ؤعِرِدُ، مَرَقَمْ: 10 (5)

ګَيرِنْ: 23 ڭَرَسْمْ 2020

مِسْګَرَمْ: 1

ثُرِمِوَرِسِچِ ءُءَةْ

دِوَرِمَرْمَةَءُ وَمْچِ ثُرِمِوَرِسِچِ
THE MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY

دِبَرَقْرَءَرِ

UC 2020-19	ثُرِمِوَرِسِچِ ګَرِ ءُمْءِ.ءِ.سِ ګَ قَرَءُقَرْ سَةِرِبُءَوَّ ءُدْ.ګُ.ثَ. ګَسْبُءُرْسْ.	3
UC 2020-20	ثُرِمِوَرِسِچِءُ هَءُمْ ءُفَوِچِرِګَ رِسْوَّ هَرْهَوَرْسْ هَوَرْءُ ءُرِ دَګَّوُبُءُرْدَرْ ءُرِ وَّرْوَّوَرِوَّ سِچِرَرْ قَرْسْ ةَوَّهَءُ رُقْرْسْ.	8
UC 2020-21	قَرَرِوَرُءُ وِءُ قَرَرَسْءَءُ ءَءُوَرِ دَرْقَوُءُةَرَدَ، رَقَرْسْ وَّهَءُ رَسِءَءُءُرْسْ.	8
UC 2020-22	سُوْسْهَرَ وُرَ ذَرِهَرِدْ سُهَءِءَءُ وُرِګَ وَّدَرْ ءُرِهَرْسْ رُوُرِهَرِوِوَّ ءُرْسْ	8
UC 2020-23	مَرِ.وَّ.ءُدْ. ګَرِ ءُدْ.ءُسْ.وَّ ګَ قَرَءُقَرْ وُوَّ ءَرِهُءَرَرِ وُسْ ءُءْرِدَسْهْ	8
	وِرُرِسُهْوَءُ مِهْوَرْ هَرِهَوَءُ ءُهْوَسْ سَوُوْبَرَرِ	

UC 2020-24	؋ُسِرِوَىرىسِچِ ؋ُنُو چِؤُىرِش ؋ُىِ ھُىَرَسْھُوُىُ ئُ ھَؤَىًّىِ ؋ُدُ.؋ُسُ.؋ّ. ؋ً ئُرُدُنُ ھُھُ ؋ُ؋ُھَسْھُوُسُ	13
UC 2020-25	ھِوُنُ ھَرِ؋ُھُىّىِرَسُ دَئُدُ ىّسُھْىُىُھْ دَئُدَىَسُ ھَنَرُوُىُىُرُسُ	17
UC 2020-26	ھُىُھُ؋ُ ئُرِسِ ؋ِسْھُوُىُ ىُىُرُسُ.	17
AS 2020-39	سُّىُھُ ؋ُنُو ئُ؋ِسِسُ ؋ُ؋ُھَرِىَىِ ىّدِچِ؋َسُ ئُسُھُ ھَنَرُ ھُىُسُىُىُرُسُ	25
AS 2020-40	ئُىَىُھُچِ ؋ُنُو ىُھُمُ سَ؋ُسُىَسُ؋ُ ھَھُھَىِ ؋ُنُو ھُدَسِ ؋َىِ ؋ُ؋ُھُسُ؋ُ ؋ِ؋ُھُدُ ؋ِسُ ھُدَسِ ئُسُھُ ؋ُىُھَھُھُدُئُ ىُ؋ُھَىِسُدُھُ ئُھُ؋ُ سِسُدُسُ	26
AS 2020-41	ئُىَىُھُچِ ؋ُنُو ؋ُ؋ِدُىّسُھَسُئُ "ھُسُھْئُىُىِدُھْ سُھْ ؋ِىُھْ ؋ِسُ ىَ؋َىِ ؋ُ؋ِدُىّسُھَسُ" ؋َىِ "ھُسُھْئُىُىِدُھْ ؋ِ؋ُھُدُ ؋ِسُ ىَ؋َىِ ؋ُ؋ِدُىّسُھَسُ" ىُسُھُ ؋ُىُھَھُھُدُئُ ىُ؋ُھَىِسُدُھُ ئُھُ؋ُ سِسُدُسُ	26
AS 2020-42	ئُىَىُھُچِ ؋ُنُو ھُ ؋ُسُ؋ُ ؋ِسُھَرِىُ سُھَ؋ِچُئُ "ھُھُھَىِ ؋ُنُو ؋ِدُّدُ ؋ُسُ؋ُ ىَ؋ِھُ" ىُسُھُ ؋ُىُھَھُھُدُئُ ىُ؋ُھَىِسُدُھُ ئُھُ؋ُ سِسُدُسُ	26
AS 2020-43	ئُىَىُھُچِ ؋ُنُو ىَسُھِچِئُچِ ؋ُسُ؋ُ ھّىِىَدُ سُھَ؋ِچُئُ ؋ُ؋ُھَرِىَىِ ىّدِچِ؋َسُ ئُسُرِھَرِدُّ ھَنَرُ ھُىُسُىُىُرُسُ	27
AS 2020-44	ئُىَىُھُچِ ؋ُنُو ؋ُّھُسُئُ "دُّسُھَىِ ؋ُنُو ؋ِرُ؋َىِ ھُسُدُرِچِ ؋ُسُ؋ُ ىَ؋ُھَىِ" ىُ؋ُئُ دُ؋ُھَرُھُ 1 ؋َىَىَسُ ھَنَرُوُىُىُرُدُئُ ئُھُ؋ُ سِسُدُسُ	28
	ھِىُىِسُھُئُ ھُسُ ىُىِ ھَ؋ِھَ؋ُ ھِىُىُسُ ؋ُھُ سَھُ؋ُىُدُىِ	

AS 2020-45	ؤىىؤچ ھؤؤ ھچىسؤى "ھھؤىىر ھؤؤ ھچىس (ىؤھىھىىر ھىشؤ ھىشؤچىشىش سىىروسىس)" ئاىرى ىىش "ھھؤىىر ھؤؤ ھچىس (ىؤھىھىىر ھىشؤ ھىشؤچىشىش ئىشئىرىشؤ)" ھىش ھىرىؤىىرؤچؤ ؤىھؤ سىشؤؤ	28
AS 2020-46	ؤىىؤچ ھؤؤ ھىشىىسىىرھىىرىش، سىھىشىس ھىشؤ ئىىشؤئىچؤ"ؤىؤچؤچ ھىش سىھىشىس" ئاىس ھىىىؤچؤؤچؤى ىھىرىشؤچؤ ؤىھؤ سىشؤؤ	28
AS 2020-47	سؤئىؤ ھؤؤ ئىؤىسىشؤى ھىؤىىؤىىر ئاؤچؤھىش ئىشؤؤ ھىرىؤ ؤىسؤىىؤش	28

ދިވެހިރާජެއް ބަދަލުވުން ، ؤ.ڊ.ڊ. ، ؤ ، ؤ.ڊ.ڊ. ، ؤ.ڊ.ڊ. ، ؤ.ڊ.ڊ.	UC 2020-19

ؤ.ڊ.ڊ.ؤ.ڊ.ڊ.ؤ.ڊ.ڊ.

WHEREAS

MNU, the premium higher education institute in the country and the largest higher education institution, is mandated by law to conduct, promote and disseminate research and to develop and train human resources, desires to enhance further and strengthen its research capabilities and has taken various initiatives to balance its educational excellence and has made various collaborative arrangements with other institutions and organisations to strengthen its research culture, quality, output and train manpower.

and

HDC undertakes and manages the overall planning and building of the reclaimed city of Hulhumale' – the Maldives biggest and most ambitious urban development project and working towards making Hulhumale' the nation's first sustainable city. Thus, the Corporation collaborates with other institutions to enhance research, train manpower and to identify the structures and means of achieving the goals of creating opportunities for better homes, health, employment and education services in the Maldives.

In consideration of discussions between the Parties and mutual promises and conditions in this MOU, the Parties agree as follows:

ARTICLE I: OBJECTIVE

The Parties, subject to the terms of this MOU and the laws, rules, regulations and national policies from time to time in force in the country, will endeavour to strengthen, promote and develop co-operation between the Parties based on equality and mutual benefit.

ARTICLE 2: AREAS OF CO-OPERATION

Each Party will, subject to the laws, rules, regulations and national policies from time to time in force governing the subject matter, endeavour to consider co-operating in a manner which will support and develop housing-related research and act as a stimulus for a wide range of collaborative activities including but not restricted to:

Mutual Areas:

i. Develop and conduct joint research projects;
ii. Co-operate in exchange of and access to information and data to facilitate research; and
iii. Conduct other activities and programs in areas of mutual interest such as research, training human resources, on the job experience, benefiting both Parties.

Obligations of Housing Development Corporation (HDC)

i. Involve and give priority to MNU for housing-related research;
ii. Involve MNU in national housing surveys or statistics dissemination events and share such reports with MNU;
iii. Provide the opportunity for MNU to train manpower at HDC;

iv. Provide access to data sets at HDC for MNU researchers (under a confidentiality agreement); and
v. Provide opportunities for MNU students studying in related fields to get work experience at HDC.

Obligations of Maldives National University (MNU)

i. MNU staff and students shall emphasize research on prioritized areas requested by HDC;
ii. Support capacity building of HDC staff;
iii. Involve policy level personnel of HDC in research forums and conferences to facilitate policy formulation based on research evidence; and
iv. Map housing research conducted by MNU staff and students in priority areas and share records with HDC

ARTICLE 3: FINANCIAL ARRANGEMENTS

The Parties will pay all of their own costs related to the intentions and terms of this MOU, except as otherwise stated in any project agreement between the Parties.

ARTICLE 4: EFFECT OF MEMORANDUM OF UNDERSTANDING

This MOU only serves as a record of the Parties' intentions and does not constitute or create, and is not intended to represent or create, obligations under domestic or international law and will not give rise to any legal process and will not be deemed to constitute or form any legally binding or enforceable obligations, express or implied.

ARTICLE 5: NO AGENCY

Nothing contained herein is construed so as to constitute a joint venture partnership or formal business organisation of any kind between the Parties or so to represent either Party as the agent of the other.

ARTICLE 6: ENTRY INTO EFFECT AND DURATION

1. This MOU will come into effect on the date of signing and will remain in effect for a period of **THREE (3) years**. This MOU may be extended for a further period as may be agreed in writing by the Parties.

2. Either Party may terminate this MOU by giving written notice to the other at least TWO (2) months prior to the proposed date of termination.

ARTICLE 7: PROTECTION OF INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS

1. All rights, title and interest in copyright and other intellectual property rights and all other material supplied by one Party to the other shall, together with any improvements or modifications at all times remain vested with the supplying Party or original owner.

2. Neither Party may gain any right or interest in the other Party's name and logo or the goodwill associated with them, and neither Party may permit any third party to use the other Party's name and logo.

ARTICLE 8: SETTLEMENT OF DISPUTES

In the event of any dispute emerging, the Parties shall make the best efforts to solve the problem amicably and promptly between themselves.

ARTICLE 9: NOTICES

All notices or other documents to be served under this MOU shall be addressed to the Party to be served at its address given in this MOU or any other address as may be notified, with a copy to that Party's Legal Department, if applicable. Such notices may be delivered by hand or sent by fax, or sent by e-mail, or recorded delivery post -

To	:	**HOUSING DEVELOPMENT CORPORATION** HDC Building Third Floor, Hulhumale', Maldives
Tel no:	:	(+960) 3353535
E-mail:	:	mail@hdc.com.mv

To	:	**THE MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY** Central Administration RahdhebaiHin'gun, Malé 20371, Maldives.
Tel no.	:	+960 334 5125
E-mail	:	secretariat@mnu.edu.mv

ARTICLE 10: CONFIDENTIALITY

1. Each Party shall undertake to observe the confidentiality and secrecy of document, information and other data received from or supplied to, the other Party during the period of the implementation of this MOU or any additional agreement made according to this MOU.
2. For the purpose of Article 2, such information and data include any document, information and data which is disclosed by a Party (the Disclosing Party) to the other Party (the Receiving Party) prior to, or after, the execution of this MOU, involving academic, research, technical, business, marketing, policy, know-how, planning, project management and other documents, information, data and/or solutions in any form, including but not limited to any material, information or data which is designated in writing to be confidential or by its nature intended to be for the knowledge of the Receiving Party or if orally given, is given in the circumstances of confidence.
3. Both Parties agree that the provisions of this Article shall continue to be binding between the Parties notwithstanding the termination of this MOU.

ARTICLE 11: SUSPENSION

Each Party reserves the right for reasons of national security, national interest, public order, and public health to suspend temporarily, either in whole or in part, the implementation of this MOU which suspension shall take effect immediately after notification has been given to the other Party.

ARTICLE 12 - VARIATION

The terms stipulated in this MOU shall not be amended, altered, changed or otherwise modified without the mutual consent of the Parties and such amendments, alterations, changes and modifications shall be made in writing and signed by the Parties hereto.

IN WITNESS, WHEREOF, the undersigned duly authorised thereto, have signed this MOU in duplicate in Malé on xxx in the year 2020, in English as original texts.

Signed by
On behalf of
THE MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY

……

Dr. Mohamed Shareef

Vice-Chancellor

In the presence of: - ……

Signed by
On behalf of
HOUSING DEVELOPMENT CORPORATION
Mr.

……

In the presence of: - ……

UC 2020-20	؋ُسِوَىرسِچِؤ ھَءُھْ ئاؤچِىرگْ رِسْؤً ھَسْھَىرْسْ ھَسْؤ ئُىرِ دَگْؤُوْئىرْدَسْ ءُىرِ ؤْسْؤَوَرِگْ سِچِھَسْ ؤْسْؤً ھَؤْھْ ئُسْؤْ.

ؤُسْئىرْئُوْسْ ھُىرِؤْ: 15 ھْىَرِ 2020 | ھَؤْسً: 286

ھَسْھْ ؤْىر دًىرْسْ ؤْىَرِءُھْ ءِرِچِھْءْئُ ؤَىَرُھْسْ ؤُىَرْحِچِ ھْؤْ ئُؤْھْ سَءِسْسَسْئُ ءِدًىَرُھْؤَءِ رِسْؤً ئاسْھِچِسْ ئُىئُھْئُءْدْ ؤْىَرِءُھْ ءِرِچِھْءْءِسْ ؤُىَرْحِچِ ھْؤْ ءُىءْءِئْئاشَسْئُ ءِدًىَرُھْؤَءِ رِسْؤً "ىَرِھْىَرِچِھْ ءُسِ" ئُىئُءِ، ىَرُھْءُھْرِ ھْئُھْؤُھْدْ ؤْىَرِءُھْ ءِرِچِھْءْءِسْ ؤُىَرْحِچِ ھْؤْ ءُىءْءِئْئاشَسْئُ ءِدًىَرُھْؤَءِ رِسْؤً "ىَرِھْىَرِچِھْ ءُسِ" ئُىئُءِ، ىَرُھْءُھْرِ ؤُھْىَرْسْ ئُؤِءْ ىَرِؤً ھً ئُىءِئُسْ ھُ ؤَىَرُھْىَرُئُسْ دَگْؤُوْئىرْدَسْ ؤُىرْىَرَىَرُىَرِؤَرِؤً، 1 ھْئُؤْىَرِحْ ءِسْ ؤُىرِئُسْ 3 دَسْھْؤَرَىَرْ (ھْؤْسْ 30 ھَسْ) ئُىرِ دَگْؤُوْئىرْدَسْ ؤْسْؤْسْئُىَرِؤً ؤْھَىَرْ ؤْھْحَرِءُسْ ىَءْسْسِحْئُ ءُدْھَىَرْسْئُ ءِھْھِؤُؤْسْ سِرْسْدُسْئُ.

UC 2020-21	ھَرَىِرِوَىَرْھْ ؤِئُ ھَرَىَرْسْؤْھْ ھْؤْھْوَرِ دَىَرْؤُھْؤْسْدَ، ىَرَؤْسْ ؤْھْؤْھْ ىَسءَھْئُؤْسْ.

ؤُسْئىرْئُوْسْ ھُىرِؤْ: 15 ھْىَرِ 2020 | ھَؤْسً: 286

ھِرِؤُىرِگْھْؤْئُ ؤَھْدِ ؤُسِوَىَرسِچِؤْھَسْ سِسْھَھْؤً ھَرَىِرِوَىَرْھْ ؤُسِوَىَرسِچِؤْھَسْ ھَرْھْىَسْ ھْئُ ؤِئُھْ سْرَھَرْھْىً وَسِىْؤْسْ سِؤًھَؤْھْؤْ سَرَدَ، ھُھَرَىِرِوَىَرْئُ ؤِئُ ھَرَىَرِ دَگْؤُوْئىرْدَسْ ؤْسْؤْسْئُىَرِؤً ؤْھَىَرْ ؤْھْحَرِءُسْ ىَءْسْسِحْئُ ءُدْھَىَرْسْئُ ھِرْھِؤُؤْسْ سِرْسْدُسْئُ.

UC 2020-22	سُھْھَىر ؤْىر ئُىرِھَىرْ سْھَءِؤْئُ ؤُىرِگْ ؤْؤْدَسْ ؤِسْھَىروِؤْ ىَءْسْ

ؤُسْئىرْئُوْسْ ھُىرِؤْ: 15 ھْىَرِ 2020 | ھَؤْسً: 286

سُھْھَىر ؤْىر ئُىرِھَىرْ سْھَءِؤْئُ ؤُىرِگْ ىَءْھَسْ ئُىرَھْدَؤْ ھَىرِؤْ 12 ھْىَرِ 2020 دَىِ ؤِسْ ىَءْؤُسْ ىَدَسْ دَؤْؤْدًھْ ءْىَؤُسْئُ.

UC 2020-23	ھَىِ.ؤْ.ءْئُ. گًىِ ءْئُ.ءْسْ.ؤْ گً ؤُؤْئُؤْ ؤُوً ھَىِھْىَرِ ھُسْ ءْؤْىِرِدَسْھْ

ؤُسْئىرْئُوْسْ ھُىرِؤْ: 22 ھْىَرِ 2020 | ھَؤْسً: 287

ھِرِؤُىرِگْھْؤْئُ ؤِسْھُؤً ؤُسِوَىَرسِچِؤْ گًىِ ھِرِؤُىرِگْھْؤْئُ ؤَھْدِ ؤُسِوَىَرسِچِؤْ گًىِ ؤُؤْئُؤْ ؤُوً ھَىِھْىَرِ ھُسْ ىِدُؤْئُ ؤَىَرْدُسْگًدَىِ سْؤِىَرْىَرْدْئُ ىَرْھْؤَرِؤِسْدَسْ ىَءْسْسِحْئُ ءُدْھَىَرْسْئُ ءِھْھِؤُؤْسْ سِرْسْدُسْئُ.

ދިވެހިރާއްޖެގެ އިسْލާމީ ބަންދުވެރިކަން ހިން ދިވެހިރާއްޖެގެ ގެއްދުން ބަންދުވެރިކަން ހިން ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރުމުގެ ހުށަހެޅުން

1. ބަންދުކުރުން:

ދިވެހިރާއްޖެގެ ދިވެހިރާއްޖެގެ އިسْލާމީ ބަންދުވެރިކަން ހިން ދިވެހިރާއްޖެގެ ގެއްދުން ބަންދުވެރިކަން ހިން ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރުމުގެ ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުވެރިކަން ބަދަލުކުރުމުގެ ހާދިސާ ބަންދުކުރެވެއެވެ.

ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުން ބަންދުވެރިކަން ބަދަލުކުރުން ބަންދުވެރިކަން ބަދަލުކުރުން ބަންދުވެރިކަން 2 ބަދަލުކުރެވިފައި ބަންދުވެރިކަން ،ކުރިއަށް ،ބަންދުވެރިކަން 2 ބަދަލުކުރެވިދާ ،ބަންދުވެރިކަން ،ބަދަލުކުރެވެއެވެ.

ދިވެހިރާއްޖެ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ب ،ب ،ب

2. ތެރެދެއްކުން ދިވެހިރާއްޖެ ފަރާތުން ކުރެވިދާނެ ވަނަވަރު:

ދިވެހިރާއްޖެ ވަމުން ދަނިން ދިވެހި ބަންދުން ބަދަލުކުރެވިގެން ވަންނަންވާނެއެވެ.

2.1. ތަން.ބާ.ތެރެ ތަނުގައި ތަން.ބާ.ބާ ހ ކ ،ތ ،ބ ،ބ ،ت ،ث ،ج ،ح ،خ ،د ،ذ ،ر ،ز ،س ،ش ،ص ،ض ،ط ،ظ ،ع ،غ ،ف ،ق ،ك ،ل ،م ،ن ،ه ،و ،ي ،ء ،ة ،ى ،ئ ،ؤ ،إ ،أ ،آ ،ٱ ،ڤ ،ڭ ،ۆ ،ۇ ،ۈ ،ۋ ،ۉ ،ۊ ،ۍ ،ۏ ،ې ،ۑ ،ے ،ۓ ،ڻ ،ڼ ،ھ ،ۀ ،ہ ،ٮ ،ڡ ،ڢ ،ڣ ،ڤ ،ڥ ،ڦ ،ڧ ،ڨ ،ک ،ڪ ،ګ ،ڬ ،ڮ ،ڰ ،ڱ ،ڲ ،ڳ ،ڴ ،ڵ ،ڶ ،ڷ ،ڸ ،ڹ ،ں ،ڻ ،ڼ ،ڽ ،ھ ،ڿ ،ۀ ،ہ ،ھ ،ۂ ،ۃ ،ۄ ،ۅ ،ۆ ،ۇ ،ۈ ،ۉ ،ۊ ،ۋ ،ۍ ،ۏ ،ې ،ۑ ،ے ،ۓ ،ۮ ،ۯ ،ۺ ،ۻ ،ۼ ،ۿ ،ﮀ ،ﮁ ،ﮂ ،ﮃ ،ﮄ ،ﮅ ،ﮆ ،ﮇ ،ﮈ ،ﮉ ،ﮊ ،ﮋ ،ﮌ ،ﮍ ،ﮎ ،ﮏ ،ﮐ ،ﮑ ،ﮒ ،ﮓ ،ﮔ ،ﮕ ،ﮖ ،ﮗ ،ﮘ ،ﮙ ،ﮚ ،ﮛ ،ﮜ ،ﮝ ،ﮞ ،ﮟ ،ﮠ ،ﮡ ،ﮢ ،ﮣ ،ﮤ ،ﮥ ،ﮦ ،ﮧ ،ﮨ ،ﮩ ،ﮪ ،ﮫ ،ﮬ ،ﮭ ،ﮮ ،ﮯ ،ﮰ ،ﮱ ،ﯓ ،ﯔ ،ﯕ ،ﯖ ،ﯗ ،ﯘ ،ﯙ ،ﯚ ،ﯛ ،ﯜ ،ﯝ ،ﯞ ،ﯟ ،ﯠ ،ﯡ ،ﯢ ،ﯣ ،ﯤ ،ﯥ ،ﯦ ،ﯧ ،ﯨ ،ﯩ ،ﯪ ،ﯫ ،ﯬ ،ﯭ ،ﯮ ،ﯯ ،ﯰ ،ﯱ ،ﯲ ،ﯳ ،ﯴ ،ﯵ ،ﯶ ،ﯷ ،ﯸ ،ﯹ ،ﯺ ،ﯻ ،ﯼ ،ﯽ ،ﯾ ،ﯿ ،ﴀ ،ﴁ ،ﴂ ،ﴃ ،ﴄ ،ﴅ ،ﴆ ،ﴇ ،ﴈ ،ﴉ ،ﴊ ،ﴋ ،ﴌ ،ﴍ ،ﴎ ،ﴏ ،ﴐ ،ﴑ ،ﴒ ،ﴓ ،ﴔ ،ﴕ ،ﴖ ،ﴗ ،ﴘ ،ﴙ ،ﴚ ،ﴛ ،ﴜ ،ﴝ ،ﴞ ،ﴟ ،ﴠ ،ﴡ ،ﴢ ،ﴣ ،ﴤ ،ﴥ ،ﴦ ،ﴧ ،ﴨ ،ﴩ ،ﴪ ،ﴫ ،ﴬ ،ﴭ ،ﴮ ،ﴯ ،ﴰ ،ﴱ ،ﴲ ،ﴳ ،ﴴ ،ﴵ ،ﴶ ،ﴷ ،ﴸ ،ﴹ ،ﴺ ،ﴻ ،ﴼ ،ﴽ ،﴾ ،﴿ ،﵀ ،﵁ ،﵂ ،﵃ ،﵄ ،﵅ ،﵆ ،﵇ ،﵈ ،﵉ ،﵊ ،﵋ ،﵌ ،﵍ ،﵎ ،﵏ ،ﵐ ،ﵑ ،ﵒ ،ﵓ ،ﵔ ،ﵕ ،ﵖ ،ﵗ ،ﵘ ،ﵙ ،ﵚ ،ﵛ ،ﵜ ،ﵝ ،ﵞ ،ﵟ ،ﵠ ،ﵡ ،ﵢ ،ﵣ ،ﵤ ،ﵥ ،ﵦ ،ﵧ ،ﵨ ،ﵩ ،ﵪ ،ﵫ ،ﵬ ،ﵭ ،ﵮ ،ﵯ ،ﵰ ،ﵱ ،ﵲ ،ﵳ ،ﵴ ،ﵵ ،ﵶ ،ﵷ ،ﵸ ،ﵹ ،ﵺ ،ﵻ ،ﵼ ،ﵽ ،ﵾ ،ﵿ ،ﶀ ،ﶁ ،ﶂ ،ﶃ ،ﶄ ،ﶅ ،ﶆ ،ﶇ ،ﶈ ،ﶉ ،ﶊ ،ﶋ ،ﶌ ،ﶍ ،ﶎ ،ﶏ ،﶐ ،﶑ ،ﶒ ،ﶓ ،ﶔ ،ﶕ ،ﶖ ،ﶗ ،ﶘ ،ﶙ ،ﶚ ،ﶛ ،ﶜ ،ﶝ ،ﶞ ،ﶟ ،ﶠ ،ﶡ ،ﶢ ،ﶣ ،ﶤ ،ﶥ ،ﶦ ،ﶧ ،ﶨ ،ﶩ ،ﶪ ،ﶫ ،ﶬ ،ﶭ ،ﶮ ،ﶯ ،ﶰ ،ﶱ ،ﶲ ،ﶳ ،ﶴ ،ﶵ ،ﶶ ،ﶷ ،ﶸ ،ﶹ ،ﶺ ،ﶻ ،ﶼ ،ﶽ ،ﶾ ،ﶿ ،ﷀ ،ﷁ ،ﷂ ،ﷃ ،ﷄ ،ﷅ ،ﷆ ،ﷇ ،﷈ ،﷉ ،﷊ ،﷋ ،﷌ ،﷍ ،﷎ ،﷏ ،﷐ ،﷑ ،﷒ ،﷓ ،﷔ ،﷕ ،﷖ ،﷗ ،﷘ ،﷙ ،﷚ ،﷛ ،﷜ ،﷝ ،﷞ ،﷟ ،﷠ ،﷡ ،﷢ ،﷣ ،﷤ ،﷥ ،﷦ ،﷧ ،﷨ ،﷩ ،ﷺ ،ﷻ ،﷼ ،﷽ ،﷾ ،

- (س). ؤڭ ئاڭۇنى زېنىقتۇرۇش: دېزىنفېكتور قۇتىسى خەرىتىگە ئۆتۈش زېنىقتۇرۇش ئۇچۇرلىرىدا ئاساسەن ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى دېزىنفېكتور قۇتىسى ئاساسەن ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش دېگەنلىكتۇر. دېزىنفېكتور قۇتىسى قېۋىرغىچە ئاڭ بەرمەڭ ئۇنىڭغا ئۇچۇرلىرىدا زىگزاق بولۇپ كېلىدۇ.

4. ئۇچۇرلاشتۇرۇش قىسقىچە ۋەسىلىلەش:

4.1. گۈلگۈل 2 نامى ھاۋاشىنلىقىدىكى ئۇچۇرلاشتۇرۇش قىسقىچە بەدىئىي ھەرىكەتلەشتۈرۈش خەرىتىگە ئۆتۈش زېنىقتۇرۇش ئۇچۇرلىرىدا ئاساسەن ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش دېگەنلىكتۇر.

4.2. گۈلگۈل 2 نامى ھاۋاشىنلىقىدىكى ئۇچۇرلاشتۇرۇش قۇتىسى خەرىتىگە ئۆتۈش زېنىقتۇرۇش قىسقىچە ئۇچۇرلىرىدا ئاساسەن ئەۋرىشكە دۇنىيادىكى ھەممە زېنىقتۇرۇش ئۈچۈن زېنىقتۇرۇش ئۈچۈن ئاساسەن ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئىقتىدارىغا ئىگە بولۇشىمىز كېرەك.

4.3. ئەمما، ئۇ، ئاخىر ئاخىر، ئىش، ئۇ ئۈچ خەرىتىنىڭ قىسقىچە رەھەتلىرىنى ئۇچۇرلاشتۇرۇش ئۈچۈنلا خەرىتىگە ھەممە نەرسىنى ئۆتۈش زېنىقتۇرۇش قىسقىچە ئۇچۇرلىرىدا ئاساسەن ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش ھەقىقەتەن ھەقىقەتلىك ھەقىقەتلىك ئىشلەتكىلى بولىدۇ.

4.4. چىشلەپ ئەڭىشەپ سۈپىتىدە سەھەلدىن چىققان دەمسىقىمىزنى ئىشلەتكەندە ئاساسەن ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى دوقمىچە / دوقمىچە قىلىشتۇر.

5. ئىشلەتكەن ئۇسۇل

5.1. خەرىتىگە ئۆتۈش زېنىقتۇرۇش قىسقىچە بەدىئىي ئاساسەن ئەۋرىشكە قەدەمنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش سۈپىتىدە ئىشلەتكەن ئۇسۇل.

5.2. خەرىۋەتنىڭ ئاساسى ئۇچۇرلاشتۇرۇش ئىمكانىيىتىدىكى ئىمكان قەدەر چەكلەنگەن خەرىتىۋەتنى سىستېمىغا خەرىتىگە ۋەھۋە ئەسەرنى زېنىقتۇرۇش ئۈچۈن ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى ئۆچۈك ھۆججەتلەشتۈرۈپ چىقىش شۇنداقلا. سەدەقىسى خەرىتىگە ھەممە نەرسىنى ئۇچۇرلاشتۇرۇش ئۈچۈن خەرىتىگە ئەسەرلەرنى قۇرۇلۇشتىن ھېسابلاش ئىچىدىكى ئىقتىدار ئىچىدە ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى زېنىقتۇرۇش ۋە زېنىقتۇرۇش قىسقىچە ئۇچۇرلىرىدىن ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى ئىشلەتكەن ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش.

5.3. ئەمما، ئۇ، ئاخىر ئاخىر، ئىش، ئۇ ئۈچ خەرىتىنىڭ دوقمىچە زېنىقتۇرۇش ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش شۇنداقلا. ئەمدى 2 ئۇسىۋەرسىۋېتى ئاخىرقى ئۈچۈن ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى رەھىم ئالدىدا كىشى ئاخىلايلا. ئۇ ئۇسىۋەرسىۋېتى خەرىتىگە ھېش ۋىسە چۈنكى دەمسىقىمىز ئەۋرىشكە ئەسەرلەرنى ئۆچۈنلا ھەقىقەتكە ئۇچىرىدىغان ئىشلەتكەن ئىشلەتكەن.

6. ތާރީخުން ތަންކުރުން

6.1. ހިއުމަން ރިސورސް ބޯޑުން ތަންކުރެވިފައި ވަނީ 2 ދުންވަން ކުރިން ކުރިއަށް ގެންދާ ތާރީخުން ފެންވަރުން ބެލެވިގެންވާނެ.

6.2. ހިއުމަން ރިސورސް ބަންދުން ބަންދުކުރުން ހިންދަވާ ބިން ދުންވަން 2 ދުންވަން ކުރިއަށް ގެންދާ ބޭނުންކުރާ ފަރާތުން ތަކެއްޗާ ހަވާލުކުރެވިގެންވާނެ.

6.3. ހިއުމަން ރިސورސް ބަންދުން ހިންދަވާ ކަންކަން ކުރިއަށްދާ ބަދަލުތައް ބިލާކުރެވިގެން 2 ވަނަ ދުންވަން ބަދަލު ކުރެވުން ބަންދުކުރުން ފަހު ހަމަކުރެވިގެން ބަދަލުކުރެވިގެންވާނެ.

6.4. ހިފަހަ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރެވުން ތާރީخުން ތަންކުރެވިގެންވާނެ.

6.5. ތަކެއްތަން ބާވައިން ހަމަކުރެވިފައިން ބަދަލުކުރެވިފައިން ތާރީخުން ކުރިއަށް ގެންދާ ބަދަލުތައް ވަކިން ބަންދުކުރެވިގެންވާނެ.

7. ތާރީخުން ބަދަލުކުރުން:

7.1. ތާރީخުން ބަދަލުކުރެވިފައި ތަކެއްތަން ބަންދުކުރެވިފައި ބަދަލުތައް ހިއުމަން ރިސورސް ބަންދުން ކުރިއަށް ގެންދާ 2 ދުންވަން ކުރިއަށް ގެންދާ ތާރީخުން ބަދަލުކުރެވިގެންވާނެ.

7.2. ހިންދަންވާ ކަންކަން ބަދަލުކުރުން ބަންދުކުރެވިފައި ބަދަލުކުރެވިފައި ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރެވިގެންވާ ބަދަލުތައް ބަންދުކުރެވިގެންވާނެ.

7.3. ހިއުމަން ރިސورސް ބަންދުން 2 ބަދަލުން ދަންނަވައިފައި ބަންދުކުރެވިގެންވާނެ.

ހިއުމަން ރިސورސް ބަންދުގެ ދިވެހިރާއްޖެ ދުންވަން ކުރިއަށް ގެންދާ ފަރާތުން:

ހިއުމަން ރިސورސް ބަންދުގެ ބަދަލު ދުންވަން ކުރިއަށް ގެންދާ ފަރާތުން :

އެން. ދުންވަން ش ؤ ؤ

ވަރިން ބަންދުކުރެވިގެން

ދިވެހިރާජެއް ބަންދުވެ ދިވެހި ބަންދުން ބާއްވާ ބަންދުގެ ކ ބަންދުގައި ބ.ބއ.ބ.ދ. ން ފެށުމުން ފެށެ ބއިން ބ.ބ.ބ.ދ.

UC
2020-24

ފާސްކުރެވުން ތާریخ: 22 ފެব്രުއަރީ 2020 | ނަންބަر: 287

ދިވެހިރާජެއް ބަންދުވެ ދިވެހި ބަންދުގެ ކ ބަންދުގައި ބ.ބ.ބ.ދ. ން ފެށުމުން ފެށެ ބ.ބ.ބ.ދ. ން ބ.ބ.ބ.ދ. ،ބ.ބ.ބ.ދ. ،ބ.ب.ب.ب

WHEREAS EIFEC is the International Standards organization for compliance in areas that are a threat to international security as of nuclear, biological and chemical armaments proliferation, Weapons of Mass Destruction (WMD), Sanctions. (Export Compliance) whose aim is to contribute to fostering international security and disseminating behaviours of excellence through the effective implementation of the specialized Compliance management framework based on its International Standards.

WHEREAS EIFEC has a multidisciplinary knowlegde and competence that allows to define and develop by innovation Standards, guidelines and certification mechanisms for emergency situations or critical areas of any nature.

WHEREAS EIFEC is urgently developing new emergency Standards (EIFEC ES2001.06:HBY Series) in international format with the support of UNIFEC, the network of leading world Universities (coordinated by EIFEC itself), and several expert groups such as HEALTHBY and many others.

WHEREAS the University of Turin – Italy – through the Department Dbios (DBIOS) has signed a framework agreement with EIFEC on 5 may 2020 aimed at the implementation in Italy of the Health Emergency Risk Compliance in epidemic context Framework. (based on the EIFEC ES2001.06:HBY Series under development and

WHEREAS DBIOS will coordinate the academic expertise, experts and Universities departments that will be involved in the initiative

WHEREAS MNU is a non-profit, National University with mission to create, discover, preserve disseminate knowledge that is necessary to enhance the lives and livelihoods of people and essential for the cultural, social and economic development of the society

WHEREAS MNU collaborates with EIFEC and DBIOS to locally coordinate and implement Compliance for Health Emergency Risk Management in an epidemic Context as agreed in this agreement.

WHEREAS Parties have decided to enter into an agreement of co-operation based on the subject matter of the Roadmap: Compliance for Health Emergency Risk Management in an epidemic Context.

NOW IT IS HEREBY AGREED AS FOLLOWS:

COOPERATION

The scope of co-operation between the Parties shall include the following:

1.a Participation in the Sanitization Standard Working Group (SANS WG) which shall

- **i. advise on the development and deployment in the Maldives and in the region, of the International Standards EIFEC ES2001.06:HBY Series) issued by the EIFEC Standards Tech Group, and**
- **ii. assist and coordinate with the relevant Maldivian authority for optimization and integration of the national Guidelines and / or other activities**

iii. prepare and provide the necessary training sessions to operators in the sector, and

iv. assist in the localization in local language of the new Standards if needed,

v. introduce and coordinate with organizations able to participate to the assessment and determination of the compliance of products, equipment and processes used in sanitization activities with the relevant national regulations, the indications of the World Health Organization and the Ministry of Health's protocols about sanitization and disinfection of facilities, public spaces and industrial areas in accordance with the new emergency standards EIFEC ES2001.06: HBY series and

vi. promote the new standards and assist organizations to build and start their management programs for the prevention and containment of the health emergency by Covid-19 or pandemic similar situations;

1.b Any other assistance that may fall within the scope of this Agreement upon request and acceptance of each Party.

This Agreement does not create any agency relationship whatsoever between the Parties and thus neither Party shall, except with the prior written consent of the other Party and except as expressly set out herein, perform any act or function, and shall have any authority to assume or undertake any obligation or liability whether financial or contractual or otherwise for and on behalf or in the name or account of the other Party.

REMUNERATION

As EIFEC is a non-profit organization and the content of this Agreement fall within the Institutional scope of the mission of the Institute, any fees or other cost shall be charged by mutual agreed contract or letter for each case.

In case of any special assignment, assistance and activity, additional or supplemental to whatever is to be provided herein, both Party shall negotiate an ad hoc expenses coverage.

TERMINATION/DURATION

This Agreement shall be valid for 3 (three) years from the date herein and may be extended upon mutual agreement, unless is terminated earlier by either Party through a 1 (one) month prior written notice. The termination of the Agreement shall have no effect on the activity that shall be currently in process.

CONFIDENTIALITY

Any proprietary or confidential knowledge or information contained herein and the services, the advisory or each business or operation are confidential and may not be disclosed to any third party, without Parties prior written consent.

STANDARD PERFORMANCE

Each Party shall perform their services and carry out their obligations hereunder with all due diligence, efficiency and economy, in accordance with generally accepted practices used in banking industry and consulting standards.

Each Party shall always act, in respect of any matter relating to this Agreement, as faithful adviser to the other, and shall at all time support and safeguard the legitimate interests in any dealings with third parties.

This Cooperation Agreement does not create any rights and/or obligations whatsoever for either Party except for rendering the cooperation services set out in this Agreement.

LEGAL OWNERSHIP OF PATENTS AND INDUSTRIAL AND INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS

The ownership of any inventive results, patentable or worthy to be protected through other industrial property instruments, deriving from research or consultancy activity carried out in the frame of the present agreement, will be defined according to the provisions of the internal regulation of both Parties. In any case the ownership or co-ownership of inventions originated during the activities carried out under this framework shall be recognized by Parties to MNU, DBIOS and EIFEC.

USE OF DISTINCTIVE SIGNS

The Parties shall retain sole ownership of any logos and distinctive signs used in implementation of this agreement, of which they are the owners or licensees, respectively, and any authorization to use such logos and distinctive signs shall not in any way be construed as a trademark license or give rise to any rights to the logo and distinctive signs.

GOVERNING LAW

The terms of this Agreement shall be read, construed and interpreted in accordance with and governed by Belgian Law and parties hereto submit to jurisdiction of the courts of Belgium.

In Witness whereof the Parties hereto have caused this Agreement to be executed by their respective duly authorized representative on the day and year herein.

Signed for and on behalf of

Dr. Ilja Gardi **Chairman** **EIFEC** **Bruxelles**	**Prof. Director Cristina Giacoma** **President** **DBIOS – UNITO** **Bruxelles**	**Dr. Mohamed Shareef** **Vice Chancellor** **The Maldives National University** **Male', Maldives**

UC 2020-25	ކެން ބަހައްޓައިން ބަދަން ކުރުމުގެ ބަންދުކުރުން

ފާސްކުރެވުން ތާریխ: 22 ފެব්ރުވަری 2020 | ނަންބަر: 287

ދިވެހިރާއްޖެގެ ގެއްރު ހާސިލުކުރުމުގެ ކެން ބަހައްޓ

ިން ބަދަން ކުރުން ބަންދުކުރުން ކަންކަން ކުރުމުގެ ވެރިކަން ދީފައިވާ ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަން.

UC 2020-26	ވަކި ބަންދެއް ބަދަން.

ފާސްކުރެވުން ތާریխ: 22 ފެব්
්ریؤری 2020 | ނަންބަر: 287

ބުރަސް ބާއްބަން ކުރިއަން (ބަދަން 9) 1 ގައި ބަދަން ކުރުން ގަބޫލުކުރެވިފައި ހުންނަން ބަދަން ގަބޫލުކުރެވިފައި ވަކި ބަންދެއް ދިން ކަންކަން ވަކި ބަންދުކުރުން 15 ފެब්ریؤری 2020 ގައި ބަދަން ކުރެވިފައި ވަކި ބަންދެއް ދިން ކަންކަން ބަދަން ކުރުމުގެ ވެރިކަން ބަދަން ކުރުން.

ދިވެހިރާއްޖެގެ ވެރިކަން
THE MALDIVES NATIONAL UNIVERSITY

ބަދަން ކުރުމުގެ ވަކިކަންކަން

1. ބަދަން

ބަދަން ކުރުމުގެ ވަކިކަންކަން ބަދަން ކުރެވިފައި ހުންނަ ބަދަން ބަންދުކުރެވިފައި ކަން ބަލައިގެން ކަން ބަދަން ކުރުމުގެ ބަދަން ކުރުން ބަދަން ކުރުން ބަދަން ކުރުން. ބ ހުންނަ ބަދަން ކުރުން ބަދަން ކުރުން ، ބަދަ ،ބ ،ب ،ب ،ب

3. ދަތުރުވެރިކަން ހިންދާ ކަންކަން

ތެރެއިން ކެންސަރުން ހިތާމަކުރާ ބަންދުވާން ބޭނު�ވާ ތަންތަން، ތަންތަން ހިންދާ ދަތުރުވެރިކަން ހިންދާ ތަން ތަކެއް ކަންކަން.

ތަކެއްޗިން ދެވުމުގެ ގޑިން: ތަންތަން ދިވެހިން ދަންނަން ބޭނުން ކުރާ ތަންތަން ތަކުން ބަންދުވާ ބިދިން ހިންދާ ބިން ؛ ؛ ؛

ތެރެއިން ދުވަހުގެ ތެރެއަށް ވަކި ވަގުތުތަކުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ، ތަފާތު ކަންކަން ހިންގަން ތެރެ ބަދަހެއް ދ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

5. ګورنګړې ګټګډې ښوونځي غږ کېږې ګرځېږ

(ر)

ګټګډ ګډښوونګټ ګرسوډکېږکډ ګوګډېګوګرګټ ګرسوډ کرسګډګوګې ګوګډکډ ښوګوګډګټګټ ګرګوګ ګوګټوګټ ګټګډ کېسرګوګټ 16 کېږډګرګو. ګرکوګوس، ګټکرګټ ګرګرګوګوګوګډکډ، ګرګګو سکګګوګوګډ رګګ، ګډګوګ ګوګګګرګګګ شګو، رکوګګګرګ 18 کېږډګټ ښوښوګرګټګټ کرکېګګوسکوګې ګوګرګوګوګ/سوګوګچ/سوګګچکوګې ګوګرګګرګټ ګرچوګټګټ ګوګګو.

غچوګر ګرسوډ ګوګټچوګچ کېږ ګرکرګوګ 540 کېږګټګټ ګوګټ ګډګوګټ ګوګټ ګرګوګګګو. کرګرکوګټګټ ګوګرکرګټ ګرچګرکوګوګټ کېږ ګټګټ کېګوکوګټ (ګګوکچکرګټچګو ګچکېږکډ) ښوښوګرګټ ګټګټ، کرکوګګرګوګ ښوښوګرګټ کېږې غچوګر 18 کېږډګرګټ ګوګټ کېسر ګوګرګګګو. ګرکوګوس، ګډچ.ښوګ.ګګ. ګې ګرګرګوګ ګرکرکوګې ښوښوګوکې ګچګګرکوګوکرګټ ګګګرګوکوګرګوګ 30 کرکوګګرګټ ګرسوګګچ کوګګ ګټګټ کرکوګګرکوګټ 16 کېږډګرګټ ګوګټ کېګوکوګټ ګرګوګګګټ ګرګوګګګو. ګرکې ګګګوګوس ګرکوکوګګکېږ، ګګکېچرګ ګچګګرګوګټ کوګګ کېږډګوګوګې کېږ، 8 کېږډګرګټ ګوګټ کېګوکوګټ ګرګوګګګو. ښوښوګرګټګټ کرګوګ کوګګ کېږګټ چ ګچګګرکېږ ګسرکوکرګرګ کوګرګټ ګګګرګکوکوګټ کېږکېږ کوګرکېږ کوسکېګرګوګوګ کېګوګو.

(س) کرسوډ کېږکېږ ګګګوګټ ښوښوګرګټ 16 کېږډګرګټ ګرګوګګګ ښوښوګرګټ 18 کېږډګرګټ کرکوګګرکوګټ ښوښوګرګټګټ کوګرګګرګټکرګټ کوکرګ، ګګګګرګټ ګټچګر کرکېګوسکوګې کېږکېږ ګچګرګ ګچګرکوکوګټ ښوښوګرګټګټ کېګرکوګ کېږکرګ کېږکوګوسکوګې ګچګرګ کېږکېږ ګچګرکوکوګټ ګټچګر کرکېګوسکوګې کېږکېږ ګچګرګ

(ه) ކުންފުނި ދުވަހުގެ ވަގުތުން ބަދަލުކުރުން 15 ވަނަ ފާހަގަކުރެއްވުމުގެ ވިސްނުންތަކުން ކުރިއަށްގެންދާ ކަންކަން ހިންގުމަށް ބަދަލުވާ ބަދަލުތަކުން ކުންފުނި ބަދަލުކުރުން ވަކި ކުރެވިދާނެ/ބަދަލުކުރެވިދާ ވަރުން ހުންނަން ވާންވާ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުވާ ބަދަލުތަކުން ކުންފުނި ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރެވިދާ ވަރުން ބަދަލުން 60 ވަކި ދުވަހުން ދެން ކުރިއަށްދާން. ފަހުން ބަދަލުކުރެއްވުމަށް ކުންފަނި ކުންފުނީ ކުންފުނި ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރުން ވަގުތުން ބަދަލުކުރުން 1265 ވަކި ދުވަހުގެ ތެރެއަށެވެ.

(ނ) ބިލިން ފެންވަރު ދުވަހުގެ ބަދަލުން ކަންކަން ކަންކަން ކުރިއަށްދާ ބަދަލުތަކުން 253 ވަކި ދުވަހުން ބަދަލުކުރެވެ. ބަދި ބިލިން ފެންވަރु ދުވަހުގެ ބަދަލުން ކަންކަން ކަންކަން ކުރިއަށްދާ ބަދަލުތަކުން 632 ވަކި ދުވަހުން ބަދަލުކުރެވެ.

(އ) ކުންފުނި ދުވަހުގެ ބަދަލުން ކަންކަން ކުރިއަށްދާ ބަދަލުތަކުން 253 ވަކި ދުވަހުން ބަދަލުކުރެއްވުމަށް ބަދަލުކުރެވެ.

(ރ) ބިލިން ދުވަހުގެ ވަކިން ކުރިއަށްދާ ކަންކަން ބަދަލުކުރެވިދާ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރެވެ.

6. ވަކިން ކަންކަން ކަމަށް

(ހ) ބަދަލުކުރިއިން ކުންފުނި ބަދަލުވާ ދުވަހުގެ ވިސް، ބަދަލުކުރުން ކުންފުނި ކަ ކަމަށް، ބިން ދިވެހިންގެ ބަދަލުތަކުން ވަކިކުރެވެ. ބަދި (1) ކުރިން ބަދަލުކުރެއްވި ދ.ފ.ބ.ތ.ތ.ބ.ت، (2) ބިލިން ބަދަ ބަ ބ.ت.ث.ج.ح.خ.د.ذ.ر.ز.س.ش.ص.ض.ط.ظ.ع.غ.ف.ق.ك.ل.م.ن.ه.و.ي.ة.ى.ء.ؤ.ئ.ﻻ.ﻷ.ﻹ.ﷺ.ﷻ.ﷲ.ﷺ.ﷻ.ﷲ.ﷺ.ﷻ.ﷲ

(ږ) ތަކެތި ވަކިކުރުން ކަންކަން ކުރުމުގެ ކުރިން 1265 ވަނަ ބުރައި ބަދަލުކުރުން ބޭނުންވާ ބަދަލުތަކުން ބަދަލު ކުރެވިދާނެ ވާހަކަ ދިވެހި ރާއްޖެއިން ބުނެދިން.

ބަދަލުތައް	ކުރިން ހުންނަ ބިން ބިން	ކުރިން ހުންނަ ބިން ބިން ވަކިކުރެވުނު (ތަން ތަން)	ބިން ބިން ވަކިކުރެވުނު (ތަން ތަން)
1. ކުރިން ބިން ބިން (ބިން ތަކުން ބަދަލުކުރާ ބަދަލުތަކުން ބިން ބިން ބަދަލުކުރެވުން ބޭނުންވާ ބަދަލުތަކުން.)	632	759	380
ބިން ބަދަލު، ބަންދުކުރެވެން ތަން ބަދަލު ކުރެވެން ބޭނުންވާ ބަދަލު	ކުރިން ބަދަލުކުރެވެން ތަން، ތަކެތި 42 ވަނަ ބުރައިން، 21 ވަނަ		
2. ބިން ބިން	379-253	632-253	
3. ބިން ބަދަލުކުރުން ކަންކަން ކުރެވިދާނެ 50 ބަންދުކުރުން ކުރުން ކަން 50 - 100 ތަން ކުރުން ބަދަ 100 - 200 200 ތަން ކުރުން ކަން	253 120 150 175 230		
ކުރިން ބަދަލުކުރާ ބުރަކުރުން	15 ބިން 60		
ބުރަ ބަދަ ކުރުން	235		

(ބ) ކުރިން ބަދަ ކުރުން ވަކި ކަންކަން، ކުރިން ބިން ބަދަ ކުރުން ބަދަ ކުރުން، ކުރިން ބިން ބަދަ ކުރުން ބަދަ ކުރުން ބަދަ ކުރުން ، ކުރިން ބިން ބަދަ ކުރުން ، ، ،

ذﷺ ﷺ ﷺ

(ނ) ވަކިކުރެއްވުން ބަދަލުކުރުން ބާބުގައި ބަޔާންކުރާ ހާލަތުތަކުން ދުވާލުގެ ވަކި ވަކިން ވަކިކުރެއްވުން ތިބެން ވާނެ ކަންކަން ކުރިން ކުރެވިފައިވާ ކަންކަން/ބަދަލުތަކުން ބަދަލުވާ ބަދަލު ހުންނަން ވާނެއެވެ.

(ރ) ވަކިކުރެއްވުން/ބަދަލުކުރުން، ވަކިކުރެއްވުން ކުރިއަށް ގެންދާ ކުންފުނި ވަކި، ބިރުން ކަންކަން ކުރުމަށާ ހަވާލުކުރެވިދާ ވަރު، ވަކިކުރެއްވުން ކުރިން ބަދަލުކުރުން ވެސް ބަދަލު ކުރަން، ބިރުން ކަންކަން ކުރުމުގެ ބިން ބަދަލުކުރެވިދާ ވަރަށެވެ.

1. ބަހައްކުރާ ބަދިވެރިކަން ވަކިކުރެއްވުން ކުރެއްވުން
2. ބަހައްކުރާ ބަދަލުކުރުން
3. ބަހައްކުރާ ކުންފުނި ކުރުން ބަދަލުކުރުން
4. ދުވާލުގެ ވެރިކަމުގައި ހުރުން ވަނީ ބަދަލުކުރުން.

(ބ) ކުރިން ން ބަދަލުކުރެއްވި ހިންދާ ހަމަ ކުރުމުގެ ދުވާލުގެ ބަދަލު ބަދަލުކުރުން ބަދަލު ކުރެވިދާ ވަރަށެވެ.

7. ބަދަލުތަކުގެ ހިންދުވުން ބަހައްޓައިދިން

ބ ބަދަލުތަކުގެ ހިންދުވާ/ބަދަލުކުރާ/ބަދަލުކުރާ ބިން ބަދަލުކުރުން ވަކިކުރުގެ ބަދަލުތަކެވެ. ބ ކަންކަން، ބަދަލުގެ ބަހައްޓައިދިން ތިބެން ވާ ބަދަލުތަކެވެ.

(ހ) ކުރިން ބަދަލުކުރެއްވުން ދުވާލުގެ ވެރިކަން ބަދަލުކުރުން ބ ބަދަލުތަކުން ވަކިކުރެއްވުން ހަވާލުކުރުން.

(ބ) ބ ބަދަލުތަކުން ކުރިން ބަދަލުކުރެއްވުން ދުވާލުގެ ބަހައްޓައިދިން ބަހައްޓައިދިން.

(ރ) ކަންކަން ބަދަލުގެ ކުރިން ދުވާލުގެ ކަންކަން ބަދަލުކުރާ ވަކިކުރެއްވުން ބިރުވެ ބަދަލު ބަދަލުކުރުން ބ ބިރުވެ ބަދަލު ބަހައްކުރާ ބަދަލުކުރުން.

(ބ) ދުވާލުގެ ކަންކަން ބަދަލުކުރާ ކުންފުނި/ބަދަލުކުރާ ބ ބަދަލުތަކުގައި ބ ބިރުވެ ބަދަލުކުރާ ބ ބ ބ ، ، ،

AS 2020-39	ސާވިސް ބަންދު ކުރުން ތަފާތު ބަދަލުތަކުން ކަނޑައެޅުން

ފާސްކުރެވުން ދުވަހު: 16 ދެން 2020 | ނަންބަر: 223

ސާވިސް ބަންދު ކުރުން ތަފާތު ބަދަލުތަކުން ބެހިގެންވާ ކުރިއަށް ގެންދާ ބަދަލުތައް ތަންކަން ކުރުމަށް ވަކި ބަދަލެއް ހުށަހަޅައިގެން ވެ. ތަން ބަދަލުކުރާ ފަރާތުން ބަދަލުތަކުން ބާ ސާވިސްތަކުން ތަފާތު ބަދަލުތަކުން ތަންކަން ކުރެވިގެން ވަކި ބަދަލެއް ތަންކަން ކުރުމަށާ ހަވާલ�ކުރުން ފަދައިން ބަދަލުތަކުން ތަފާތު ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރުން.

ނަން	ބަދަލު	ތަން
1- ސާވިސް ބަންދު ކުރުން ބިން		
ބ.ބ. ބަދަލު ކުރުން	ބިން	ސާވިސް ބަންދު ކުރުން
2- ކުރެހުންތަ/ކުރެހުންތަ ކަން ބަދަލުކުރުން ކަންކަން ބަދަލުކުރުން 2 ކުރެހުންތަ		
ތަންކަން ބަދަލުކުރާ ފަރާތުގެ ނަން ދިވެހިރާއްޖެ	ބަންކަ	ދިވެހިރާއްޖެ ބަންކު
ތަންކަން ބަދަލުކުރާ ބަންކުގެ ނަން	ބ.ބ.ބ.ބ.ބ ، ،ﷺ - ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ
3- ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ 3 ،ﷺ		
،ﷺ. ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ.،ﷺ.،ﷺ
،ﷺ. ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ.،ﷺ ،ﷺ
،ﷺ. ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ
4- ،ﷺ/،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ 1 ،ﷺ		
،ﷺ. ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ
5- ،ﷺ/،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ 1 ،ﷺ		
،ﷺ. ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ.،ﷺ.،ﷺ
6- ،ﷺ/،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ 4 ،ﷺ		
،ﷺ. ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ (،ﷺ ،ﷺ)	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ
،ﷺ. ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ (،ﷺ)	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ
،ﷺ. ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ (،ﷺ ،ﷺ)	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ
،ﷺ. ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ (،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ)	،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

AS 2020-40	**ؤىرىۋچ ئۈچۈن زېھىن سەھنىسىسىدىكى ھەققىدىكى ئۈچىنچى مەخسۇس يېغىلىش ئېلىپ بېرىلىدىغان زەھەرلىنىشكەچتۇر تەۋسىيە سېستېمىسى**

گۈسۈنىڭىزنى گەيرىڭ: 16 ئۆكتەبىر 2020 | نەق: 223

ؤىرىۋچ ئۈچۈن زېھىن سەھنىسىسىدىكى "ھەققىدىكى يېغىلىش ئېلىپ بېرىلىدىغان "ئۈچىنچى ئۈچۈن ئىككىنچى" ئىرادە "2021 (چۈشۈرۈش/چۈشۈرۈش)" مەنىسى ھەققىدىكى زەھەرلىنىشكەچتۇر دېگەن ئىسىمنى سېستېمىسى.

AS 2020-41	**ؤىرىۋچ ئۈچۈن ھېدرىئاسىئەنىڭ "ئۇسۇلىدىكى ئىلىم ۋېنىۋ مېنىن رەھبەر ھېدرىئاسىئەن" مەنىسى "ئۇسۇلىدىكى يېغىلىش ئېلىپ بېرىلىدىغان مېنىن رەھبەر ھېدرىئاسىئەن" ئىسىمنى سېستېمىسى تەۋسىيە سېستېمىسى**

گۈسۈنىڭىزنى گەيرىڭ: 16 ئۆكتەبىر 2020 | نەق: 223

ؤىرىۋچ ئۈچۈن ھېدرىئاسىئەنىڭ "ئۇسۇلىدىكى ئىلىم ۋېنىۋ مېنىن رەھبەرھېدرىئاسىئەن" ئىرادە "ئۇسۇلىدىكى يېغىلىش ئېلىپ بېرىلىدىغان مېنىن رەھبەرھېدرىئاسىئەن" ئىرادە ھېدرىئاسىئەنىڭ مەنىسىدە ئەمەس ھەققىدىكى زەھەرلىنىشكەچتۇر دېگەن ئىسىمنى سېستېمىسى ھەققىدىكى مەلۇمات سېستېمىسى.

Entry Requirement

- A Bachelor’s degree

Language Requirement

- “C” pass **or** above in IGCSE English **or** Equivalent or a pass in English Language Competency **or** successful completion of a Bachelors degree in English medium

AS 2020-42	**ؤىرىۋچ ئۈچۈن ئۇ ھەققىدە مەسىلىدىن سۆھبەتچىنىڭ "ھەققىدىكى ئۈچ مەدەت ھەققىدە ئىزىھ" ئىسىمنى ھەققىدىكى زەھەرلىنىشكەچتۇر تەۋسىيە سېستېمىسى**

گۈسۈنىڭىزنى گەيرىڭ: 23 ئۆكتەبىر 2020 | نەق: 224

1. ؤىرىۋچ ئۈچۈن ئۇ ھەققىدە مەسىلىدىن سۆھبەتچىنىڭ "ھەققىدىكى ئۈچ مەدەت ھەققىدە ئىزىھ" ئىسىمنى ھەققىدىكى چېگرادىكى مەنىسىدە مەسىلىلەرنى ئىسلاھ قىلىش مەخسىتى ئىسىمنى سېستېمىسى ئىسىمنى سېستېمىسى.

1.1 ئىسىمنى يېڭىدىن خۇددىكى ئەھۋالىغىچە رېژىسسېر

1.2 ئىسىم ۋەزىر گەيرىڭ مەسىلىلەرنىڭىز

1.3 ئىسىمنى چۈشۈپ ئىككىنچى مەخسىتىدىكى ھەققىدىكى ئىسىمنى سېستېمىسى ھەققىدىكى رېژىسسېر

AS 2020-43	ؤرىكاۋچى ئۈچۈن تەسۋىرلىگۈچى ئىشچى قېتىقى سۆھبەتنىڭ ئەھۋالىغا تېخنىكىلىق ئىشلىتىلىدىغان قۇرۇلما

قۇرۇلما نومۇرى: 23 ئۆتكەن 2020 | بەت سانى: 224

ؤرىكاۋچى ئۈچۈن تەسۋىرلىگۈچى ئىشچى قېتىقى سۆھبەتنىڭ ئەھۋالىغا تېخنىكىلىق ئىشلىتىش 4 ھەرىكەتلەنلا ھەشىرىدە ئۆمەر ئە ؤرىكاۋچىنىڭ ئەھۋالىغا تېخنىكىلىق قۇرۇلما.

سەرلەۋھە	دەۋرىيە	ئۇچۇر
1- پىشۋا		
پىشۋا سۈپىتى	پىشۋا	ئەۋلاد.ئىلىم.ئىسىم
2- ؤرىكاۋچى/سۆھبەتداش تاللاش جەريانىدا سەھنىگە چىقىرىلىدىغان 2 كىشىلەر		
ھەرىكەت سۈپىتى	سۆھبەت جېرىسىغىر	جېرىسىغا ئۈچ قېتىقتا
كەسىپ ھۆكۈمەت خىزمەتچىسى	ئەلۋەتتە ئىشنى قىلغانلىرى/ تاجىر ئىشخانىسىنىڭ كىشىلىرى	تاللاشتىكىلەرنىڭ ئۇقۇغۇچىسى
3- قىزىقىدىغان سەنئەت ۋىدىئوسىدىن 3 كىشىلەر		
رۇسۇملىق شۈرىقى	ئەۋغانىستاندا ئىسىملىشىش كىشىلىرى	تاجىك ئىش بېرىشقا ئاسىلىدۇ
ئەمەلىيەت سەيۋە	ئۆتۈپ كېتىدىغان كىشىلەر	چوڭ تاغىسى ئىشنى بېرىشقا
ئۇنۇم سۈپىتى	بېرىشقا كىشىلەر	سەدىقەلىقىنى بېرىشقا
4- ؤرىكاۋچى/سۆھبەتكە ئىگە ئىگىنى تەسەللىلەشتۈرۈش ھەققىدە مەۋجۇتلۇقتا 1 كىشىلەر		
ئىشگەرلىك كىشىلەر	سىناقتا قىلىنغان	كەچۈك
5- ؤرىكاۋچى/سۆھبەتكە قاتناشقانلارنى بۇلاپ رىسىقلىنىلار چېچىۋېتىلگەن 1 كىشىلەر		
ئەھمەتۋالله سەھەر	شۇق ۋە تاجىر	سۈننەتۋۇنىڭ كۆڭۈلسىز
6- ؤرىكاۋچى/سۆھبەتكە ئالىي قىلىنغانلار رېجىسسۆرلار 4 كىشىلەر		
ئەچە ئۇچۇق	ئۇنۇ ئەۋۋەلكىسى (ئۇنۇ ئىشنى ھەرىكەت)	ئەۋلاد.ئىلىم.ئىسىم
كەبىرلەر شىۋۋە	ئۇنۇ ئەۋۋەلكىسى (ئۈچىنچى ئىشنى كىشىلىكى)	ئەۋلاد.ئىلىم.ئىسىم
ئەبىشەھ شىۋىرىش	ئۇنۇ ئەۋۋەلكىسى (تەسۋىرلىگۈچى كىشىلىكى)	ئەۋلاد.ئىلىم.ئىسىم
ئىرىشەھ ئىھتىرىك	غۇلاھىكەر (ئۇنۇ ئىشنى ھەرىكەت)	ئەۋلاد.ئىلىم.ئىسىم

ؤىرىكچە ئۇق ھۆججەتنى "ۋەسىقەنى ئۇق قىلىش ئۈچۈن ئىشلەتكەن" نامىدا دۇمەتەك 1 مەزمۇنلار مەقسەتلىرىدىكى ئەھۋال سىستېما	AS 2020-44

ئۇسۇلنامىنى ھۆججەت: 23 ئۆكتەبىر 2020 | نومۇر: 224

ؤىرىكچە ئۇق ھۆججەتنى " ۋەسىقەنى ئۇق قىلىش ئۈچۈن ئىشلەتكەن" نامىدا ئۈچۈنلەپ تەرەققىياتقا ئەگىشىپ ئۆزگەرتىلگەن مەزمۇنىغا ۋە ئۆزگەرتىلگەن قىسقارتىلىشقا قارىتا.

ئەمەلدە مەسئۇلىيەتلەندۈرۈلگەن نامىدا دۇمەتەك 1 مەزمۇنلار مەقسەتلىرىنى زۇھۇر قىلىۋېتىش قىلىنىدۇ.

- Certified Proficiency in Dhivehi Language (SSC Dhivehi pass or Equivalent)

ؤىرىكچە ئۇق ھۆججەتنى "ھۆججەتنى ئۇق ھۆججەت (خەرىتىلەر ئىشلەتمەستىن سەرىيەسەت)" نامىدا مەزكۇر "ھۆججەتنى ئۇق ھۆججەت (خەرىتىلەر ئىشلەتمەستىن ئىشلەتكەندە)" مەزمۇنلار مەقسەتلىرىنى ئەھۋال سىستېما	AS 2020-45

ئۇسۇلنامىنى ھۆججەت: 23 ئۆكتەبىر 2020 | نومۇر: 224

ؤىرىكچە ئۇق ھۆججەتنى "ھۆججەتنى ئۇق ھۆججەت (خەرىتىلەر ئىشلەتمەستىن سەرىيەسەت)" نامىدا ئالىي ئۆلچەملەر ئۈچۈن ئېلىنغان، نامىدا ئۆزگۈچە ئەسلىدىكى مەزمۇن "ھۆججەتنى ئۇق ھۆججەت (خەرىتىلەر ئىشلەتمەستىن ئىشلەتكەندە)" مەزمۇنلارنى ئەمەلگە ئاشۇرۇش قىلىنىدۇ.

ؤىرىكچە ئۇق ئىنگلىزچىدىكى، سەنئەتسىز ئىشلەتكۈچىنىڭ"ئېڭىتتىن مەن سەنئەتسىز" نامىدا ئالىي مەزمۇنلارنى ئەمەلگە ئاشۇرۇش سىستېما	AS 2020-46

ئۇسۇلنامىنى ھۆججەت: 23 ئۆكتەبىر 2020 | نومۇر: 224

ؤىرىكچە ئۇق ئىنگلىزچىدىكى، سەنئەتسىز ئىشلەتكۈچىنىڭ "ئېڭىتتىن مەن سەنئەتسىز" نامىدا ئۈچۈنلەپ يېڭىلانغان مەزمۇنلارنى ئەمەلگە ئاشۇرۇش قىلىنىدۇ.

- Certified proficiency in English (GCE O' level/ IGCSE English pass/ MNU English Language Competency Test) or equivalent

سۈننەت ئۇق خېسىمنىڭ ئەۋرىتىگە تەدۋىرلەش ئىشلىتىش قەرىز ئۇسۇلنامىسى	AS 2020-47

ئۇسۇلنامىنى ھۆججەت: 23 ئۆكتەبىر 2020 | نومۇر: 224

سۈننەت ئۇق خېسىمنىڭ ئەۋرىتىگە تەدۋىرلەش خىزمىتىدە خېنىلىق ئەسكەرتىشىنى مەجبۇرلاش ئۈچۈن ۋە. ئەڭ ئىگىز دەرىجىدىكى ھەقىقىدە ۋە.شىمىيە سەۋىيە رېئاكتىسىنى ۋە سۈننەتنىڭ ئەۋرىتىگە تەدۋىرلەش ھەرىسۇۋىدىگە ھەقىقى مەزمۇنلارنى ئەمەلگە ئاشۇرۇش قىلىنىدۇ.

ތަން	ބަންދުކުރ	ބެލެންސް
1- ސޯލާ ބެލް ދިވެހިންގެ ވެރި		
ހ.ބ. ښوދ ބަދަ	ވެރި	ސޯލާ ބެލް ދިވެހިން
2- ފެން/ސެން ބަދަ ކަން ކުރުމުގައި ކަންބަލައިގެން 2 ދުވަހުން		
ބަންދުވިން ފާރ ބަދަ ކަ	ވެއްކުން	ހިއިސްބިން ބެލް ކަންބ
ބަންދުވިން ބިން ބަދ ކ	ވ.ބ.ބ.ک - ؤ.ؤ.ؤ.ؤ ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ	ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ
3- ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.ؤ.