސައްކަތެއް ކުރާ ތަނެއްނަމަ އެފަދަ ކަމެއްގައި ޢަމަލީގޮތުން ބައިވެރިވާން ވާނެއެވެ.
23 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

3. ފެކަލްޓީ ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ ވެރިއަކަށް މީހަކު ޢައްޔަނު ކުރެވޭނީ، އެ މަޤާމަށް ޢާއްމުކޮށް އިޢުލާންކޮށް، ކުރިމަތިލި ފަރާތްތަކާ
ވާދަކޮށްގެންނެވެ. މިގޮތުން، ހޮވޭ މީހަކު ޢައްޔަނު ކުރެވޭނީ ހަތަރު އަހަރު ދުވަހަށެވެ. ވަކި ފަރުދެއް މި މަޤާމަށް ޢައްޔަނު
ކުރެވޭނީ ވިދިވިދިގެން ދެ ދައުރަށެވެ.
4. ފެކަލްޓީއެއްގެ ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ ވެރިޔަކަށް ޢައްޔަނު ކުރެވޭ މީހަކު، އޭނާގެ މަޤާމުގެ ދައުރު ފުރިހަމަ ކުރުމުން، އޭނާގެ
ޤާބިލިއްޔަތަށް ރިޢާޔަތްކޮށް، ޔުނިވަރސިޓީގެ ދާއިމީ އެކެޑެމެިކް ވަޒީފާއަކަށް ވަނުމުގެ ފުރުޞަތު އޭނާއަށް ދެވިދާނެއެވެ.
5. މަޤާމުގައި ހުރި މުއްދަތުގެ ސަބަބުން އެކެޑެމިކް މުވައްޒަފަށް ވަޒީފާގެ ކުރިއެރުމެއް ހަމަޖެހެން އޮންނަ ޙާލަތްތަކުގައި،
ފެކަލްޓީތަކުގެ ޑީން ނުވަތަ ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިޔާކަމުގައި މީހަކު ހޭދަކުރި މުއްދަތުވެސް ކުރިއެރުން ހަމަޖެއްސުމަށް ގުނޭނެއެވެ.
(ށ) ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިންގެ ޒިންމާތައް
އެކެޑެމިކް ލީޑަރެއްގެ ގޮތުން އަދާކުރަންޖެހޭ ޒިންމާތައް ތަފާތު ހަތަރުދާއިރާއަކަށް ފެތެއެވެ. އެއީ:
1. ލީޑަރޝިޕާއި އިދާރީހިންގުން
(ހ) ކަމާގުޅޭ އެންމެހާ ފަރާތްތަކެއްގެ ޙިއްޞާއާއެކު، ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރުގެ މަޤްޞަދު ޙާޞިލްކުރެވޭނޭހެން ސްޓްރެޓެޖިކް ޕްލޭންއާއ
ބިޒް ނަސް ޕްލޭން އާއި އެކްޝަން ޕްލޭން އެކުލަވައިލާ، ނުވަތަ ކުރިން އެކުލަވާލައިފައި ހުރި އެފަދަ ޕްލޭންތައް މުރާޖަޢާކޮށް
އެއާއެއްގޮތްވާ ގޮތުގެމަތިން ތަންހިންގުން
(ށ) އެކްސަލަންސާއި އެފިޝަންސީ (ފުރިހަމަކަމާއި ނަތީޖާ ނެރެވޭ) މެނޭޖްމަންޓް ނިޒާމެއް މަރުކަޒުގައި ޤާއިމުކުރުން
(ނ) ތަން ހިންގުމާއި މައްސަލަތައް ޙައްލުކުރުމަށް އިސްވެ ޙަރަކާތްތެރިވުމާއި، އިންސްޕަޔަރިންގ ލީޑަރޝިޕެއް ދިނުމާއި، އެކި
ކަންކަމާ ގުޅިގެން ޖަލްސާތައް ބާއްވާ ކަންކަމާމެދު ގޮތްތައް ނިންމުން
(ރ) މަސްއޫލިއްޔަތު އުފުލުމާއި ޤަވާޢިދުތަކާއި ވާޖިބުތަކަށް ޙުރުމަތްތެރިކޮށް ހިތުމުގެ ކަލްޗަރެއް ތަނުގައި އަށަގެންނެވުން
(ބ) ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރުގެ ދުވަހީ ހަރަކާތްތައް ހިންގުމަށް ފަސޭހަ އަދި ފުރިހަމަ އިދާރީ އޮނިގަނޑެއް ހަމަޖެއްސުން
(ޅ) އެކި ކަންކަމާގުޅިގެން އަމިއްލަ ފަރާތްތަކާއި ސަރުކާރާއި މަރުކަޒީ އިދާރާއިން އެދޭ ރިޕޯޓްތައް ވަގުތަށް ތައްޔާރުކޮށް ފޮނުވުން
(ކ) ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރުގެ ޑިޕާރޓްމަންޓްތަކުގެ މަސައްކަތް ވިލަރެސްކުރުމާއި ޕްރޮގްރާމްތައް ހިންގުމުގައި ވާނުވާ ބެލުން
(އ) ޔުނިވަރސިޓީގެ ސިޔާސަތުތައް ހަރުދަނާ ކުރުމަށްޓަކައި މަރުކަޒީ އިދާރާގެ މުއައްޒަފުންނަށް އިރުޝާދު ދިނުން
(ވ) ކަނޑައެޅޭ މުއްދަތެއްގެ ތެރޭގައި ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރުގެ އެންމެހާ ކަންކަން އޮބްޖެކްޓިވް ގޮތެއްގައި ރިވިއުކޮށް ގެންނަންޖެހޭ
އިޞްލާޙީ ބަދަލުތައް އަވަހަށް ގެނައުން
2. މުޢާމަލާތާއި ގުޅުންތައް
(ހ) ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރުގެ އެންމެހާ މުވައްޒަފުންނާއި ޔުނިވަރސިޓީގެ އިސް ފަރާތްތަކާއެކު ގާތް ގުޅުމެއް ޤާއިމުކުރުން
(ށ) ކޯސްތަކަށް ދަރިވަރުން ހޯދުމުގައި އިސްވެ ޙަރަކާތްތެރި ވުމާއި ތަނުގައި ކިޔަވާދޭ ދަރިވަރުން ކޯސްތަކުގައި ކުރިޔަށް ދިއުމަށް
އެހީތެރިވުމާއި އެ މީހުންނަށް ޖެހޭ މައްސަލަތަކުގައި އަޅާލުން
(ނ) ދަރިވަރުންނަށް ޕްލޭސްމަންޓް ހޯދުމަށާއި މުވައްޒަފުންނަށާއި ދަރިވަރުންނަށް ތަޖުރިބާ ހޯދޭނެ ފުރުޞަތުތައް ހޯދުމަށާއި ތަނުގެ
ޤަދަރާއި ވަޞީލަތްތައް އިތުރުކުރުމުގެ މަޤްޞަދުގައި ސަރުކާރާއި ޤައުމުގެ މުހިންމު މުއައްސަސާތަކާ ގުޅުންތައް ޤާއިމުކުރުން
(ރ) ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރުގެ އެޑްވައިޒަރީ ބޯޑާއި ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރުގެ މަސައްކަތް ކުރިޔަށް ގެންދިއުމަށް ފަހިކުރެވިދާނެ ފަރާތްތަކާ
ގާތް ޕްރޮފެޝަނަލް ގުޅުމެއް އުފެއްދުން
(ބ) ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރަށް މޮޅު ދަރިވަރުން ހޯދުމާއި ޕަބްލިކް ރިލޭޝަންސްކަންތައް އޯވަރސީކޮށް ބެލެހެއްޓުން
(ޅ) ކޯސްތައް އިޝްތިހާރުކުރުމާއި މާރކެޓްކުރުން.
24 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

(ކ) ބޭރުގެ އެޖެންސީތަކާއި އޮފީސްތަކާއި ޖަމާޢަތްތަކާއި ޢާންމު ފަރާތްތަކަށް ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރ ތަމްސީލުކުރުން
(އ) ބޭރުގެ ޔުނިވަރސިޓީ ތަކާއެކު ގުޅުން ބަދަހި ކުރެވިދާނެ ގޮތްތައް ހޯދާ ވައިސް ޗާންސެލަރަށް ހުށަހަޅައިގެން ތަނަށް ފައާިދުހރި
ގުޅުންތައް ކުރިޔަށް ގެންދިއުން
(ވ) ބިދޭސީ ދަރިވަރުންނަށް ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރު ތަޢާރަ ފުކޮށް، ޔުނިވަރސިޓީގެ އެކަމަށް އޮތް ސިޔާސަތާ އެއްގޮތްވާގޮތުގެ މަތިން
ބިދޭސީ ދަރިވަރުންނަށް ފުރުޞަތުދިނުން
(މ) ޔުނިވަރސިޓީ އާއި ޔުނިވަރސިޓީ އިން ބޭރުގައި ބައިވެރިވާންޖެހޭ އެންމެހާ ކޮމިޓީތަކާއި ގުރޫޕްތަކުގައި އަމަލީގޮތުން
ބައިވެރިވުން
3. ވަޞީލަތްތައް ހޯދައި ތަރައްޤީކުރުން
(ހ) ތަނަށް މުވައްޒަފުން ލެއްވުމަށާއި، ރަނގަޅު ފަރާތްތައް މަޤާމުގައި ބޭތިއްބުމަށާއި، ފެންވަރު ބެލުމަށާއި، ކުރިއެރުވުމަށާއި،
ތަނުގެ މިޝަންއަށް އެއްބާރުލުން ނުދޭ މީހުން ވަކިކުރުމަށާއި އުޖޫރަތަކާއި އެލަވަންސްތައް ކަނޑައެޅުމަށް ބޭނުންވާ
ރެކަމެންޑޭޝަންތައް ތައްޔާރުކުރުމަށް އިސްވެ މަސައްކަތްކުރުން
(ށ) ތަނުގެ މުއައްޒަފުންނަށް ބޭނުންވާ ތަމްރީނުތަކާއި ތަޖުރިބާތައް ހޯދައި ތަނަވަސްކޮށްދީ އެފަރާތްތަކުގެ ޤާބިލުކަން އިތުރުކުރުން
(ނ) ތަނުގެ ހަރު މުދަލުގެ އިންވެންޓްރީ ބެލެހެއްޓުމާއި އިމާރާތާއި މެޝިނަރީފަދަ ވަޞީލަތްތައް މަރާމާތުކޮށް ބަލަހައްޓައި އެ
ތަންތަނާއި ތަކެތީގެ ފުރިހަމަ ބޭނުންކުރުން. އަދި އައު ޖާގަތައް ޕްލޭންކޮށް ހޯދައި ހަމަޖެއްސުމުގައި އެހީތެރިވުން
(ރ) ތަނުގެ ބަޖެޓް އެކުލަވައިލުމުގައްޔާއި ބަޖެޓަށް ވާނުވާ ބެލުމުގައްޔާއި ތަނަށް ބޭނުންވާ ވަޞީލަތްތައް ހޯދުމަށް ބަޖެޓުން
ޚަރަދުކުރުމަށް އެހީތެރިވުން
(ބ) ތަނުގެ ސްޓްރެޓެޖިކް މަޤްޞަދު ޙާޞިލްވާގޮތަށް އައި.ޓީ. ނިޒާމް ހަރުދަނާކޮށް ބެލެހެއްޓުން
(ޅ) އެކި ގޮތްގޮތުން ފެކަލްޓީއަށާއި ސެންޓަރަށް ފައިސާއާއި ވަޞީލަތްތައް ހޯދޭނެ މަގުތައް ފަހިކުރުން
4. ތަޢުލީމީ ޙަރަކާތްތައް
(ހ) އައު އެކެޑެމިކް ޕްރޮގްރާމްތަކާއި އައު ޙަރަކާތްތައް ފެށުމަށާއި އައުކުރުމަށާއި އުވާލުމަށް ކުރަންޖެހޭ ކަންތައްތައް ހިންގުން
(ށ) ވަޒީފާގެ ބާޒާރަށާއި ޤައުމީ ކުރިއެރުމަށް ބޭނުންވާ ފެންވަރު ރަނގަޅު ކޯސްތައް މަރުކަޒުން އުފައްދައި ހިންގުމާއި، ހަރުދަނާ
އެކެޑެމިކް ސްޓޭންޑަރޑްތައް ތަނުގައި ޤާއިމުކުރުން
(ނ) ކޯސްތަކުގައި ކިޔަވައިދިނުމާއި އެކެޑެމިކް ޙަރަކާތްތަކުގައި ބައިވެރިވުން
(ރ) ފެކަލްޓީގެ ތަޢުލީމީ އަދި ދަރިވަރުންނަށްދޭ އެކެޑެމިކް އެހީއާބެހޭ ޕްރޮގްރާމް ތަރައްޤީކޮށް، ހިންގައި ޕްރޮމޯޓްކުރުން
(ބ) މާއްދާތައް ކިޔަވާދޭނޭ މުދައްރިސުންނާއި އެކިއެކި ޙަރަކާތްތައް ހިންގުމަށް މީހުން ހޯދުމުގައި އެހީވުމާއި ކިޔަވައިދިނުމުގެ
ފެންވަރު ބެލުމާއި އިމްތިހާނުތައް ހިންގުން.
(ޅ) ދަރިވަރުންނާއި މުއައްޒަފުންގެ ރެކޯޑްތައް ބެލެހެއްޓިފައި ހުންނަނީ ހަމައަށްކަމާއި ތެދުކޮށްކަން ކަށަވަރުކުރުން
(ކ) ދިމާވާ މައްސަލަތައް ޙައްލުކުރުމުގައި އައު ތަޢުލީމީ ސިޔާސަތުތައް ހުށައަޅައި، ފާސްކޮށް ތަންފީޒުކުރުމުގައި އިސް ދައުރެއް
އަދާކުރުން
(އ) ދާއިރާ އާ ގުޅޭ ދިރާސާތައް ކޮށް ދިރާސާތައް ޢާންމުކުރުން
(ވ) ޔުނިވަރސިޓީ އެހެން ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރުތަކާއެކު ގުޅުން ބަދަހިކޮށް އެހެން އެހެން މަރުކަޒުތަކާ ގުޅިގެން ކޯސްތައް ހިންގުން
25 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

(ނ) މަޤާމުގެ ޝަރުޠު
1. ފެކަލްޓީއެއްގެ ޑީން ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ ވެރިޔާ ކަމަށް ހަމަޖެއްސޭނީ ދަށްއްވެގެން، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ސަނަދުތަކުގެ
އޮނިގަނޑުގެ ލެވެލް 9 ގެ ފެންވަރުގެ ސަނަދެއް ޙާޞިލުކޮށްފައިވާ މީހެކެވެ. ސެންޓަރ ފޯރ މެރިޓައިމް ސްޓަރޑީޒް އަށް
އިސްވެރިއަކު ހޮވާއިރު، މެރިޓައިމް ދާއިރާއިން ޗްފީ މޭޓް ނުވަތަ ޗްފީ އެންޖިނިއަރ ކަމުގެ ސެޓްފިކެޓް އޮފް ކޮމްޕިޓެންސީ
ޙާޞިލްކޮށްފައިވާ ފަރާތްތައް ބަލާނީ މަތީގައި ބަޔާންކުރެވުނު ފެންވަރު ހުރި މީހުންގެ ގޮތުގައެވެ. މަތީތަޢުލީމުގެ ތެރޭގައި ނުވަތަ
އަމަލީ މަސައްކަތުގެ ތެރޭގައި ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރަކާއި ގުޅުންހުރި ދާއިރާއަކުން ތަޢުލީމާއި ތަޖުރިބާ ހާޞިލްކޮށްފައި ވުމަށް
ބަލާނެއެވެ.
2. ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ސަނަދުތަކުގެ އޮނިގަނޑުގެ ލެވެލް 9 ގެ ފެންވަރުގެ ފާހެއް އޮތް މީހަކު އެވަގުތު ނުލިބިއްޖެނަމަ
ހަމަޖެއްސޭނީ އެކްޓިންގ ހެޑްގެ މަޤާމަށެވެ. އެކްޓިންގ ހެޑްގެ މަޤާމަށް މީހަކު އައްޔަނުކުރާ ނަމަ އައްޔަނުކުރެވޭނީ 1 އަހަރު
ދުވަހުގެ މުއްދަތަށެވެ.
3. މަދުވެގެން ތިން އަހަރުދުވަހުގެ ހިންގުމުގެ ނުވަތަ ޓާރޝަރީ ފެންވަރުގައި ކިޔަވައިދިނުމުގެ ތަޖުރިބާ ޙާޞިލްކޮށްފައި ވާން
ވާނެއެވެ.
(ރ) ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިންގެ މުސާރައާއި ޓެނުއަރޝިޕް އެލަވަންސް
1. ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިންގެ މުސާރަ އާއި އެލަވަންސް ކަނޑައެޅޭނީ ޔުނިވަރސިޓީގެ ފަންނީ އޮނިގަނޑަށް އެމީހަކު
ފެތޭ ހަރުފަތަކެއްގެ މައްޗަށެވެ. އެއްވަރަށެވެ. މިގޮތުން ޔުނިވަރަސިޓީއިން ބޭރުގެ މީހަކު ކުރިމަތިލައިފި ނަމަ އޭނާގެ ތަޢުލީމީ
ކޮލިފިކޭޝަންއަށާއި ކޮލިފިކޭޝަންގެ ފަހުން ހޭދަކޮށްފައިވާ މުއްދަތަށް ބަލާ އެކެޑެމިކް އޮނިގަނޑުގައި އެމީހަކު ފެތޭ މަޤާމަކާއި
އެއްވަރުގެ މުސާރަ އާއި އެލަވަންސް ކަނޑައެޅޭނެއެވެ.
2. ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިންގެ ޓެނުއަރޝިޕް އެލަވަންސް ގެ އެންމެ ބޮޑު އަދަދަކީ 12000/-ރ އެވެ. މިއީ ގާތްގަޑަކަށް
ސީނިއަރ ލެކްޗަރާރ އެއްގެ މުސާރައިގެ 50% އެވެ. ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިންގެ އެލަވަންސް ކަނޑައެޅުމުގައި
ބޭނުން ކުރެވޭނީ ތިރީގައި މިވާ މިންގަނޑެވެ. ދަރިވަރުންގެ ޢަދަދު ކަނޑައަޅާނީ މަރުކަޒުގައި ކިޔަވާ ދަރިވަރުންގެ ކްރެޑިޓް
ޕޮއިންޓް އަށް ބަލައި، ފުލް-ޓައިމް އިކްވިވެލަންޓް ދަރިވަރުންނަށެވެ.
(ހ) ދަރިވަރުން ނުހިމެނޭ ސެންޓަރެއްގެ ވެރިއެއް ނަމަ 12000 ރުފިޔާގެ 50% ދިނުން. މިގޮތުން މިފަ ދަ ތަނެއްގެ ވެރިއަކަށް -
6000/ރ ދިނުން.
(ށ) ފުލް-ޓައިމް އިކްވިވެލަންޓް ދަރިވަރުން ގެ އަދަދު 300 އަށް ވުރެ މަދު ފެކަލްޓީ ގެ ޑީންއެއް ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ
ވެރިއެއް ނަމަ މިއަދަދުގެ 75% ދިނުން. މިގޮތުން މިފަދަ ތަނެއްގެ ޑީނަކަށް/ ވެރިއަކަށް 9000/-ރ ދިނުން.
(ނ) ފުލް-ޓައިމް އިކްވިވެލަންޓް ދަރިވަރުން ގެ އަދަދު 300 އާއި 600 ދެމެދުގެ ދަރިވަރުން ތިބި ފެކަލްޓީ ގެ ޑީނެއް
ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ ވެރިއެއް ނަމަ މިއަދަދުގެ 83.5% ދިނުން. މިގޮތުން މިފަދަ ތަނެއްގެ ޑީނަކަށް/ ވެރިއަކަށް
10000/-ރ ދިނުން.
(ރ) ފުލް-ޓައިމް އިކްވިވެލަންޓް ދަރިވަރުން ގެ އަދަދު 600 އަށް ވުރެ ގިނަ ފެކަލްޓީ ގެ ޑީނެއް ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ
ވެރިއެއް ނަމަ މިއަދަދުގެ 100% ދިނުން. މިގޮތުން މިފަދަ ތަނެއްގެ ޑީނަކަށް/ ވެރިއަކަށް 12000/-ރ ދިނުން.
3. އެކްޓިންގ ޑީންއަކަށް ނުވަތަ އެކްޓިން ހެޑް އަކަށް ޢައްޔަންކުރެވޭ ފަރާތަކަށް ވެސް ޓެނުއަރޝިޕް އެލަވަންސް ހަމަޖައްސާނީ
މަތީގައިވާ އުޞޫލާ އެއްގޮތްވާ ގޮތުގެ މަތިންނެވެ.
4. ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރުގެ ވެރިންގެ ގޮތުގައި ތިބޭ މީހުން އާމްދަނީ ލިބޭ އިތުރު މަސައްކަތެއް ޔުނިވަރސިޓީއިން ބޭރުގައި ކުރެވޭނީ
ޔުނިވަރސިޓީގެ ހުއްދަ ލިބިގެންނެވެ.
26 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

5. ޓެނުއަރޝިޕް އެލަވަންސް ހަމަޖައްސާފައިވަނީ މަސައްކަތް ނިންމުމަށް އިތުރު ގަޑީގައި ވެސް މަސައްކަތް ކުރާނެ ކަމަށް
ބަލައިގެންނެވެ.
(ބ) ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިން ޢައްޔަނުކުރާނޭ އުޞޫލު
1. ފެކަލްޓީއެއްގެ ޑީން ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ ވެރިންއެއްގެ މަޤާމު ހުސްވުމުގެ 2 މަސް ދުވަސް ކުރިން އެ ތަނަކަށް ފެކަލްޓީއެއް
ނަމަ ޑީން އަދި ސެންޓަރެއް ނަމަ ވެރިއަކު އައްޔަންކުރުމުގެ މަސައްކަތް ވައިސް ޗާންސެލަރ ކުރަން ފަށަންވާނެއެވެ. މީގެ
އިތުރުން ފެކަލްޓީއެއްގެ ޑީން ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ ވެރިޔާގެ މަޤާމު އެއްވެސް ސަބަބަކާ ހުރެ ހުސްވެއްޖެ ނަމަ، ލަސްނުކޮށް
އެކަމަށް އިޢުލާނު ކުރަންވާނެއެވެ.
2. ފެކަލްޓީތަކުގެ ޑީންއަކަށް ނުވަތަ ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިއަކަށް މީހަކު ހޮވާނީ ޢާންމުކޮށް އިޢުލާން ކޮށްގެންނެވެ.
3. އިޢުލާން ކުރުމުން ޑީންކަމަށް އެދި ކުރިމަތިލެއްވީ މިހާރު މަޤާމުގައި ހުންނެވި ޑީން އެކަނި ކަމަށްވާނަމަ، ސިލެކްޝަން
ޕްރޮސެސް ކުރިއަށް ނުގެންގޮސް އެފަރާތް ޑީންގެ މަޤާމަށް އައްޔަނުކުރަންވާނެއެވެ.
4. މި ވަޒީފާއަށް ކުރިމަތިލާ ފަރާތްތަކުން ބޭނުންވާ ވަޒީފާއާ ގުޅޭ މަޢުލޫމާތު ޔުނިވަރސިޓީން ފޯރުކޮށްދޭން ވާނެއެވެ. މިކަން
އިޢުލާނުގައި އެގެން އޮންނަންވާނެއެވެ.
5. ފެކަލްޓީއެއްގެ ޑީންއަކަށް ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ ވެރިޔަކަށް ކުރިމަތިލާ މީހުންގެ ތެރެއިން މީހަކު ހޮވާނީ ތިރީގައިވާ މެމްބަރުން
ހިމެނޭ ސިލެކްޝަން ކޮމެޓީއަކުންނެވެ.
– ވައިސް ޗާންސެލަރ
– ހާޒިރުވެވެން ތިބި ހުރިހާ ޑެޕިއުޓީ ވައިސް ޗާންސެލަރުންނާއި އެޢަދަދަށް ކައުންސިލުން ކަނޑައަޅާ ކައުންސިލްގައި ހިމެނޭ
ޔުނިވަރސިޓީން ބޭރުގެ މެންބަރުން.
6. މީގެ އިތުރުން އޮބްޒާރވަރެއްގެ ގޮތުގައި ޔުނިވަރސިޓީގެ ހިއުމަން ރިސޯސްގެ ކަންތައް ބަލަހައްޓަވާ މުވައްޒަފަކު ހިމެނޭނެއެވެ.
7. ފެކަލްޓީތަކުގެ ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިން ޢައްޔަންކުރެވޭނީ ކުރިމަތިލާ ފަރާތްތަކުގެ އެކެޑެމިކް ކޮލިފިކޭޝަނާއި
ތަޖުރިބާއާއި އިންޓަވިއުގެ މައްޗަށް ބަލައިގެންނެވެ. މާރކްސްދޭނޭ ބައިތައް އަދި މިންވަރު ކަނޑައަޅާނީ ސިލެކްޝަން
ކޮމެޓީއިންނެވެ.
8. ސިލެކްޝަން ކޮމެޓީގެ ފަރާތުން ޝޯޓްލިސްޓް ކުރެވޭ ހުރިހާ ކެންޑިޑޭޓުންނާ އިންޓަރވިޔޫ ކުރަންވާނެއެވެ. އިންޓަރވިއުގައި
މަތީގައި ބަޔާންކުރެވުނު 4 ދާއިރާގެ އިތުރުން، ތަނުގެ ސްޓްރެޓެޖިކް ވިސްނުމާއި، ތަނުގެ މިޝަން އަދި ވިޝަންގެ މައްޗަށް
ރިޢާޔަތް ކުރަންވާނެއެވެ.
9. ފެކަލްޓީތަކުގެ ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިންގެ ގޮތުގައި ޢައްޔަނުކުރެވޭ މީހުންގެ މަޢުލޫމާތު ކައުންސިލަށް ލަސްވެގެން 2
ހަފުތާ ތެރޭގައި ހުށަހަޅަން ވާނެއެވެ.
10. މިހާރު ޢައްޔަނު ކުރެވިފައިވާ ޑީނުންނާއި އަދި ކުރިން ހަމަ ޖެހިފައިވާ އުޞޫލުން ޑީނުންގެ ޒިންމާ ހަވާލު ކުރެވިފައިވާ
ފަރާތްތައް، އެމީހުންނާ މަސްޢޫލިއްޔަތު ހަވާލުކުރެވުނު ތާރީޚުން ފެށިގެން 4 އަހަރުގެ މުއްދަތު ހަމަ ކުރުމަށް ފުރުޞަތު
ދޭންވާނެއެވެ.
(ޅ) ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިންގެ މަސައްކަތް ރިވިއުކުރުން
1. ޓެނުއަރގެ ކޮންމެ އަހަރެއް ހުސްވުމުގެ ކުރިން ތަނުގެ މަސައްކަތް އޮބްޖެކްޓިވް ގޮތެއްގައި މަރުކަޒީ އިދާރާއިން ރިވިޔު
ކުރަންވާނެއެވެ. މި ރިވިއުގައި ހިމެނޭނެ ކަންތައް އެމީހަކު ވަޒީފާއާ ހަވާލުވާއިރު އޭނާގެ މަސްއޫލިއްޔަތާއެކު ހަވާލުކުރަން
ވާނެއެވެ. މި ކަންކުރާނީ ޑެޕިއުޓީ ވައިސް ޗާންސެލަރުންގެ އެހީތެރިކަމާއެކު ވައިސް ޗާންސެލަރެވެ.
2. ރިވިއު ކުރާތާ ގިނަވެގެން 2 ހަފުތާގެ ތެރޭގައި ރިވިއު ރިޕޯރޓް ކައުންސިލަށް ހުށަހަޅަން ވާނެއެވެ.
27 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

(ކ) ޑީނުންނާއި ސެންޓަރުތަކުގެ ވެރިޔަކު މަޤާމުން ވަކިކުރުން
މުއްދަތު ހަމަވުމުގެ ކުރިން ޑީންއަކު ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ ވެރިޔަކު ވަކިކުރެވޭނީ ތިރީގައި މިވާ ޙާލަތުންކުރެ ޙާލަތެއް ދިމާވެގެން
ކައުންސިލްގައި އެކަމާ މެދު މަޝްވަރާ ކުރެވި ކައުންސިލުން އެ މީހަކު ވަކިކުރުމަށް ފާސްވުމުންނެވެ.
1. ފެކަލްޓީގެ ޑީން ނުވަތަ ސެންޓަރުގެ ވެރިންގެ މުއްދަތުގެތެރޭގައި ކުރެވޭ ރިވިއުއިން އޭނާގެ މަސައްކަތުގެ ފެންވަރު ދެރަކަމަށް
ފާހަގަކުރެވިގެން މަޤާމުން ވަކިކުރުމަށް ކައުންސިލަށް ހުށަހެޅުން.
2. އެ ފެކަލްޓީ/ސެންޓަރެއްގެ ތިންބައިކުޅަ ދެބައި މުއައްޒަފުންގެ ފަރާތުން ފެކަލްޓީގެ ޑީން ނުވަތަ ސެންޓަރެއްގެ ވެރިއަކު
ވަކިކުރުމަށް އެދި ޕެޓިޝަނެއް ހުށަހެޅުމާއެކު ވައިސް ޗާންސެލާރ އެމައްސަލަ ބަލާ ކައުންސިލަށް ހުށައެޅުން.
3. މަތީގައި ބަޔާންވެދިޔަ ސަބަބުތައް ފިޔަވައި މަޤުބޫލު ސަބަބަކާހުރެ ޑެޕިއުޓީ ވައިސް ޗާންސެލަރުންގެ ރެކަމެންޑޭޝަނާއެކު
ފެކަލްޓީގެ ޑީން ނުވަތަ ސެންޓަރުގެ ވެރިޔާ ވަކިކުރުމަށްއެދި ވައިސްޗާންސެލަރ ކައުންސިލަށް ހުށައެޅުން.
(އ) މިއުޞޫލަށް ޢަމަލުކުރަން ފެށުމާއި މުރާޖަޢާ ކުރުން
1. މި އުސޫލަށް އަމަލުކުރަންފަށާނީ މިއުސޫލު ފާސްކުރާ ތާރީޚުން ފެށިގެންނެވެ. މި އުސޫލު ފާސްކުރީ 10 ސެޕްޓެމްބަރ
2011 ގައެވެ.
2. މި އުސޫލު ކޮންމެ 2 އަހަރަކުން މުރާޖަޢާ ކުރަން ވާނެއެވެ.
3. ފުރަތަމަ އިސްލާޙް : 10 އޮކްޓޯބަރު 2011
4. ދެވަނަ އިސްލާޙް : 13 އޮކްޓޯބަރު 2014
5. ތިންވަނަ އިސްލާޙް : 01 ނޮވެންބަރު 2017
UC
ސްކޫލް އޮފް މެޑިސިން އެކުލަވާލުން.
423
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 01 ނޮވެންބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 230
ސްކޫލް އޮފް މެޑިސިން އުފެދުމަށް ކައުންސިލްގެ މެމްބަރުންގެ އިއްތިފާޤުން ނިންމުނެވެ.
UC
ގްރެޖުއޭޓްވާ ދަރިވަރުންގެ ލިސްޓް ފާސްކުރުން.
424
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 01 ނޮވެންބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 230
އިދާރީ ޚިދުމަތްތަކާއި ބެހޭ ސެކްޝަނުން ހުށަހަޅާފައިވާ 2017 ވަނަ އަހަރުގެ ފުރަތަމަ ޓާމުގައި ކިޔެވުން ފުރިހަމަކޮށް
ދަސްވެނިވުމަށް ހުށަހަޅާފައިވާ ދަރިވަރުންގެ 14 އަދި 15 ވަނަ ލިސްޓްގައިވާ ދަރިވަރުންނަކީ ދަސްވެނިވުމަށްޓަކައި ފުރިހަމަ
ކުރަންޖެހޭ ތަޢުލީމީ ޝަރުތުތައް ފުރިހަމަކޮށްފައިވާ ދަރިވަރުންކަމަށްވާތީ ލިސްޓްތައް ރެޖިސްޓްރަރ ފޮނުއްވާފައިވާ ގޮތަށް
ފާސްކުރެވުނެވެ.
ދަސްވެނިވާ ދަރިވަރުންގެ ލިސްޓް ހުށަހަޅާއިރު ލިސްޓުގައި ދަސްވެނިވާ ތާޜީހް ނުޖަހާ ފޮނުވުމަށް އަދި ދަރިވަރުން ދަސްވެނިވާ
ތާރީޙްގެ ގޮތުގައި ކައުންސިލުން ލިސްޓް ފާސްކުރާ ތާޜީހް ޖެހުމަށް ދަރިވަރުންގެ އިދާރީ ޙިދުމަތްތަކާއި ބެހޭ ސެކްޝަނަށް
އެންގެވުމަށް ނިންމުނެވެ.
28 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީ
2017 ވަނަ އަހަރުގެ ފުރަތަމަ ޓާރމުގައި ދަސްވެނިވާ ދަރިވަރުން ލިސްޓް (14)
ފެކަލްޓީ އޮފް ހެލްތު ސައިންސަސް
އެޑްވާންސްޑް ސެޓިފިކެޓް އިން ފާރމަސީ - ކ.މާލެ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
WmutwhutwxiaAW 000056211 1
Wluawrcmwycrwm 000056403 2
udwmHcwacnWfujwa 000055029 3
uzWyix udmwHcwa 000056608 4
އެޑްވާންސްޑް ސެޓިފިކެޓް އިން ކައުންސެލިންގ - ކ.މާލެ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
udIHwvWdWhurwfcmwycrwm 000005565 1
ފެކަލްޓީ އޮފް ހޮސްޕިޓަލިޓީ އެންޑް ޓޫރިޒަމް ސްޓަޑީސް
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން ފުޑް އެންޑް ބެވަރެޖް އޮޕަރޭޝަންސް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
cnWhcmis udmwcaHwum 000056688 1
cmWxHiudmwcaHwum 000056680 2
ފެކަލްޓީ އޮފް އިސްލާމިކް ސްޓަޑީޒް
ޑިޕްލޮމާ އިން އަރަބިކް ލޭންގްވިޖް
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
cmIhWrcbiaWdihWx 000042816 1
ބެޗްލަރ އިން އިސްލާމިކް ސްޓަޑީޒް (ސ. ހިތަދޫ)
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
WrihWzcmwycrwm 000024321 1
އެޑްވާންސްޑް ސެޓްފިކެޓް އިން އިސްލާމިކް ސްޓަޑީޒް (ސ. ހިތަދޫ)
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
cmIhWrcbiacnWywzudwmcaHwum 000048527 1
ފެކަލްޓީ އޮފް އެންޖިނިއަރިންގ ޓެކްނޯލޮޖީ
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން އިލެކްޓްރޯ ޓެކްނިކަލް ޓެކްނޯލޮޖީ - ހދ.ކުޅުދުއްފުށި
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
udwmHcwaudWhurwf 000059297 1
urmwuaIlAw 000017647 2
29 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

ސެޓްފިކެޓް 3 އިން އިލެކްޓްރޯ ޓެކްނިކަލް ޓެކްނޯލޮޖީ - ގދ.ތިނަދޫ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
csIrudiaurWzin 000059772 1
ސެންޓަރ ފޮރ އޯޕަން ލާރނިންގ
އެޑްވާންސްޑް ސެޓްފިކެޓް އިން ހިއުމަން ރިސޯސް މެނޭޖްމަންޓް (ކ. މާލެ)
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
IlAwcmwycrwm 000052561 1
އެޑްވާންސްޑް ސެޓްފިކެޓް އިން ހިއުމަން ރިސޯސް މެނޭޖްމަންޓް (ނ. ކެނދުކުޅުދޫ)
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
WyizWs cmwycrwm 000023611 1
cnisHcumcludcbAwWjIdKw 000017170 2
ފެކަލްޓީ އޮފް އެޑިޔުކޭޝަން
ބެޗްލަރ އޮފް އެޑިޔުކޭޝަން (ދިވެހި ލޭންގްއޭޖް އެންޑް ލިޓްރޭޗަރ)
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
000018834 1 ޙައްވާ ޒާހިރާ
އެޑްވާންސްޑް ސެޓްފިކެޓް އިން އެޑިޔުކޭޝަން
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
000056286 1 މަރްޔަމް ޙުދާ
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޤައުމީ ޔުނިވަރސިޓީ
2017 ވަނަ އަހަރުގެ ފުރަތަމަ ޓާރމުގައި ދަސްވެނިވާ ދަރިވަރުން ލިސްޓް (15)
ފެކަލްޓީ އޮފް ސައިންސަސް
ޑިޕްލޮމާ އިން އިންފޮމޭޝަން ޓެކްނޮލޮޖީ - ކ.މާލެ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
cnWHurfwcniaesHu 000050700 1
އެމް.އެން.ޔޫ ބިޒްނަސް ސްކޫލް
ޑިޕްލޮމާ އިން ބިޒްނަސް - ކ.މާލެ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
ubIbHwAuWjux 000048064 1
QudcbAwWmwx utwxiaAW 000047881 2
30 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

ފެކަލްޓީ އާރޓްސް
އެޑްވާންސްޑް ސެޓްފިކެޓް އިން ލޭންގްވިޖް ޔޫސް - ގދ.ތިނަދޫ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
cfIYwlWnIl 000053196 1
ފެކަލްޓީ އޮފް އިސްލާމިކް ސްޓަޑީޒް
ޑިޕްލޮމާ އިން އަރަބިކް ލޭންގްވިޖް - ލ. ގަން
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
cfusUycmwdWa 000041111 1
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން ޖަނާއިޒް - ލ. ގަން
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
WsUmutwmYiWf 000060501 1
ފެކަލްޓީ އޮފް އެންޖިނިއަރިންގ ޓެކްނޯލޮޖީ
ސެޓްފިކެޓް 3 އިން އިލެކްޓްރޯ ޓެކްނިކަލް ޓެކްނޯލޮޖީ - ސ.ހިތަދޫ
ދަރިވަރު ނަންބަރު ނަން
udIHwvcmIhWrcbia 000059957 1
UC
ސްކޫލް އޮފް މެޑިސިން އެކުލަވާލުން.
425
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 01 ނޮވެންބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 230
ފެކަލްޓީ އޮފް ހެލްތް ސައިންސަސްގެ އެޑްވައިޒަރީ ކޮމިޓީ އެކުލަވާލުމަށް ކައުންސިލް މެންބަރުންގެ އިއްތިފާގުން ނިންމިއެވެ.
ނަން މަޤާމް އޮފީސް
ފެކަލްޓީ އޮފް ހެލްތް
އަލްފާޟިލް ޢާއިޝަތު ޝާހީން އިސްމާއިލް ޑީން
ސައިންސަސް
ފެކަލްޓީ ސެންޓަރުން ކުރާ މަސައްކަތާ ގުޅޭ ކަންތައްތައް ހިންގަވާ ފަރާތްތަކުގެ ދެ މެންބަރުން
އަލްފާޟިލާ ފާޚިރާ ފާއިޒް މިނިސްޓްރީ އޮފް ލޯ އެންޑް
ހެޑް އޮފް ހިއުމަން ރިސޯސަސް
ޖެންޑަރ
އަލްފާޟިލް ޢަބްދުއްލަތީފް ސީނިއަރ ލެބޯޓްރީ ޓެކްނޮލޮޖިސްޓް އައި.ޖީ.އެމް.އެޗް
ދަރިވަރުންނަށް ވަޒީފާ ދޭ ފަރާތްތަކުން 3 މެންބަރުން
އަލްފާޟިލާ މައިމޫނާ އަބޫބަކުރު ޑިރެކްޓަރ ޖެނެރަލް އޮފް ޕަބްލިކް ހެލްތް ހެލްތް ޕްރޮޓެކްޝަން އެޖެންސީ
އަލްފާޟިލާ ހަފްސާ ޢަލީ ޑެޕިއުޓީ ޑިރެކްޓަރ އޮފް ނާރސިންގ އައި.ޖީ.އެމް.އެޗް
އަލްފާޟިލް ހުސައިން މާނިޢު ޑިރެކްޓަރ ހިއުމަން ރިސޯސަސް މިނިސްޓްރީ އޮފް ހެލްތް
ފެކަލްޓީގެ މަސައްކަތްތަކާއި ގުޅޭ ޖަމްއިއްޔާ ތަމްސީލުކުރާ މެންބަރު
އަލްފާޟިލާ ޢާއިޝަތު ޝިރުހާނާ ސީ.އީ.އޯ ޑައެބެޓީސް ސޮސައިޓީ
31 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8

ގުޅޭ ދާއިރާއަކުން ޚާއްސަ ހުނަރު ލިބިފައިވާ މެންބަރު
ޑރ. ޝީޒާ ޢަލީ
ފެކަލްޓީގެ އެކި ދާއިރާތަކުން 4 މެންބަރުން
އަލްފާޟިލާ މަރިޔަމް ވަރުޖީނާ ހެޑް އޮފް ޑިޕާޓްމަންޓް އޮފް ވެލްނަސް
އާލްފާޟިލާ އާސިއަތު ރަޝީދު ހެޑް އޮފް ޑިޕާޓްމަންޓް އޮފް ނަރސިންގ އެންޑް މިޑްވައިފްރީ
އަލްފާޟިލާ ޢާއިޝަތު މަހާރަތު ހެޑް އޮފް ޑިޕާޓްމަންޓް އޮފް ބަޔޮމެޑިކަލް ސައިންސް
އަލްފާޟިލް މުޠާޢު ޝަހީމް ހެޑް އޮފް ޑިޕާޓްމަންޓް އޮފް ޕަބްލިކް ހެލްތް
UC
ދަސްވެނިވުމުގެ ރަސްމިއްޔާތުގައި ޑިގްރީއާ އެފެންވަރަށްވުރެ މަތީ ސަނަދުތައް ހިމެނުން.
426
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 01 ނޮވެންބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 230
ދަސްވެނިވުމުގެ ރަސްމިއްޔާތުތަކުގައި ފުރަތަމަ ޑިގްރީއިން ފެށިގެން މަތީގެ ދަރިވަރުން އެކަނި ބައިވެރިކުރުމަށް ނިންމުނެވެ.
UC
ދަސްވެނިވާ ދަރިވަރުންގެ ނަތީޖާ ޔުނިވަރސިޓީ ކައުންސިލުން ތަސްދީގުކުރާނެ މުއްދަތު ކަނޑައެޅުން.
427
ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް: 01 ނޮވެންބަރު 2017 | ޖަލްސާ: 230
ދަސްވެނިވާ ދަރިވަރުންގެ ނަތީޖާ ޔުނިވަރސިޓީ ކައުންސިލުން ތަސްދީގު ކުރުމަށްޓަކައި ކޮންމެ މަހެއްގެ ތިން ވަނަ ހަފްތާގައި
އޮންނަ ޖަލްސާއަށް އެޖެންޑާކުރުމަށް ނިންމުނެވެ.
32 ވަނަ ޞަފްޙާ ޔުނިވަރސިޓީގެ ގެޒެޓް | ވޮލިއުމް: 7، ޢަދަދު: 8